



REPORTE DE  
**SOSTENIBILIDAD 2024**

# ÍNDICE



	<b>1</b>	<b>MENSAJE</b>		<b>P3</b>
	<b>2</b>	<b>QUIÉNES SOMOS</b>		<b>P5</b>
	<b>3</b>	<b>NUESTRO REPORTE</b>		<b>P11</b>
	<b>4</b>	<b>DIMENSIÓN GOBERNANZA</b>		<b>P14</b>
	<b>5</b>	<b>DIMENSIÓN ECONÓMICA</b>		<b>P21</b>
	<b>6</b>	<b>DIMENSIÓN AMBIENTAL</b>		<b>P29</b>
	<b>7</b>	<b>DIMENSIÓN SOCIAL</b>		<b>P40</b>
	<b>8</b>	<b>DESAFÍOS</b>		<b>P58</b>
	<b>9</b>	<b>ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI</b>		<b>P60</b>

# MENSAJE

1



GRI: 2-22





José Luis Maestri, Director General.

# MENSAJE A LOS GRUPOS DE INTERÉS

En Cementos Artigas miramos hacia atrás con orgullo y hacia adelante con determinación. Este **Reporte de Sostenibilidad 2024** documenta nuestro desempeño y reafirma nuestro compromiso con el desarrollo sostenible en cada una de nuestras operaciones. Aquí encontrarán el reflejo de nuestro esfuerzo por integrar la sostenibilidad en cada estrategia del negocio, con el firme propósito de generar valor para todos nuestros grupos de interés.

Por primera vez, presentamos un reporte anual como parte de un proceso de integración y consolidación en la rendición de cuentas sobre el desempeño de la Compañía. **Nuestra estrategia de sostenibilidad** es el motor que impulsa cada decisión, sustentada a través de **seis pilares fundamentales**: valor compartido, economía circular, huella ambiental, diversidad e inclusión, salud y seguridad, y comportamiento ético. Este enfoque integral sobre los temas materiales, nos guía con una mirada amplia, tomando como referencia los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas**.

En el año 2024 enfrentamos un contexto económico dinámico, con una economía nacional en crecimiento moderado y condiciones financieras globales desafiantes. Durante este ejercicio logramos consolidar resultados positivos, fortalecer nuestra estructura productiva y avanzar con inversiones claves para el futuro.

**Consolidamos nuestra presencia en el país con el desarrollo de infraestructura estratégica.** Inauguramos un

nuevo centro logístico en Barros Blancos, trasladamos la planta de pegamentos a Minas como parte del proyecto MOLCEMIN/INTEGRADOS, y pusimos en marcha una nueva planta de producción de hormigón elaborado en la sede de Oncativo.

Además, en el nuevo centro logístico construimos las oficinas corporativas. Este hito marca una nueva etapa de crecimiento y modernización, enfocada en nuestros colaboradores. **El objetivo es impulsar la innovación y potenciar la colaboración** entre todos los equipos.

En **materia de sostenibilidad hemos alcanzado importantes objetivos y metas**. Profundizamos nuestra estrategia ambiental a través de dos acciones clave: la reducción del factor clínker en nuestros cementos y el aumento en la sustitución de combustibles fósiles por alternativas. Gracias al coprocesamiento, **alcanzamos una tasa de sustitución térmica del 32,9%**, lo que nos posiciona como referentes en Latinoamérica.

En 2024, establecimos una alianza estratégica con la firma CarbónCure para instalar su tecnología en nuestra planta de Oncativo. Esta iniciativa nos permitirá ofrecer a los clientes un **hormigón de alta calidad y con una menor huella de carbono**. La tecnología inyecta CO<sub>2</sub> en el hormigón durante el mezclado, lo que no solo mejora sus prestaciones, sino que también contribuye a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero.

Continuamos trabajando en nuestro compromiso con la **reducción de brechas de género y la igualdad de oportunidades**, ampliando la cantidad de mujeres tanto en nuestra dotación total como en las posiciones de liderazgo. Hemos logrado **avances significativos en nuestra Cultura de Seguridad** mediante la implementación de diversas iniciativas para fortalecer la gestión de riesgos laborales en todas nuestras operaciones, alcanzando un hito importante: no registramos accidentes con pérdida de días en todo el año.

**Nuestras prioridades en el mediano plazo** continuarán a través de **inversiones en sostenibilidad, digitalización, capital humano, nuevos productos y economía circular**, todas alineadas con nuestra hoja de ruta de sostenibilidad. Estas iniciativas son clave para el crecimiento de nuestro negocio, la descarbonización de nuestros productos y la generación de impactos positivos en las economías locales.

Los invitamos a explorar en detalle los resultados de nuestra gestión en el ámbito social, ambiental y de gobernanza. Cada hito y objetivo alcanzado son el fruto del esfuerzo de un equipo comprometido y del valor de las alianzas estratégicas que forjamos. **Reafirmamos nuestra visión de liderar la construcción sostenible y de avanzar en la senda de mejora continua que este compromiso exige.**

José Luis Maestri



1

2

3

4

5

6

7

8

9

# QUIÉNES SOMOS

# 2



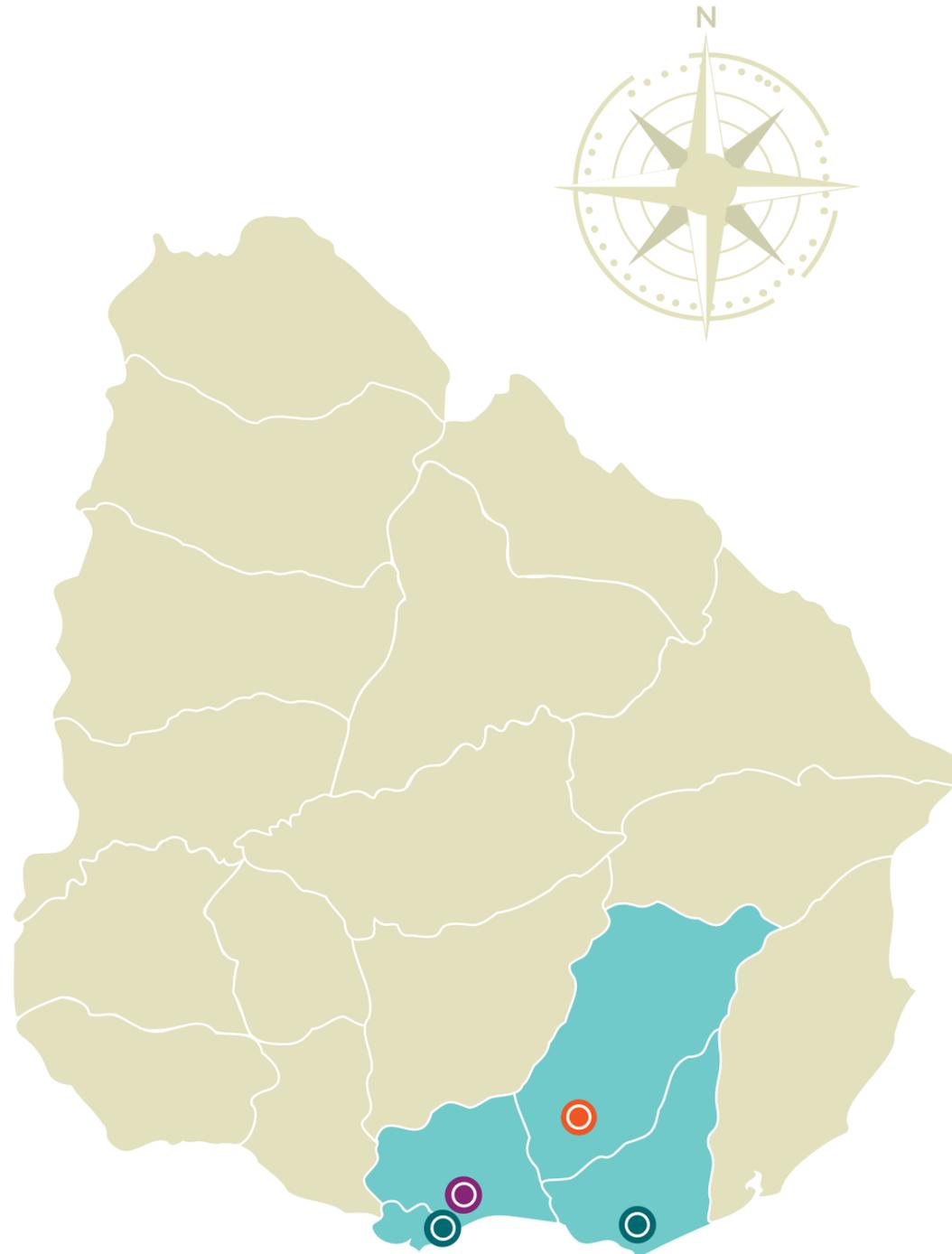
GRI: 2-1 | 2-2 | 2-28



# I QUIÉNES SOMOS

Constituida legalmente como Sociedad Anónima **Cementos Artigas S.A.** opera a nivel nacional, respaldada por la solidez de sus accionistas: Cementos Votorantim y Molins.

Desde hace más de 100 años que trabajamos en Uruguay en el desarrollo de productos y servicios sostenibles para la construcción. Tenemos presencia en Lavalleja, Montevideo y Maldonado donde se encuentran nuestras plantas; y en Canelones con nuestro Centro Logístico y las oficinas administrativas.



## ● Planta productiva:

-Minas:  
Ruta 8 Km 114 - Camino al Verdún Minas -  
Lavalleja, Uruguay

## ● Plantas productivas de la División Hormigones:

-Oncativo:  
Camino Oncativo 2982 Montevideo, Uruguay

-Maldonado:  
Camino de las Rosas s/n  
Maldonado, Uruguay

## ● Centro logístico y oficinas

Ruta 101 km 28,900  
Canelones, Uruguay



Nuestra infraestructura incluye varias plantas móviles, dedicadas a proporcionar soporte vital a proyectos de gran escala en diversas ubicaciones del país



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9

## NUEVAS OFICINAS CORPORATIVAS

Inauguramos nuestras oficinas en la Ruta 101, KM 2, en Montevideo. Cuenta con una instalación de 1.000 mt2 donde funcionan espacios de trabajo flexible y el Centro Logístico.



## NUEVA PLANTA

Nueva planta de Hormigones en Oncativo - NEO 120. Se destaca por su mayor productividad, rapidez y eficiencia.



## Sobre la empresa

En Cementos Artigas S.A., nos dedicamos a la fabricación y comercialización de productos para la construcción como **cementos, pegamentos, pastinas, morteros y hormigones**. Nuestro compromiso con la **sostenibilidad** nos ha impulsado a invertir en tecnologías avanzadas para reducir la huella ambiental en toda la cadena de valor.

A través de prácticas de **economía circular** como el coprocesamiento y la protección del entorno natural, buscamos desarrollar nuestras actividades de forma sostenible. Esto nos permite avanzar hacia nuestros objetivos de descarbonización e integrar la economía circular en el ciclo de vida de los productos.

## Nuestro propósito

Impulsar el progreso responsable de la sociedad, desarrollando soluciones constructivas innovadoras con cercanía y sostenibilidad.

## Nuestra visión

Ser una Compañía líder en el desarrollo de productos y servicios sostenibles para la construcción.



## Valores que nos impulsan



### RESPECTO

Escuchar nos une.



### INTEGRIDAD

Lo que hacemos, lo hacemos bien.



### COMPROMISO

Hacemos que las cosas sucedan.



### SOSTENIBILIDAD

Construimos cuidando el planeta.



### BIENESTAR

Cuidamos a las personas.



1

2

3

4

5

6

7

8

9

## DESTACADOS DE NUESTROS PILARES

### ECONOMÍA CIRCULAR

COPROCESAMIENTO

**32,9%** sustitución térmica  
+ 13% que el 2023



VALORIZAMOS ENERGÉTICAMENTE:

**8.000 tn. de NFU's.**  
**11.600 tn. de biomásas.**

### HUELLA AMBIENTAL

**1° año**

de operación del proyecto

**ABATINOX**

**-13% las emisiones**  
específicas de NOx.

### SALUD Y SEGURIDAD



**Cero**  
**accidentes**  
**con baja**

### COMPORTAMIENTO ÉTICO

TALLERES DE ÉTICA Y COMPLIANCE

**100%**

participación público objetivo



**599 Net-kgCO<sub>2</sub>/t**  
**Cementitious**

Emisiones de GEI

**-16% las emisiones**  
específicas de CO<sub>2</sub> respecto al 2015.

**Alianza** con la firma  
**CarbonCure**

### DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Afianzamos el trabajo del

**Comité de Diversidad**  
creado en 2023.



**29% de mujeres**  
ocupando posiciones de  
**liderazgo**



**-37,6%** de consumo de  
**agua subterránea**

**75,6%** relación  
**clinker/cemento**

**Factor clinker -11%**  
respecto al 2015.

### VALOR COMPARTIDO

Participamos en la

**Expo Uruguay**  
**Sostenible**

con un stand interactivo  
y un video educativo.

**84,5%**

de las **compras**  
fueron realizadas a

**proveedores locales**

Con nuestros colaboradores

participamos en **acciones de**

**voluntariado** junto a  
**Fundación Los Pinos.**





1

2

3

4

5

6

7

8

9

## Nuestros productos y servicios

La alta calidad e innovación de nuestros productos y servicios es lo que nos permite posicionarnos como referente y estar a la vanguardia de la industria cementera local.

Nuestra propuesta de valor reside en una paleta integral de soluciones constructivas que abarca **productos** como:

- Cementos
- Pegamentos y Pastinas
- Morteros
- Hormigones

Complementariamente ofrecemos diferentes **servicios** para brindar un acompañamiento integral y específico. De esta forma, aseguramos la correcta utilización de nuestros productos y la explotación de todo su potencial, adaptándonos a cada necesidad.

**Servicio de bombeo de hormigón.** Transporte de la mezcla por tuberías, desde el mixer hasta el lugar de colocación.

**Asistencia técnica y promoción de nuestras soluciones.** Asesoramiento técnico a clientes y usuarios sobre los productos: características, usos recomendados, dosificaciones más convenientes, prevención de patologías, etc.

**Servicio logístico.** Accesibilidad a nuestros productos.



### Estamos en CASA

Desde Cementos Artigas S.A. participamos del Video Podcast “Estamos en CASA”, junto a Cementos Avellaneda S.A. En este episodio, compartimos nuestras visiones sobre la evolución del hormigón, las innovaciones tecnológicas que están transformando el sector, y la importancia del uso responsable del material.

Se puede encontrar en Youtube, Spotify y Apple Podcast.



Calidad garantizada: contamos con mano de obra especializada y equipos de última generación que aseguran la calidad de nuestro servicio. [Para más detalles visitar la Página Web.](#)





1

2

3

4

5

6

7

8

9



## Instituciones en las que participamos

La colaboración con otras organizaciones es fundamental para Cementos Artigas S.A. Buscamos establecer alianzas estratégicas, tanto dentro como fuera de nuestro sector, para impulsar el crecimiento mutuo, fortalecer nuestras capacidades y generar un intercambio de valor.

En junio, participamos en la tercera edición de la **Expo Uruguay Sostenible**, organizada por el Ministerio de Ambiente, que atrajo a más de 23.000 personas.

Además de contar con un stand en el que ofrecemos una experiencia de realidad virtual, brindamos una charla sobre nuestras iniciativas de descarbonización y economía circular.

En septiembre, estuvimos presentes en la **Feria de Empleo de UDELAR**, la Universidad de la República de Uruguay.

A través de nuestro stand, los jóvenes pudieron conocer más sobre Cementos Artigas S.A. y nuestra política de sostenibilidad.

En lo que respecta a los **organismos gubernamentales y entidades de control**, estamos en estrecho vínculo e intercambio con: Dirección Nacional de Calidad y Evaluación Ambiental (DINACEA), Agencia Nacional de Investigación e Innovación (ANII) y Ministerio de Industria y Energía.

### Participación en DERES Uruguay

Formamos parte de la Comisión Directiva de **DERES (Red de Empresas por el Desarrollo Sostenible)**, donde mantenemos una participación activa en las diferentes comisiones de la institución.



# NUESTRO REPORTE

# 3



GRI: 2-3 | 2-4 | 2-14 | 2-29 | 3-1 | 3-2



# ¡ NUESTRO REPORTE

En este Reporte presentamos nuestro desempeño en materia ambiental, social, económica y de gobernanza corporativa, que abarca el **período anual 1 de enero al 31 de diciembre de 2024**, a diferencia de nuestros informes bienales anteriores. Queremos ofrecer mejor regularidad en la información a nuestros grupos de interés, una visión clara y concisa de nuestros avances, las políticas implementadas, las acciones concretas llevadas a cabo y los logros significativos alcanzados durante este ciclo.

La elaboración de este reporte se realizó **en referencia a los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI)**. A lo largo del documento se presentará la información actualizada de Cementos Artigas S.A. y comparada con el informe anterior, dando cuenta de posibles diferencias por el cambio de periodicidad.

La sostenibilidad constituye la esencia misma de nuestra organización, arraigada profundamente en nuestro ADN corporativo. Se manifiesta de forma explícita en nuestro propósito, visión y valores. Nuestro gobierno corporativo, plenamente comprometido con una gestión integral basada en la sostenibilidad, ha desempeñado un importante rol en la identificación y priorización de los temas materiales que guían nuestra estrategia y nuestro accionar. También tiene la tarea de revisar y realizar la aprobación final del presente informe.

## Nuestra estrategia de sostenibilidad

Nuestra **hoja de ruta de sostenibilidad**, enmarcada en el compromiso 2030, se basa en un conjunto de herramientas estratégicas interconectadas para planificar y gestionar nuestro negocio. Hemos definido **pilares de acción claros** y, para cada uno, determinamos los **temas materiales estratégicos**, así como los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** a los que nuestra actividad aporta valor y contribución directa.

A lo largo del documento iremos presentando las acciones y estrategias asociadas a cada uno de nuestros temas materiales.

## PILARES Y TEMAS MATERIALES



### VALOR COMPARTIDO

Compromiso social con la comunidad  
Gestión de la cadena de suministro



### DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades  
Gestión del talento y bienestar



### SALUD Y SEGURIDAD

Salud y Seguridad ocupacional



### ECONOMÍA CIRCULAR

Gestión de residuos, economía circular y coprocesamiento



### HUELLA AMBIENTAL

Cambio climático y emisiones  
Gestión del agua  
Gestión de la biodiversidad  
Remediación de Yacimiento  
Eficiencia energética y energías renovables



### COMPORTAMIENTO ÉTICO

Comportamiento competitivo  
Resultados económicos  
Gestión de riesgos e incidentes críticos  
Gobierno corporativo, ética y cumplimiento  
Investigación, desarrollo e innovación.



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9

## Revisión de temas materiales

En la elaboración del presente Reporte, llevamos a cabo una revisión de nuestros temas materiales, incorporando la “Gestión de la cadena de suministros” como un aspecto fundamental. Esta inclusión responde a su rol protagónico en la dinámica operativa diaria de nuestra organización y a su impacto estratégico en nuestro desempeño general.

Esta revisión se realizó considerando **integralmente las dimensiones ASG: ambiental, social y de gobernanza** (que abarca también el eje económico), el contexto actual de la industria y nuestro negocio.

## Nuestros grupos de interés

Reconocemos a nuestros grupos de interés como actores fundamentales en la definición de nuestro rumbo estratégico. Por ello, hemos implementado un proceso sistemático para su identificación y priorización, lo que nos permite diseñar estrategias de comunicación y abordarlas personalizadas. Convencidos de la importancia de un diálogo continuo y efectivo, hemos establecido diversos canales participativos que fomentan la interacción activa y facilitan conversaciones significativas. A través de estos medios, cultivamos un vínculo de cercanía y transparencia con quienes son fundamentales para la sostenibilidad y el éxito de nuestra operación.



GRUPO DE INTERÉS	CANALES DE COMUNICACIÓN
 <b>Accionistas</b>	Web corporativa. Comunicación de resultados. Reuniones generales de accionistas.
 <b>Clientes</b>	Web Corporativa. Canal ético. Cercanía de negociación directa. Encuestas.
 <b>Proveedores</b>	Cercanía de negociación directa. Reuniones y visitas periódicas. Portal de proveedores. Canal ético. Web corporativa.
 <b>Colaboradores</b>	Comunicación directa y fluida. Intranet corporativa, <i>newsletters</i> y comunicaciones internas. Convenciones y grupos de trabajo Transversales. Herramientas de gestión de talento Comités de empresa. Canal de denuncia.
 <b>Comunidad y Sociedad (OSC y asociaciones, academia e instituciones de investigación)</b>	Web Corporativa. Canal ético. Comunicación continuada y directa. Reuniones presenciales, correo electrónico, línea telefónica, <i>WhatsApp</i> , mesas de trabajo, convenios y acuerdos específicos.
 <b>Entes de control</b>	Comunicación continuada y directa.
 <b>Sindicatos</b>	Reuniones presenciales con referentes de Recursos Humanos.
 <b>Cámaras sectoriales</b>	Participación de áreas de trabajo, comisión directiva y áreas específicas.

# DIMENSIÓN GOBERNANZA

## TEMAS MATERIALES

- Gobierno corporativo, ética y cumplimiento
- Gestión de riesgos e incidentes críticos

# 4

GRI: 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12 | 2-13 | 2-14 | 2-15 | 2-19 | 2-20 | 2-23 | 2-24 | 2-26 | 2-27 | 205-1 | 205-2 | 205-3 | 405-1  
ODS: 8 | 9 | 16



# GOBERNANZA

Una estructura de gobierno corporativo sólida es el pilar esencial para alcanzar los objetivos de sostenibilidad de Cementos Artigas S.A. Propósito, visión y valores no solo guían nuestro accionar, sino que también forjan nuestra identidad corporativa y de gobernanza. Este marco se concreta en un **Sistema de Gobierno Corporativo** que, a partir de principios generales, se configura como una estructura ético-normativa que asegura la transparencia y el buen funcionamiento de la Compañía.

## Principios generales que rigen nuestro sistema de gobierno corporativo

- Creación de valor compartido con los grupos de interés.
- Modelo de negocio basado en la sostenibilidad. Su integración en todos los procesos.
- Conocimiento y la mejora tecnológica constante.
- Calidad de nuestros productos.
- Cultura del trabajo y el esfuerzo. Conciliación de las actividades laborales con la contribución a la calidad de vida humana.
- Vínculo con la comunidad.
- Ética empresarial y transparencia en todas nuestras operaciones.
- Estricto cumplimiento de la legislación vigente aplicable.

## Estructura del máximo órgano de gobierno

El máximo órgano de gobierno de Cementos Artigas S.A. es el Directorio que está conformado por 6 integrantes. La responsabilidad de designación y selección de sus integrantes está bajo la órbita de los dos accionistas, quienes -desde sus casas matrices- conducen estos procesos sin intervención a nivel local.

Los cargos del directorio no son remunerados y no se cuenta con un proceso de evaluación de desempeño de este organismo.

La composición vigente al 31 de diciembre de 2024 fue la siguiente:

Consideramos que **Gobierno corporativo, ética y cumplimiento** forman parte de un mismo tema material abarcando los mecanismos, procedimientos y normas que rigen nuestro sistema de control interno, supervisión, rendición de cuentas y toma de decisiones. Su objetivo es la gestión estratégica y operativa del negocio, la administración de riesgos y oportunidades, y el cumplimiento normativo, buscando alinear los intereses públicos y corporativos.

### NUESTRO LEMA

Actuar con honestidad y transparencia. Mantener la coherencia entre lo que pensamos, decimos y hacemos, honrando el cumplimiento de los compromisos asumidos. Somos confiables y responsables de nuestras acciones y decisiones.



#### INTEGRANTES

#### CARGO

#### GÉNERO

#### TITULARES

Alexander Capela Andras	Presidente	M
Marcos Cela Rey	Vicepresidente 1°	M
Nuno Alexandre Fernandes Alves	Vicepresidente 2°	M
Ricardo Arraga Pagani	Vicepresidente 3°	M

#### SUPLENTES

Fernando De Posadas	Director Suplente	M
Matías Grinberg	Director Suplente	M

En el ejercicio 2024 cambiaron 2 miembros del Directorio.

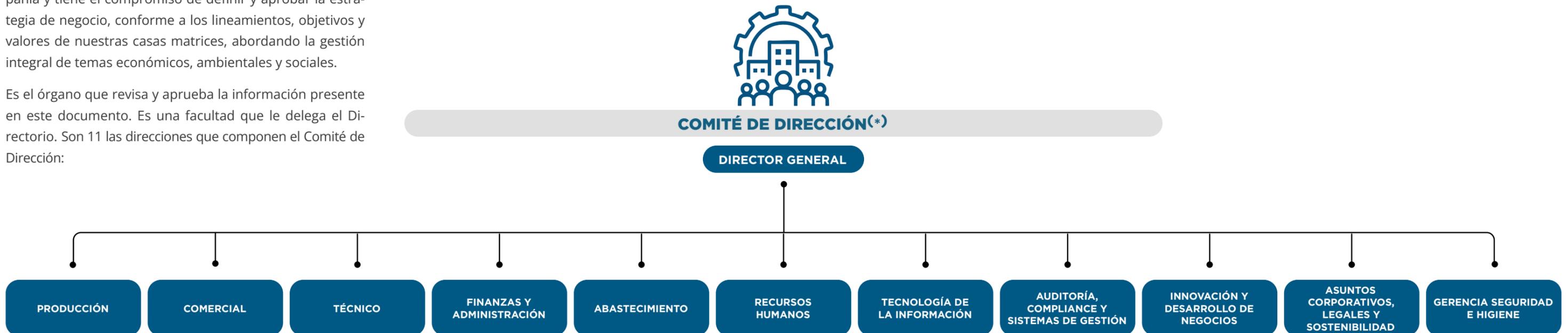
## Diversidad en el órgano de gobierno por edad



## Comité de Dirección

Complementariamente contamos con un Comité de Dirección que es el responsable local de la gestión de la Compañía y tiene el compromiso de definir y aprobar la estrategia de negocio, conforme a los lineamientos, objetivos y valores de nuestras casas matrices, abordando la gestión integral de temas económicos, ambientales y sociales.

Es el órgano que revisa y aprueba la información presente en este documento. Es una facultad que le delega el Directorio. Son 11 las direcciones que componen el Comité de Dirección:



## Análisis de riesgos estratégicos (ERM)

Mensualmente se realizan reuniones a fin de llevar adelante las evaluaciones de riesgos y oportunidades. También se planifican encuentros trimestrales y/o anuales, conforme los requerimientos o necesidades que surgen.

## Comportamiento ético y cumplimiento normativo

La meta de Cementos Artigas S.A. es ser sinónimo de altos estándares, no solo en la calidad de nuestros productos y servicios, sino también en la **integridad de los valores y principios**. La ética es un elemento fundamental que permea todas nuestras acciones, ya que la forma en que operamos es tan importante, como los logros que obtenemos. Nuestro **Código de Ética** define los valores, principios y normas que orientan nuestro desarrollo y las decisiones estratégicas de nuestros negocios. Allí se precisan los linea-

mientos específicos en materia de conflicto de intereses, que se complementan con la [Política de Nepotismo y de Conflicto de Intereses](#) específica; documentos que son de público acceso en nuestra página Web.

Para informar cualquier situación que implique un conflicto (real o aparente), **todos los colaboradores deben completar el formulario de "Declaración Jurada de Negocios, Conflicto de Intereses y Nepotismo"**, ya sea al ingresar a la Compañía o cuando se produzca algún cambio en la situación previamente informada. Durante el 2024, actualizamos este documento para todo el personal, excluyendo únicamente los puestos operativos. Además, nuestros proveedores también deben completar esta declaración, informando sobre sus vínculos o relaciones personales con colaboradores de Cementos Artigas S.A.

Todos los casos reportados son analizados por el **Comité de Ética**, que define las acciones correctivas pertinentes y las comunica a las partes interesadas.

Evaluamos nuestro desempeño a través de un indicador compuesto que incluye:

- El cumplimiento del plan de *compliance*.
- La resolución de denuncias.
- La percepción de transparencia en encuestas internas.
- Y la participación en actividades de formación.

En 2024 alcanzamos un 96% de cumplimiento en este indicador integral, reafirmando nuestro compromiso con una competencia sana, abierta y respetuosa de las reglas del juego.

Este enfoque fortalece nuestras operaciones, y también protege nuestra reputación, mejora la relación con nuestros clientes y socios comerciales, y garantiza que sigamos construyendo una empresa íntegra, confiable y alineada con los desafíos globales de buen gobierno corporativo.

## Comité de Ética y Compliance

El **Comité de Ética y Compliance** está integrado por el director general, el director de recursos humanos, el director de asuntos corporativos, legales y sostenibilidad y la directora de auditoría, *compliance* y sistema de gestión ISO. Este Comité es el órgano encargado de velar por la integridad en nuestra organización. Sus responsabilidades incluyen:

- Investigar y comprender los casos de conflicto de interés o infracciones a nuestra Política de Ética.
- Deliberar sobre los conflictos de interés identificados.
- Recomendar e implementar medidas correctivas adecuadas.

HACIENDO LO CORRECTO

### Actualización de Declaración Jurada de Negocios y Conflicto de Interés

Esta declaración es de carácter **obligatorio**, ya que se trata de un documento crucial para identificar y gestionar cualquier situación que pudiera representar un conflicto de interés. Por esta razón, es fundamental que leas atentamente y sigas los **siguientes pasos**:

- 1- Descargá el formulario haciendo **CLICK AQUÍ**.
- 2- **Imprimí, completá y firmá** el formulario. (Si no tenés nada que declarar, por favor indicalo en el punto 4 del formulario).
- 3- **Entregá el formulario** al Jefe de Recursos Humanos de tu localización **antes de 10/09/2024**.

Para más información, **consultá la política de Nepotismo y Conflicto de Intereses** publicada en la Intranet Corporativa

**¡Más cerca, más conectados!**  
Comunicaciones Internas

Comunicación enviada por correo electrónico a los equipos de administración y finanzas, abastecimiento, RR.HH., TI, legales, auditoría y *compliance*, y para el personal jerárquico (jefes y superiores) de producción, comercial y técnica.

- Monitorear activamente el cumplimiento de la Política.
- Coordinar con auditoría interna para asegurar que este tema se incluya periódicamente en su plan anual.

El Comité se reúne al menos trimestralmente, o con la frecuencia que considere necesaria para cumplir con sus responsabilidades. Cualquier integrante puede convocar a reuniones especiales si lo considera oportuno.

## Compromisos, políticas y procedimientos

Con más de un siglo de trayectoria, Cementos Artigas S.A. ha construido un legado basado en la honestidad, la integridad, el respeto y la equidad social. Estos valores esenciales son la base de nuestras políticas y estándares, y son fundamentales para construir y mantener relaciones sólidas y transparentes con todos nuestros grupos de interés.

## Políticas corporativas

- **Código de Ética:** principios que orientan nuestra forma de actuar.
- **Política de Calidad:** cumplimiento de las exigencias del sistema de gestión de calidad.



## CANALES DE COMUNICACIÓN

**El Centro de Atención a Clientes (CAC)**  
Atención a consultas y/o reclamos de clientes.

0800-8192

<https://www.cementosartigas.com.uy/contacto>

**La Línea Ética**  
Administrada por un tercero, ofrece una vía directa, anónima y confidencial para que colaboradores y terceros informen sobre cualquier infracción ética o legal.

<https://secure.ethicspoint.com/>

000-410 y luego 844-608-3598.

- **Política de Seguridad:** enfoque preventivo y prioritario.
- **Política Ambiental:** gestión ambiental para el cumplimiento normativo e impulso del proceso de mejora continua.
- **Política Energética:** establece los principios y compromisos energéticos.
- **Política de Denuncias de Acciones Antiéticas:** marco y procedimientos para reportar de forma segura y confidencial cualquier conducta que consideren antiética o que infrinja las políticas internas de la organización.
- **Política Anticorrupción:** compromiso con la honestidad y la transparencia.
- **Política de Defensa de la Competencia:** compromiso de competir de manera justa y legal en el mercado.
- **Política de Conflicto de Interés:** identifica, evita y mitiga situaciones que puedan poner en riesgo nuestra objetividad o integridad.

Estos documentos forman parte de un **Plan anual de Compliance** en el que se revisan y actualizan las políticas y procedimientos, y se generan estrategias de comunicación e instancias de capacitación.

El Comité de Ética y *Compliance* se encarga de dar seguimiento a todas las comunicaciones recibidas, garantizando una respuesta adecuada.

**100%**  
**de participación**  
del público objetivo en los  
**talleres de ética y compliance en 2024**  
(igual que 2022 y 2023)



## CAPACITACIONES

### Plan de Capacitación anual

En el marco de esta propuesta gestionada por RR.HH., se incluye el Programa **"Haciendo lo Correcto"**, que consta de distintos talleres presenciales y virtuales, de carácter obligatorio para los colaboradores de todas las localizaciones, en los cuales se abordan distintos asuntos del Código de Ética y de las políticas complementarias. En 2024 las principales actividades fueron:

- **CURSO DE INDUCCIÓN** (*on-line*) para nuevos colaboradores.
- **TALLERES**
  - Presenciales y virtuales en: Polo Logístico, Planta Minas y División Hormigón Elaborado (DHE).
    - **Temas:** conflicto de interés, uso de recursos corporativos, respeto, línea ética y política de denuncias e investigaciones de violaciones éticas.
  - Presenciales para el área Comercial sobre:
    - **Temas:** defensa de la competencia.



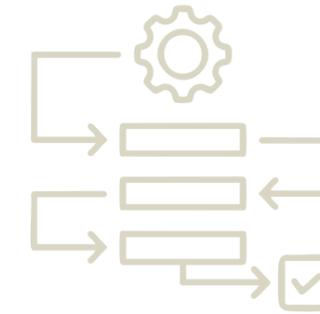
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9

## Comunicación y formación sobre anticorrupción a los grupos de interés

Comunicación sobre políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	2022		2023		2024	
	Total	%	Total	%	Total	%
Miembros del órgano de gobierno (*)	8	100%	11	100%	11	100%
Colaboradores	195	100%	179	100%	171	100%
Socios de negocio (**)	72	100	74	100	50	100%
Miembros del órgano de gobierno (*)	8	100%	11	100%	11	100%

(\*) El presente indicador se calcula sobre los miembros del Comité de Dirección

(\*\*) El presente indicador se calculó sobre aquellos proveedores con los que se posee una relación comercial permanente y se cuenta con un contrato escrito.



Formación sobre anticorrupción, desglosados por categoría laboral y región	2022		2023		2024	
	Total	%	Total	%	Total	%
<b>Categoría laboral</b>						
Cargos directivos	8	100%	7	100%	6	100%
Mandos intermedios	50	100%	44	100%	45	100%
Especialistas	44	100%	47	100%	45	100%
Administrativos	8	100%	5	100%	2	100%
Operativos	85	100%	76	100%	73	100%
<b>Total</b>	<b>195</b>	<b>100%</b>	<b>179</b>	<b>100%</b>	<b>171</b>	<b>100%</b>
<b>Región</b>						
Hormigones	68	100%	67	100%	64	100%
Cementos	127	100%	112	100%	107	100%
<b>Total</b>	<b>195</b>	<b>100%</b>	<b>179</b>	<b>100%</b>	<b>171</b>	<b>100%</b>

### Nuestros estándares de conducta siempre presentes

Nuestro **Código de Ética** es una guía que nos ayuda a tomar decisiones, alineadas con nuestro **Propósito, Visión y Valores**, fortaleciendo nuestra reputación en todos los ámbitos donde realizamos actividades comerciales. Además, es un material de consulta para entender mejor qué conducta se espera de nosotros como líderes y colaboradores.

### Canales de denuncia de acciones antiéticas

[www.cavellaneda.ethicspoint.com](http://www.cavellaneda.ethicspoint.com)  
0800-444-2624

¡Que nada empañe nuestra reputación!

Si sabés o sospechás de algún incumplimiento ético, utilizá los canales de denuncia de manera anónima y confidencial. También podés contactar a los miembros del Comité de Ética.

Estamos orgullosos de hacer lo correcto en todo momento y lugar.

## Cumplimiento de objetivos

Comportamiento ético en 2024 conforme a las estrategias del Plan de *Compliance*.

Nivel de cumplimiento de objetivos	2022	2023	2024
Plan Anual de <i>Compliance</i>	75%	98%	100%*
Línea ética. 100% de denuncias investigadas y resueltas	100%	100%	100%
Plan de Capacitación anual. 100% de participación en cursos y capacitaciones sobre temas de ética y <i>compliance</i>			
• Colaboradores y miembros del Directorio	100%	100%	100%
• Proveedores con contrato firmado	100%	100%	100%
Legislación y las normativas. Casos de incumplimiento significativos	0	0	0
Anticorrupción. Casos de corrupción confirmados	0	0	0

\* En 2024 alcanzamos nuestro objetivo de 100% de cumplimiento de todas las actividades definidas en el plan anual aprobado (talleres de capacitación, campaña de comunicación, emisión y/o actualización de políticas y documentos, etc.)



## Principales riesgos identificados y sus correspondientes acciones de mitigación

El **proceso de análisis de riesgos** se articula en etapas bien definidas:

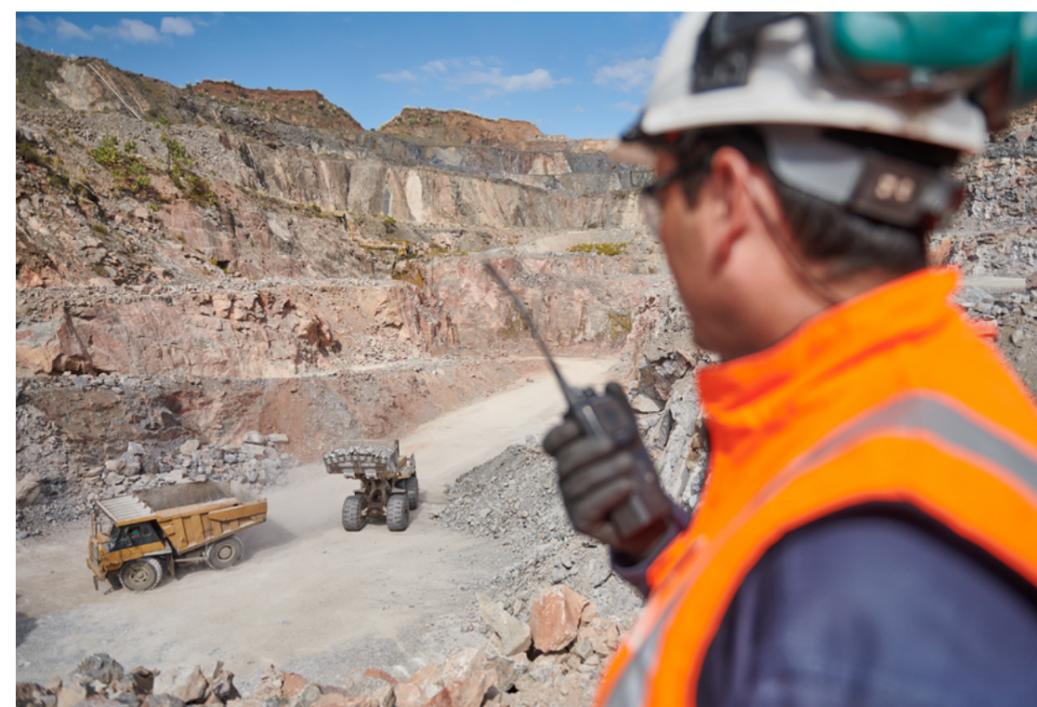
- **Trimestralmente**, realizamos un seguimiento con cada responsable de riesgo para identificar cambios significativos e implementar acciones necesarias.
- **Semestralmente**, llevamos a cabo una revisión exhaustiva para evaluar el progreso.
- **Anualmente**, organizamos un *workshop* con el equipo de Dirección. Allí, revisamos en detalle el mapa de riesgos corporativo, analizando cambios en el contexto, nuevos riesgos, variaciones en impacto o probabilidad, y la efectividad de los planes de acción.

## Gestión de riesgos e incidentes críticos

Otro de nuestros temas materiales está relacionado con la **gestión de riesgos e incidentes críticos**, que consiste en identificar los eventos o circunstancias relevantes para los objetivos de la organización (riesgos y oportunidades), evaluarlos en términos de probabilidad y magnitud de impacto y determinar una estrategia de respuesta y seguimiento.

La gestión de riesgos e incidentes críticos es importante para poder contribuir a la sostenibilidad y continuidad del negocio, facilitar la toma de decisiones de forma consciente y transparente. Cementos Artigas S.A. ha implementado la metodología de la norma ISO 31000 de Gestión de Riesgos, cuyo objetivo es identificar y analizar de manera estructurada y dinámica los potenciales riesgos que puedan afectar a la empresa en sus diferentes dimensiones.

Cabe mencionar que las principales acciones asociadas a la mitigación de los riesgos empresariales forman parte de los objetivos corporativos o individuales de cada responsable y son la base del bono anual.





1

2

3

4

5

6

7

8

9

## Principales riesgos identificados y sus correspondientes acciones de mitigación

RIESGO	ACCIONES DE MITIGACIÓN
 <b>Operacional</b>	<p>Desde la adquisición de materias primas hasta la distribución final de los productos, Cementos Artigas S.A. opera en un entorno donde los riesgos están presentes en cada etapa. Para identificarlos y asegurar su minimización y gestión efectiva, todas las operaciones se rigen por un riguroso <b>Sistema de Gestión de Calidad</b>, actualmente certificado <b>bajo la Norma ISO 9001</b>.</p>
 <b>Ambiental</b>	<p>Para minimizar nuestro impacto ambiental y asegurar un uso eficiente y responsable de los recursos, hemos implementado rigurosas políticas, procedimientos y auditorías periódicas. Todas las operaciones de la empresa son controladas y supervisadas por un <b>Sistema de Gestión Ambiental certificado con la Norma ISO 14001</b>. <a href="#">Ver capítulo Dimensión Ambiental</a>.</p>
 <b>Información y gestión económico-financiera</b>	<p>Cementos Artigas S.A. cuenta con un <b>sistema de doble verificación</b>, con <b>auditorías internas y externas</b> que realizan revisiones independientes de las operaciones. Los hallazgos de estas auditorías se comunican a las casas matrices a través de informes regulares, garantizando la transparencia y el control.</p>
 <b>Exposición a los mercados</b>	<p>La constante evolución del mercado y la potencial aparición de nuevos competidores impulsan a la empresa a concentrar esfuerzos en una <b>estrategia interna orientada a la eficiencia de costos, el perfeccionamiento de productos y la proximidad de la distribución al cliente final</b>, asegurando adaptabilidad y competitividad.</p>
 <b>Asociado a los recursos humanos</b>	<p>Para mitigar este riesgo, hemos implementado <b>políticas, normas y procedimientos</b> específicos que abarcan todo el ciclo del colaborador: desde la selección y contratación, la definición de roles y responsabilidades, hasta las evaluaciones de desempeño, capacitación, desarrollo, compensaciones y promociones. Además, la empresa gestiona un sistema de riesgos laborales enfocado en la mejora continua de la salud y seguridad en el trabajo, en base a la ISO 45001, que se obtuvo en septiembre 2022 (División Hormigones) y septiembre de 2023 (División Cementos).</p>
 <b>Ciberseguridad</b>	<p>Para minimizar el riesgo de que suceda una interrupción de los sistemas o que se produzcan pérdidas o robos de información sensible o confidencial, se han implementado diversas medidas de seguridad informática y protección de datos, así como capacitación y concientización a los usuarios y protocolos de actuación.</p> <p>Programa de control, defensa y resiliencia.</p> <p><b>Programa de Concientización en ciberseguridad.</b> Este incluye:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Capacitación Especializada: entrenamiento en la norma industrial de ciberseguridad ISA/IEC 62443 a los colaboradores de los talleres de mantenimiento y eléctrico.</li> <li>● Plan Continuo de Concientización: mantenemos de un plan de <i>awareness</i> constante para todos los colaboradores.</li> <li>● Semana de la Ciberseguridad: cada octubre, en el marco del Mes de la Ciberseguridad, realizamos una semana intensiva de concientización. <a href="#">Ver Capítulo Económico</a>.</li> </ul> <p><b>Esquemas de monitoreo de patrones de comportamientos anormales en redes.</b></p> <p><b>Control de información en dispositivos móviles.</b></p> <p><b>Gestión de amenazas de tipo <i>ransomware</i>.</b></p>

# DIMENSIÓN ECONÓMICA

## TEMAS MATERIALES

- Resultados económicos
- Comportamiento competitivo
- Investigación, desarrollo e innovación
- Cadena de valor

# 5

GRI: 2-6 | 3-3 | 201-1 | 203-1 | 203-2 | 204-1 | 205-2 | 206-1 | 207-1 | 207-2 | 308-1 | 417-1  
ODS: 4 | 8 | 9 | 12 | 13 | 16 | 17



# I RESULTADOS ECONÓMICOS

## Contexto macroeconómico y desempeño corporativo

En Cementos Artigas S.A. asumimos el compromiso de operar con solidez financiera, transparencia y una visión de largo plazo. Nuestra gestión económica se orienta a garantizar la sostenibilidad del negocio, generar valor para nuestros grupos de interés y contribuir activamente al desarrollo de Uruguay. Durante 2024, enfrentamos un contexto económico dinámico, con una economía nacional en crecimiento moderado y condiciones financieras globales desafiantes. Aun así, logramos consolidar resultados positivos, fortalecer nuestra estructura productiva y avanzar con inversiones clave para el futuro.

Consolidamos nuestra presencia en el país con el desarrollo de infraestructura estratégica, que incluyó la inauguración de un nuevo centro logístico en Barros Blancos y el traslado de la planta de pegamentos a Minas, como parte del proyecto MOLCEMIN/INTEGRADOS.

Estas iniciativas se complementan con los beneficios fiscales obtenidos por el Régimen de Promoción de Inversiones, que permitieron aplicar deducciones por más de \$36 millones en concepto de IRAE.

Los vínculos con clientes, proveedores, entidades públicas y el sistema financiero se desarrollaron bajo un enfoque colaborativo, responsable y alineado con los principios de integridad y cumplimiento tributario. Asimismo, continuamos robusteciendo nuestro modelo de gestión de riesgos, priorizando la estabilidad, la eficiencia operativa y el uso responsable de los recursos.

## Resultados del ejercicio

Durante el año 2024, en Cementos Artigas S.A. registramos una utilidad neta de \$180.143.628, en un contexto de crecimiento moderado del PIB nacional (3,1%) y con una inflación interanual del 5,49%. El resultado bruto del ejercicio fue de \$344.956.835, y el resultado antes del impuesto a la renta alcanzó los \$184.483.993.

Estos resultados reflejan una adecuada gestión de los costos, el fortalecimiento de nuestras operaciones industriales y logísticas, y una correcta capacidad de adaptación frente a las condiciones cambiantes del entorno económico. A pesar de la desaceleración de la economía hacia el cierre del año, la Compañía logró mantener su rentabilidad y eficiencia operativa en cada una de las líneas de negocio, consolidando así la posición en el mercado uruguayo.

Valor económico directo generado y distribuido (*)	2022	2023	2024
<b>Valor económico directo generado</b>			
Ventas	3.053.633.411	3.094.965,97	2.823.260.432
Ingresos financieros	-	-	-
Otros Ingresos	2.117.252	-	251.492.834
<b>TOTAL</b>	<b>3.055.750.663</b>	<b>3.094.964,97</b>	<b>3.074.753.266</b>
<b>Valor económico distribuido</b>			
Costos de operaciones	2.060.789.950	2.266.618.429	2.144.549.566
Salarios y beneficios de los empleados	680.464.834	642.076.498	631.272.262
Pagos a proveedores de capital	56.081.845	-	108.243.741
Pagos al gobierno (por país)	31.616.456	39.116.657	n/d
Inversiones en la comunidad	530.329	512.368	n/d
<b>TOTAL</b>	<b>2.829.483.414</b>	<b>2.948.323.953</b>	<b>2.884.065.569</b>
<b>Valor económico retenido</b>			
Diferencia (a) y (b)	<b>226.267.249</b>	<b>146.641.01</b>	<b>190.687.697</b>

(\*) Cifras expresadas en miles de pesos.



1

2

3

4

5

6

7

8

9

## Principales inversiones

Proyecto	Descripción	Estado
Traslado de planta de pegamentos a Minas.	En el marco del proyecto MOLCEMIN/INTEGRADOS.	Finalizado
Centro logístico en Barros Blancos.	Consolidación operativa y administrativa.	En operación
Proyecto Stock de biolodo.	Infraestructura para uso de combustibles alternativos.	En ejecución
Nueva planta de hormigón en Oncativo.	Tecnología automatizada y mejoras ambientales.	Finalizado
Alianza con CarbonCure.	Tecnología para captura de CO <sub>2</sub> en hormigón fresco.	En desarrollo



## Inversiones estratégicas

Durante el ejercicio 2024, logramos afianzar avances relevantes en materia de inversiones, orientadas a fortalecer la eficiencia operativa, integrar procesos productivos y la sostenibilidad de las operaciones.

Uno de los hitos más importantes fue la finalización del traslado de la planta de pegamentos a Minas, contribuyendo a una mayor integración de las operaciones industriales. Asimismo, se consolidó la puesta en marcha del nuevo Centro Logístico y oficinas administrativas en Barros Blancos (Canelones), una infraestructura clave para optimizar la distribución y la gestión administrativa de la Compañía.

En paralelo, continuamos ejecutando el plan de inversiones bajo el Régimen de Promoción de Inversiones establecido por la Ley 16.906. La Compañía mantiene un compromiso de inversión total de UI 326.781.370 (aproximadamente \$1.686 millones), y en el ejercicio 2024 se aplicaron deducciones por \$36.989.430 en concepto de IRAE.

En el marco de este régimen, recibimos asistencia financiera indirecta a través de beneficios fiscales, que totalizaron \$36.989.430 durante 2024.

En el ámbito ambiental y energético, avanzamos con el Proyecto Stock de Biolodo. Este proyecto incluye la construcción de silos de almacenamiento y un sistema de transporte neumático, que permitirá una dosificación más eficiente de este combustible alternativo en el horno de clínker.

Esta iniciativa se alinea con nuestra estrategia de descarbonización, que prioriza el uso de combustibles alternativos y neutros en carbono.

Destacamos la instalación de una nueva planta de hormigón en Oncativo, que cuenta con tecnología de dosificación automatizada y un sistema de arco de lavado de camiones que reduce el consumo de agua, mejorando la sostenibilidad de nuestras operaciones.

Además, nos asociamos con la empresa CarbonCure para incorporar en esta planta su tecnología de captura de CO<sub>2</sub>

en el hormigón fresco. Esta innovación reduce la huella de carbono del producto sin afectar su desempeño estructural.

Estas últimas iniciativas, que combinan mejoras operativas y sostenibilidad, se amplían en el [Capítulo Ambiental](#) de este reporte.

## Relacionamiento con grupos de interés bajo la perspectiva financiera

El desempeño económico de Cementos Artigas S.A. se apoya en un diálogo constante con los grupos de interés claves desde una perspectiva financiera: accionistas, entidades bancarias, organismos públicos y proveedores estratégicos. Mantenemos relaciones de largo plazo sustentadas en la transparencia, el cumplimiento y la confianza mutua.

Durante el año, continuamos brindando información clara y oportuna a nuestros accionistas, sosteniendo prácticas de gobierno corporativo y ética alineadas a los estándares del grupo. Asimismo, las inversiones realizadas y los beneficios fiscales obtenidos se articularon en diálogo permanente con actores públicos, lo que demuestra nuestro compromiso con el desarrollo productivo del país.

## Enfoque fiscal y gestión de riesgos financieros.

Nuestra política fiscal se fundamenta en el cumplimiento pleno de la normativa vigente y en la implementación de prácticas de control interno que aseguren la integridad de nuestras operaciones. Actuamos con una perspectiva de largo plazo, gestionando de forma prudente los recursos y riesgos asociados.

El monitoreo del contexto económico internacional, la evolución de los precios de insumos claves y las tasas de cambio, se integran en nuestro modelo de análisis y toma de decisiones. Durante este ejercicio, continuamos fortaleciendo nuestros procesos internos de evaluación de ries-

gos financieros, incluyendo los asociados al cumplimiento tributario, las tasas de interés y la exposición cambiaria, manteniendo así la estabilidad y previsibilidad de nuestra operación.

## Comportamiento competitivo

### Comprometidos con una competencia ética, transparente y legal

En Cementos Artigas S.A. promovemos una cultura de integridad, competencia leal y respeto por la normativa vigente como pilares esenciales de nuestro desempeño en el mercado. Estas premisas guían tanto nuestras relaciones comerciales como nuestras decisiones estratégicas, asegurando un entorno competitivo ético y transparente.

Durante 2024, continuamos fortaleciendo nuestro programa de ética y *compliance* con acciones específicas orientadas a consolidar una conducta empresarial responsable. Entre ellas, se destaca la difusión continua de la Línea Ética, disponible en todas las localizaciones y dirigida a todos los niveles de la organización. También se implementaron nuevas ediciones de los talleres “Haciendo lo correcto”, que abordan diversos aspectos del Código de Ética, reforzando su conocimiento y aplicación cotidiana. [Para profundizar ver Capítulo Dimensión Gobernanza.](#)

En línea con el marco normativo vigente, se dictó un taller especializado sobre Defensa de la Competencia, a cargo de un profesional externo, dirigido al equipo comercial. Esta instancia permitió afianzar la comprensión sobre las prácticas permitidas y prohibidas en materia de competencia, y fortalecer el cumplimiento normativo en nuestra interacción con el mercado.

Asimismo, se profundizó el trabajo de prevención de conflictos de interés mediante la actualización de declaraciones juradas para líderes y personal clave, junto con la



aplicación de procesos de *background checks* para nuevos negocios y terceros relevantes.

Todas las denuncias recibidas a través de los canales habilitados fueron analizadas, investigadas y gestionadas con criterios de confidencialidad, objetividad y trazabilidad, fortaleciendo la confianza en nuestros mecanismos internos y reafirmando nuestro compromiso con la ética empresarial.

El comportamiento competitivo ético y transparente es un componente estratégico para Cementos Artigas S.A., no solo por su alineación con los valores del Grupo, sino también como garantía de sostenibilidad a largo plazo en los mercados en los que operamos.



## Investigación, desarrollo e innovación (I+D+i)

### Innovamos para construir un futuro más eficiente, sostenible y confiable

La innovación es un pilar fundamental en la estrategia de Cementos Artigas S.A. Nuestros esfuerzos en investigación y desarrollo se orientan a mejorar la calidad de los productos, optimizar procesos y avanzar en soluciones más sostenibles, integrando criterios técnicos, ambientales y de mercado.

Durante 2024, se concretaron importantes mejoras en el desarrollo de nuevos productos y tecnologías.

En el negocio del cemento, se optimizó el uso del nuevo molino vertical para reducir el contenido de clinker, mediante la incorporación de adiciones como piedra caliza, adiciones activas y cenizas provenientes de la industria papelería, sin afectar el desempeño del cemento.

Realizamos pruebas de laboratorio e industriales con nuevos aditivos mejoradores de calidad, logrando resultados positivos que nos abren nuevas oportunidades. Además, avanzamos en la recepción de materiales alternativos, como cenizas y biolodos de plantas de celulosa. Estos materiales actúan como combustible y materia prima en nuestros procesos, en línea con nuestra estrategia de economía circular.

En el negocio del hormigón, se culminó el desarrollo e implementación del hormigón C70, utilizado en obras a escala industrial en Montevideo y Maldonado, marcando un hito técnico en el país. Asimismo, se trabajó en la elaboración de hormigón blanco para el primer proyecto de estas características en Uruguay, y se incorporaron innovaciones como el uso de arena de trituración y la instalación de una planta en el Puerto de Montevideo, diseñada para obras de gran envergadura.

Un hito destacado fue la implementación de la tecnología CarbonCure que permite inyectar CO<sub>2</sub> al hormigón fresco, mineralizándolo dentro del producto final, lo que contribuye a reducir la huella de carbono y mejora la resistencia del material, alineando innovación y sostenibilidad. [Ver capítulo ambiental.](#)

Estas acciones reafirman nuestro compromiso con una industria cada vez más eficiente, baja en carbono e impulsada por el conocimiento técnico y la colaboración intersectorial.

## Compliance

Durante 2024, definimos los **indicadores clave de desempeño (KPIs)** para evaluar los principales procesos de *compliance*, estableciendo una base sólida para monitorear de forma sistemática el comportamiento ético en la Compañía.



1

2

3

4

5

6

7

8

9



1

2

3

4

5

6

7

8

9

## RESUMEN DE DESARROLLOS I+D+I 2024

LÍNEA DE DESARROLLO	DESCRIPCIÓN	IMPACTO PRINCIPAL	
Optimización de fórmula de cemento	Incorporación de adiciones en el nuevo molino vertical	Técnico / Eficiencia / Ambiental	  
Ensayos con aditivos mejoradores de calidad	Pruebas en laboratorio e industriales con nuevos aditivos	Técnico / Productivo / Ambiental	  
Hormigón C70	Desarrollo técnico aplicado en obras industriales	Técnico / Comercial	 
Hormigón blanco	Primer desarrollo nacional de estas características	Técnico / Estético	 
Uso de arena de trituración	Aplicación como agregado fino en hormigones	Ambiental / Circularidad	 
Nueva planta en Puerto de Montevideo	Instalación de planta para ampliación de muelle	Territorial / Comercial	 
Alianza con CarbonCure	Tecnología para inyectar CO <sub>2</sub> al hormigón fresco	Técnico / Ambiental	 
Planta de Oncativo	Tecnología de dosificación automática y arco de lavado	Técnico / Eficiencia / Ambiental	  
Proyecto Stock de Biolodo	Silos y sistema de dosificación para combustible alternativo	Ambiental / Circularidad	 
Participación en GNR – FICEM	Reporte sectorial estandarizado de emisiones y energía	Ambiental / Académico	 

## Semana de la ciberseguridad

Durante la tercera edición de nuestra **Semana de la Ciberseguridad** (del 21 al 25 de octubre), impulsamos una agenda de actividades para fortalecer la protección de nuestra información. Realizamos charlas híbridas y una kermesse en Casa Central, donde los equipos pusieron a prueba sus conocimientos.

Expertos y consultores en la materia también se unieron para compartir buenas prácticas sobre privacidad, estrategias antifraude y ciberdelitos. Así, reafirmamos nuestro compromiso con la **ciberseguridad como un pilar fundamental de nuestra estrategia digital**.

## Innovaciones en nuestro sistema de ingeniería

A partir de la iniciativa de nuestros equipos y la experiencia de proyectos anteriores, implementamos mejoras en la gestión de ingeniería para **reducir plazos de entrega y aumentar la eficiencia** en obras en curso.

El proceso incluyó reuniones internas para evaluar herramientas existentes, detectar oportunidades y definir nuevas tecnologías para incorporar, incluyendo software de diseño y control. Estas mejoras nos permiten avanzar hacia **obras más eficientes, controladas y sostenibles** en todas nuestras unidades de negocio. Conocé acá los [testimonios del equipo](#) que llevó adelante el proceso de innovación.

## Cadena de valor

En Cementos Artigas S.A., consideramos que la **creación de valor sostenible** es un esfuerzo integral y compartido. Por ello, nuestra estrategia se extiende a lo largo de toda la cadena, desde el origen de las materias primas hasta la entrega de los productos. Esto nos permite **garantizar la eficiencia y calidad de nuestros procesos**, así como generar un impacto positivo en cada etapa, bajo un enfoque de responsabilidad y sostenibilidad.

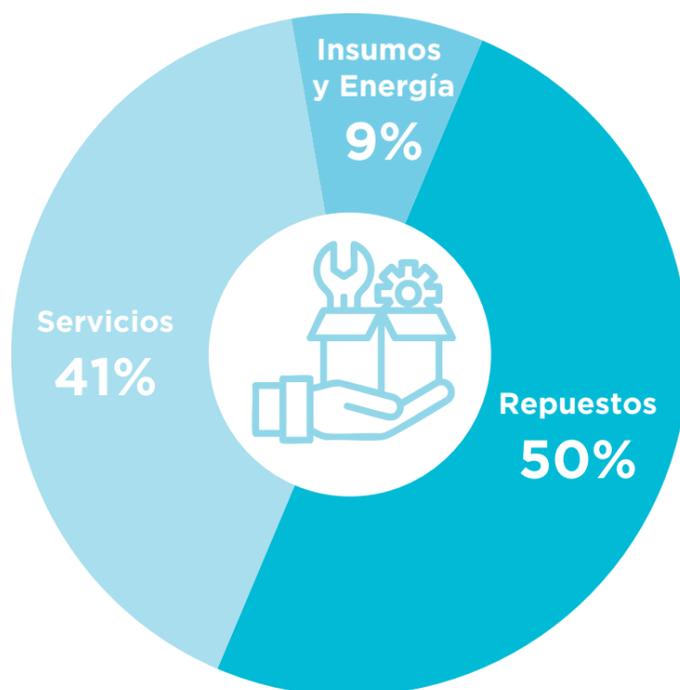
## Proveedores

Nuestra eficiencia operativa requiere de socios estratégicos, por eso cultivamos la relación con los proveedores de productos y servicios con una visión integral. Impulsamos vínculos comerciales sólidos, equitativos y libres de cualquier tipo de discriminación o arbitrariedad, cimentados en la confianza mutua.

Nuestro procedimiento de compras prioriza a los proveedores locales, en línea con los objetivos de la Agenda 2030. La estrategia de la empresa establece que, ante igualdad de condiciones, se da preferencia a los proveedores de cercanía. De esta manera, fomentamos el desarrollo de las comunidades donde operamos y construimos relaciones a largo plazo.

La **Dirección de Abastecimiento** asegura la calidad y el profesionalismo de nuestra cadena de valor, lo que fortalece la eficiencia y sostenibilidad de los procesos.

## Distribución de proveedores por rubros



La **selección y evaluación de proveedores se realiza bajo las normas de los sistemas de gestión ISO y criterios ASG**, que incluyen análisis económico-financiero, legal y ambiental. Esta estrategia fomenta relaciones comerciales estables a largo plazo y garantiza una cadena de valor más resiliente y sostenible.

### Estrategias conjuntas con proveedores

- Durante el 2024 se trabajó fuertemente en la integración de nuestro principal proveedor minero al programa *Safestart*.
- Se desarrollaron acciones conjuntas para evitar accidentes en los colaboradores de los principales proveedores, en pos de mejorar los estándares de seguridad e higiene en el trabajo.

### Proporción de gasto en proveedores locales

En Cementos Artigas S.A., entendemos la definición geográfica de "local" al país donde realizamos nuestras operaciones, por ello se denominan proveedores locales a aquellos emplazados en Uruguay.



**84,5% de las compras fueron realizadas a proveedores locales**

Las ubicaciones de operaciones significativas incluyen:

- División Cementos, con la Planta de Minas.
- División Hormigones Artigas con todas sus Plantas operativas.





No realizamos ventas directas al consumidor final.

**Evaluación ambiental de proveedores**

De acuerdo al procedimiento general de evaluación de proveedores, cada usuario responsable referente de Cementos Artigas S.A. evalúa a los proveedores críticos. Esta evaluación contempla cuestiones de referido a los sistemas de gestión ISO9001, ISO14001 e ISO 45001.

Proveedores que se han adherido a código ético de la organización y que han sido evaluados con criterios ASG.

**Clientes**

Nuestros clientes son el centro de la estrategia y la razón de ser de cada una de nuestras operaciones. Nos esforzamos por entender sus necesidades, asegurar su satisfacción y construir relaciones de confianza duraderas, ofreciéndoles productos y servicios que garanticen sus expectativas y fidelidad.

**Asistencia técnica**

Brindamos asistencia técnica en temas como nuevos productos y aplicaciones, informes de dosificaciones, e informes de resistencia de autocontrol.

Contamos con un canal para consultas, reclamos o denun-

**Durante 2024,  
la División Hormigones  
Artigas atendió  
124  
asistencias técnicas.**

cias. [Ver Capítulo de Gobernanza](#). En 2024 se atendieron 82 consultas.

La resolución de las solicitudes y reclamos de nuestros clientes se gestiona con plazos definidos. Generalmente, un reclamo estándar se atiende en un máximo de siete días. Sin embargo, las consultas relacionadas con calidad o asistencia técnica, debido a su naturaleza más compleja, requieren un periodo de hasta veinte días para su resolución integral. Es importante señalar que, incluso para aquellas situaciones que podrían parecer de resolución inmediata, cada consulta es sometida a un análisis y tratamiento exhaustivo, lo que puede extender el tiempo de respuesta más allá de una solución instantánea, asegurando una atención completa y efectiva.

	2023	2024
Número de proveedores que han adherido al código de ética	115	115
Número de proveedores evaluados según criterios ASG	135	131



1

2

3

4

5

6

7

8

9

## CANALES DE CONTACTO



### Centro de Atención al Cliente

Vía telefónica o por correo electrónico para consultas comerciales, de logística, crediticia y técnica, entre otros servicios.



### Fuerza de ventas inspectores comerciales y representantes

Gestión comercial personalizada.



### Portal e-cementos

Plataforma digital ágil, con acceso rápido a todos sus documentos, gestiones comerciales y estados de cuenta.



### Sitio web

Brinda información acerca de la empresa y ofrece la posibilidad de contacto a potenciales clientes.



### Bot

Servicio de *Botmaker* (WhatsApp corporativo).

## Información para los clientes

### Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios

La compañía, a través de su página web (fichas técnicas y hojas de seguridad) o en los envases, indica la composición de sus productos y los recaudos sobre seguridad, manipulación y uso de los productos, tales como el empleo de elementos de protección personal (anteojos, barbijo, guantes, camisa con mangas largas, etc.), y las recomendaciones a seguir en caso de accidentes o las referidas al cuidado del ambiente (disposición de los envases y residuos).

### Logística

La logística representa un eslabón estratégico en nuestra cadena de valor que requiere una articulación y gestión integral, para optimizar y garantizar la disponibilidad del producto, la minimización de costos y la sostenibilidad de nuestras operaciones.

Con el objetivo de optimizar cada vez más nuestros procesos, ya contamos con un nuevo centro logístico, una pieza clave para fortalecer nuestra cadena de suministro y consolidar nuestra presencia en el mercado. [Ver capítulo Quiénes somos.](#)

Tal como se detalla en el apartado de inversiones estratégicas, este centro se integra como una solución logística de alto impacto en nuestro negocio.



### CANTIDAD DE CHARLAS REALIZADAS Y DEPARTAMENTOS ALCANZADOS



	2022	2023	2024
Cantidad de charlas	120	78	40
Departamentos alcanzados	15	13	10

## CHARLAS ESPECIALIZADAS

### + 40 charlas técnicas

para clientes de Barracas, abarcando 10 Departamentos, llegando a más de 700 asistentes en total.

### + 10 charlas

dictadas para las organizaciones de interés general: Universidades, Colegios de Ingenieros y Técnicos.

### TEMÁTICAS

- Propiedades esenciales y recomendaciones para el uso adecuado de los productos de la Compañía (cementos, cementos de albañilería, cales, pegamentos, premezclados).
- Lineamientos para la selección de cementos destinados a la elaboración de hormigones.
- Recomendaciones para la colocación de revestimientos cerámicos.
- Diseño de mezclas de hormigón de bajo compromiso estructural.
- Control de calidad de hormigones.
- Recomendaciones para el logro de hormigones arquitectónicos.
- Consejos prácticos para el hormigonado en tiempo caluroso y frío.
- Normas y reglamentos de sostenibilidad.

# DIMENSIÓN AMBIENTAL

## TEMAS MATERIALES

- Cambio climático y emisiones
- Gestión de residuos y economía circular
- Gestión del agua
- Remediación de yacimientos y gestión de la biodiversidad
- Eficiencia energética, energías renovables y coprocesamiento

6

GRI: 3-3 | 301-1 | 301-2 | 301-3 | 302-1 | 302-3 | 302-4 | 303-1 | 303-2 | 303-3 | 303-4 | 303-5 | 304-1 | 304-2 | 304-3 | 304-4 | 305-1 | 305-2 | 305-4 | 305-5 | 305-7 | 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5  
ODS: 6 | 7 | 9 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15



# I DIMENSIÓN AMBIENTAL

## Nuestro compromiso

En Cementos Artigas S.A. integramos la sostenibilidad ambiental como un eje transversal del negocio. Conscientes de los desafíos propios de nuestra industria, impulsamos una transformación profunda de nuestras operaciones, incorporando principios de **economía circular, eficiencia energética, innovación tecnológica y conservación de los ecosistemas**.

Durante 2024, fortalecimos nuestra gestión ambiental mediante políticas activas, inversiones específicas y un enfoque preventivo en todas nuestras plantas. **Consolidamos nuestra estrategia de descarbonización**, y dimos pasos concretos hacia una matriz energética más limpia.

En línea con nuestra Política Ambiental y los compromisos del sector, avanzamos también en la valorización de residuos a través del coprocesamiento, el uso responsable del agua, la eficiencia energética, la restauración de áreas impactadas y la protección de la biodiversidad.

Nuestra forma de gestionar esta dimensión se apoya en una guía estructurada para cada tema material, que incluye el impacto ambiental, el contexto, políticas, responsabilidades y los recursos asignados. En cada eje, presentamos los avances, desafíos y resultados obtenidos con transparencia y visión estratégica.

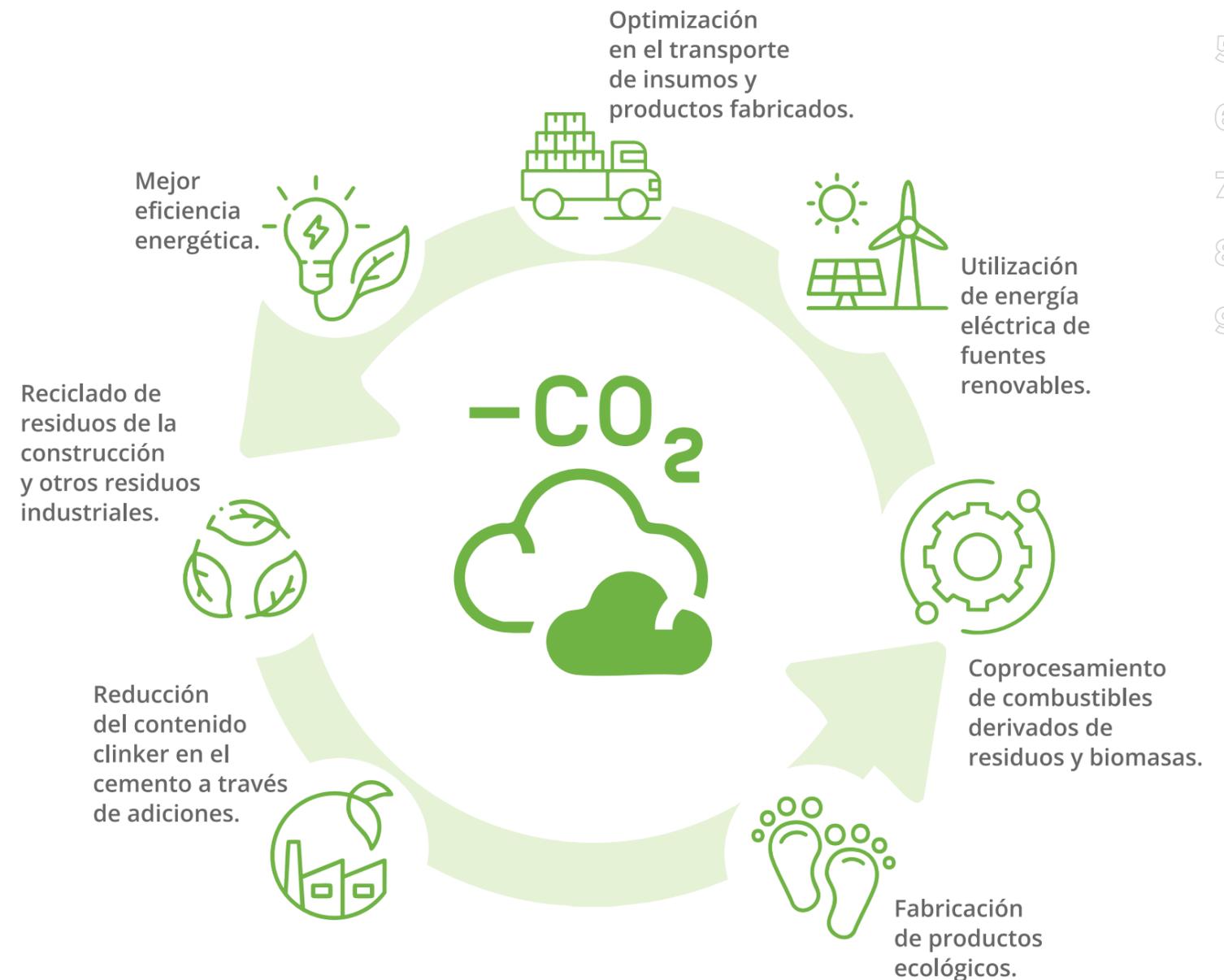
## Cambio climático y emisiones

La acción climática es una prioridad estratégica para la Compañía. Como parte de una industria con un impacto relevante en las emisiones globales de gases de efecto invernadero (GEI), trabajamos continuamente para comprender, medir, reducir y mitigar nuestra huella ambiental.

Hemos mejorado nuestra gestión en este eje al integrar herramientas de medición más robustas, reforzar nuestras alianzas sectoriales e impulsar tecnologías que nos acercan a la meta de neutralidad de carbono a largo plazo.

## Medición de emisiones de Alcance 1 y 2

Durante este año continuamos con el reporte de emisiones de CO<sub>2</sub>, utilizando el Protocolo GHG desarrollado por la CSI bajo el programa del Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD). Asimismo, seguimos con la participación activa del proyecto mundial impulsado por la GCCA, denominado "Getting the Numbers Right" (GNR), el cual tiene como objetivo la confección de un inventario a nivel mundial para las emisiones de CO<sub>2</sub> en la producción de cemento. El reporte fue realizado a través de la plataforma GNR2.0 diseñada por PwC.



1

2

3

4

5

6

7

8

9



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9

## Celebramos el mes del medio ambiente



### Mes del Medio Ambiente

Desde hace varios años, trabajamos junto a la industria de la celulosa para potenciar la **economía circular**.

Recientemente, hemos coprocesado biolodo y utilizamos residuos de esta industria en la producción de hormigón. Estas iniciativas reafirman nuestro compromiso con la descarbonización y la integración de la economía circular en todo el ciclo de vida de nuestros productos.



Hazé **CLICK AQUÍ** para ver el video de **Yanina Radesca**, Jefa de Abastecimiento, Combustibles y Materiales Alternativos Cements Artigas



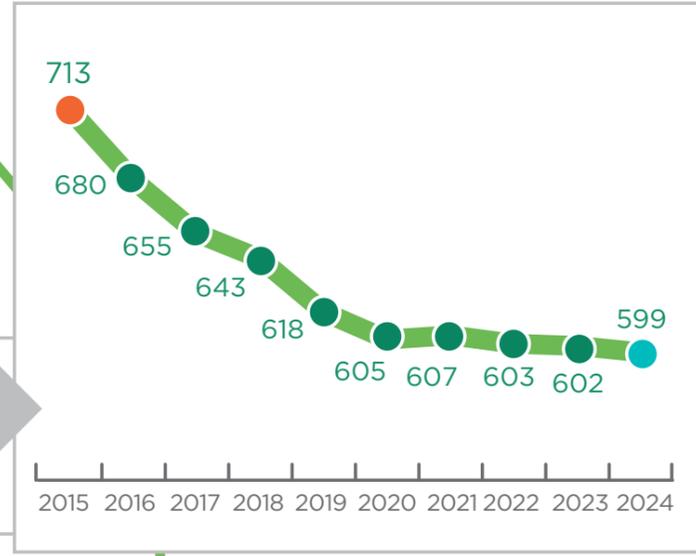
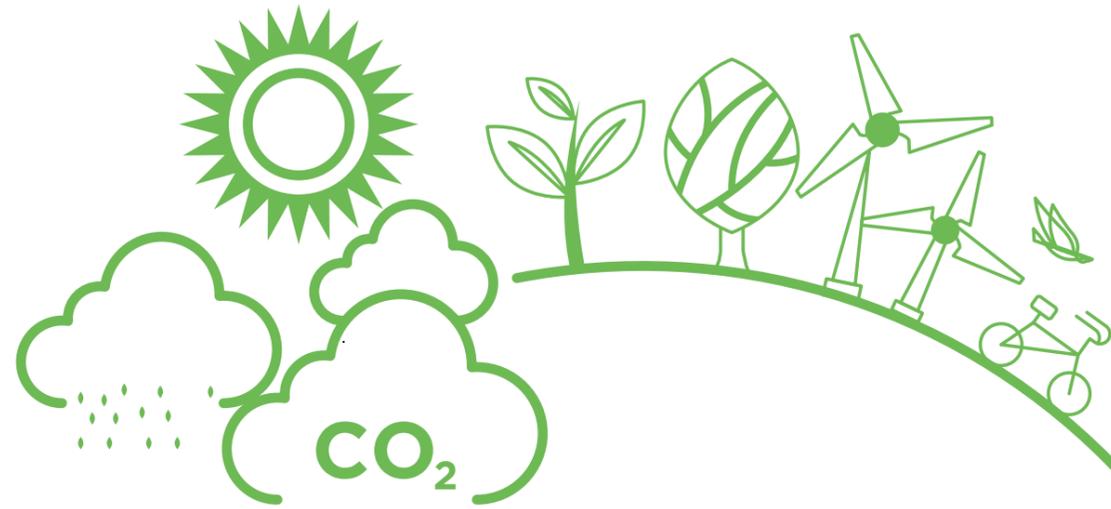





### REGLAS VERDES

En Cementos Artigas S.A. contamos con estas reglas que se basan en los principios de nuestra Política Ambiental y la protección del entorno natural. Este enfoque nos permite no solo cumplir con las regulaciones vigentes, sino también nos impulsa a una gestión proactiva.

- Preservar cursos de agua.
- Realizar la correcta gestión de residuos.
- Dar aviso inmediato de emergencias ambientales.
- Usar el agua en forma racional.
- Respetar sitios arqueológicos y áreas protegidas.
- Respetar flora y fauna autóctona.
- No verter efluentes líquidos sin permiso legal.
- Recomponer paisajes afectados.
- Usar recursos naturales en forma responsable.



Indicador	2015	2022	2023	2024	VAR(*)
Emisión específica neta Alcance 1 (kg CO2/tn. de Cementitious)	713	603	602	599	-16%
Factor ck/cto. (%)	84,7	76,5	75,5	75,6	-11%
Tasa de sustitución térmica (%)	27	31,1	29	32,9	+22%

Como se observa en el gráfico, desde el año 2015 hemos logrado una disminución significativa en las emisiones específicas de CO<sub>2</sub>. Las palancas y acciones concretas ejecutadas para alcanzar estos ratios, se encuentran en las reducciones sostenidas del factor clinker/cemento y el aumento considerable en el porcentaje de sustitución térmica a través de combustibles alternativos.

Durante 2024, como se mencionó anteriormente, se trabajó en una alianza con la firma CarbonCure, con el objetivo de poder instalar su tecnología en la planta de Oncativo. CarbonCure fabrica una tecnología para la industria mediante la cual se inyecta CO<sub>2</sub> al hormigón fresco para reducir su huella de carbono sin comprometer su desempeño. Una vez inyectado, el CO<sub>2</sub> genera un proceso de mineralización y queda incorporado al producto final de forma permanente. De esta manera, no solo evitamos que el CO<sub>2</sub> llegue a la atmósfera, sino que también optimizamos la resistencia del material y reducimos la cantidad de cemento utilizada, sin afectar su desempeño.

Total de Emisiones (En toneladas CO <sub>2</sub> eq)	2022	2023	2024
<b>Alcance 1 - Emisiones directas de CO2</b>			
Emisiones directas *	276.620	290.392	258.444
Emisiones directas del transporte de la flota propia	3.245	2.974	2.794
Emisiones directas de transporte de Flota externa	3.089	3.367	3.225
Emisiones biogénicas	25.493	16.228	19.232
<b>Total</b>	<b>308.447</b>	<b>312.961</b>	<b>283.695</b>
<b>Alcance 2 - Emisiones indirectas de CO2 - Electricidad</b>			
<b>Total</b>	<b>2.099</b>	<b>2.596</b>	<b>1.969</b>

\*Sin transporte. Mix de combustible horno de clinker (gas, coke, CDR, CSR) + proceso.

### LOGROS

El resultado de estas acciones pone de manifiesto los siguientes logros respecto a línea de base establecida en el 2015:

- Redujimos 16% las emisiones específicas de CO<sub>2</sub> de alcance 1.
- Redujimos 11% el factor clinker/cemento.
- Crecimos un 22% en sustitución térmica.



## Emisiones significativas al aire

Contamos con la tecnología más avanzada para la captura de partículas, a través de filtros de mangas. Además, hemos adoptado una serie de prácticas operativas destinadas a cumplir con nuestras metas de emisiones. Entre estas prácticas se incluye la utilización de combustibles con bajo contenido de azufre, el control analítico de los combustibles alternativos y la aplicación de la tecnología más sofisticada en los sistemas de dosificación.

Aplicamos planes anuales de monitoreo ambiental, ejecutados con laboratorios externos acreditados en cada jurisdicción. Alineado con nuestro sistema de gestión ambiental certificado, damos seguimiento a los resultados de los parámetros medidos, analizando causas y tomando acciones en los casos que se detecte desvíos.

El 2024 marcó el primer año completo de operación del **sistema de abatimiento de NOx**, un proyecto desafiante e innovador que nos **permitió reducir las emisiones de óxidos de nitrógeno generadas en el horno de clinker**. El sistema de abatimiento utiliza la técnica de reducción selectiva no catalítica, la cual consiste en inyectar una so-

lución de agua amoniacal, que reacciona con los óxidos de nitrógeno para transformarlos en compuestos elementales no contaminantes.

## Gestión de residuos, materiales y economía circular

Como parte de nuestra estrategia de economía circular, trabajamos de forma sistemática en la selección y monitoreo de los materiales que utilizamos y de los residuos que generamos. Registramos en detalle el peso de los insumos utilizados en nuestros productos, diferenciando entre materiales vírgenes, reciclados y reutilizados, tanto en la fabricación de cemento como de hormigón.

**En 2024, en la producción de cemento utilizamos más de 615.424 toneladas de materias primas naturales, 3.052 toneladas de insumos no naturales y 2.261 toneladas de materiales reciclados provenientes de otras industrias. En hormigón, empleamos 373.486 toneladas de áridos naturales, 76.280 toneladas de materias primas no naturales, y 6.080 toneladas de cenizas provenientes de otras industrias.**

Esta trazabilidad nos permite tomar decisiones más eficientes en el diseño de productos con menor impacto ambiental, optimizando la gestión de recursos y reduciendo la demanda de materias primas vírgenes. A su vez, refleja el esfuerzo por incorporar cada vez más materiales reciclados y reutilizados en los procesos.

Gracias al avance del **coprocesamiento** y a la innovación aplicada en nuestros procesos industriales, transformamos residuos y subproductos —propios o de otras industrias— en **insumos con valor productivo**. Esto nos permite reducir nuestra huella ambiental y contribuir a la mitigación del cambio climático a través de la disminución de emisiones de CO<sub>2</sub> y el ahorro de recursos naturales no renovables.

En la fabricación de cemento incorporamos materiales como residuos de la industria siderúrgica, residuos cerámicos y neumáticos fuera de uso (NFU), que reemplazan parcialmente materias primas o combustibles. En el caso de los hormigones, utilizamos cenizas, dándoles una segunda vida como materia prima alternativa.

Gases emitidos al ambiente (en kg/año)	2022	2023	2024
NOX	737.616	735.568	589.862
SO2	3.711	5.388	4.313
Materiales particulados (PM)	2.969	11.009	7.669

Los niveles de Material Particulado (MP), Óxidos de Nitrógeno (NOx) y Dióxido de Azufre (SO<sub>2</sub>) se obtienen del monitoreo continuo on line de fuentes fijas (hornos de *clinker*).

## HOJA DE RUTA DE DESCARBONIZACIÓN

Nuestra **estrategia de descarbonización** se basa en metas acordadas con nuestras casas matrices, con horizontes a 2030 y 2050, en línea con los compromisos del Acuerdo de París.

Actualizamos nuestro plan, identificando varios escenarios, acciones e inversiones para seguir reduciendo las emisiones. Además, la articulación con actores clave del sector como la **FICEM, GCCA y PwC**, continuó fortaleciendo los lineamientos establecidos en la estrategia climática del sector a nivel global con el objetivo de limitar el calentamiento a 1,5 °C. Este trabajo se fundamenta en la evaluación de escenarios técnicos y económicos a mediano y largo plazo, identificando los factores clave para reducir emisiones: **eficiencia energética, coprocesamiento, reducción del factor clinker, el uso de adiciones y energía eléctrica renovable**.



Gracias al sistema de abatimiento de NOx implementado, logramos reducir las emisiones de este gas en **-20%**

Estas acciones reflejan nuestro compromiso con los principios de **circularidad**, y forman parte de un plan más amplio para la sostenibilidad de nuestros productos a lo largo de su ciclo de vida.

### Gestión de residuos

Realizamos un seguimiento exhaustivo del total de residuos generados en nuestras operaciones, priorizando siempre su valorización. Para ello, contamos con un sistema de registro que nos permite clasificar los residuos por tipo (peligroso, no peligroso e inerte) y por su destino final (reciclaje, coprocesamiento y disposición final).

En resumen, durante 2024, avanzamos en:

- Mejora de la segregación en origen.
- Identificación de oportunidades de reutilización.
- Fortalecimiento de los procesos internos vinculados al tratamiento y disposición.
- Consolidación de registros sistemáticos de los residuos generados y derivados, desagregando por tipo, peligrosidad y destino final, lo que nos permite tomar decisiones basadas en datos y en oportunidades de mejora continua.



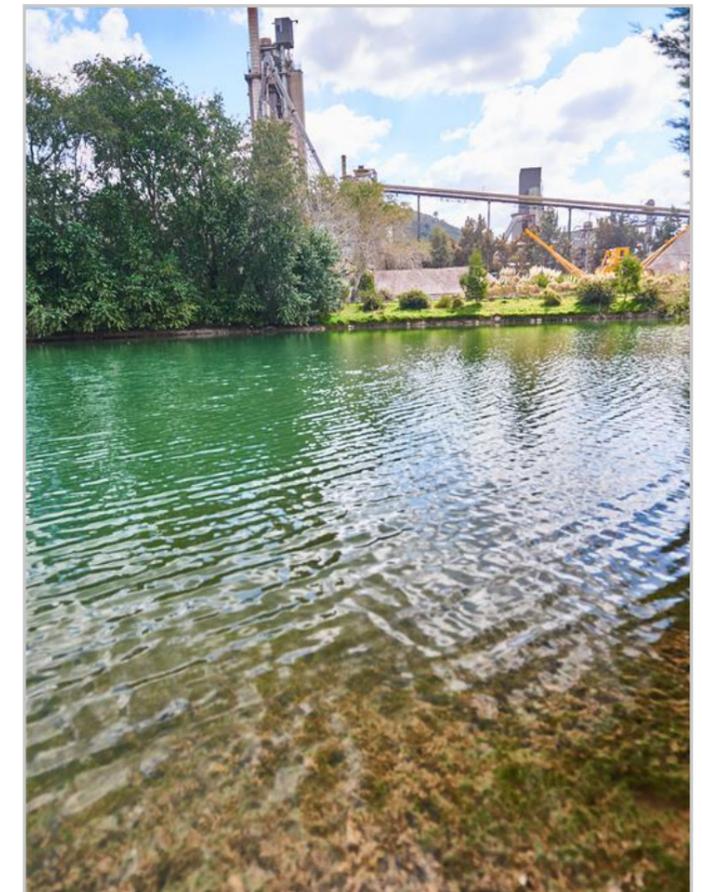
Cemento		
Peso de los materiales usados para producir y envasar los productos (tn)	2023	2024
<b>Materias primas no naturales</b> (Cenizas, aditivos, etc.)	1.012	3.059
<b>Materias primas naturales</b> (Caliza, yeso, arcilla, arena, etc)	685.697	615.424
<b>Embalajes</b>	1.107	906
<b>Materiales reciclados</b> (Cenizas, escorias, residuos siderúrgicos, CSR, descartes cerámicos)	0	2.261

Hormigón		
Peso de los materiales usados para producir los productos (tn)	2023	2024
<b>Materias primas no naturales</b> (Cenizas, aditivos, RCD's, Cemento)	74.017	76.280
<b>Materias primas naturales</b> (Áridos, arena y filler calcareo)	362.987	373.486
<b>Materiales Reciclados</b> (Cenizas y áridos reciclados)	5.397	6.080

### Efluentes

Progresamos en la adecuación de nuestro sistema de tratamiento de efluentes líquidos en ambas plantas, promoviendo la recirculación de agua y el monitoreo continuo en la dosificación de cloro. Se realizaron capacitaciones internas sobre la correcta gestión de residuos peligrosos y no peligrosos, involucrando a los equipos operativos en cada una de las áreas.

El seguimiento de estos procesos se apoya en indicadores específicos y trazabilidad documental, lo que garantiza el cumplimiento legal, la mejora continua y la posibilidad de responder a requerimientos externos con transparencia.





- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9

## Residuos Peligrosos

Tratamiento de residuos peligrosos (tn.)	Hormigón		Cemento	
	2023	2024	2023	2024
Reutilización	0,00	0	9,97	0
Reciclaje	1,45	0,279	1,88	9,28
Recuperación (incluyendo energética)	3,18	3,19	21,97	21,31
Incineración (combustión masiva)	0	0	0,02	0
Inyección en pozos de profundidad	0	0	0	0
Vertedero	1,28	2,42	0,00	0
Almacenamiento in situ	0	0	1,78	0
Otros	0	0	0	0
Tratamiento por evaporación, fisicoquímicos y biológicos	0	0	0	0
<b>Total residuos peligrosos</b>	<b>5,92</b>	<b>5,90</b>	<b>35,62</b>	<b>22,23</b>

## Residuos no peligrosos

Tratamiento de residuos no peligrosos (tn.)	Hormigón		Cemento	
	2023	2024	2023	2024
Reutilización	0	0	0	0
Reciclaje	9,13	8,429	30,07	67,01
Recuperación (incluyendo energética)	3,78	1,955	41,21	2,0
Incineración (combustión masiva)	0	0	0	0
Inyección en pozos de profundidad	0	0	0	0
Vertedero	22,95	15,739	95,7	13,92
Almacenamiento in situ	0	0	9,58	107,72
Destruído por terceros	0	0,00	0	0
Compostaje	0	0,00	16,30	0
Otros	3.571,43	3.806,72	0	0
<b>Total residuos no peligrosos</b>	<b>3.607,30</b>	<b>3.832,84</b>	<b>192,87</b>	<b>190,651</b>

### ACCIONES DESTACADAS 2024



- Mantenemos un **sistema de clasificación** en origen para los residuos industriales, con separación en contenedores diferenciados en todas las áreas de trabajo.
- Capacitamos a nuestro personal sobre **separación, manipulación y reducción de residuos** en plantas, laboratorios y oficinas.

- Implementamos **mejoras en el sistema de trazabilidad documental** y en la **sistematización de datos** mediante plataformas internas.
- Seguimos evaluando nuevas oportunidades de **valorización de residuos industriales** como materias primas o insumos de bajo impacto.

- **Altos niveles de circularidad en residuos:** El 96% de los residuos no peligrosos y el 91% de los peligrosos los tratamos de forma circular, maximizando el coprocesamiento.
- **Priorizamos la incorporación de materiales reciclados** y la reducción del uso de materias primas vírgenes.

## GESTIÓN DEL AGUA

El agua cumple un rol esencial en nuestras operaciones productivas, tanto en las actividades auxiliares vinculadas a la higiene, el control de emisiones difusas y puntuales, y los servicios generales. Este uso nos exige una mirada responsable sobre el recurso, especialmente considerando que muchas de nuestras operaciones se desarrollan en zonas donde existen presiones estacionales sobre su disponibilidad.

En 2024 profundizamos las acciones orientadas al **uso racional del agua, la recirculación y el monitoreo de parámetros de calidad y volumen**. Incorporamos mejoras operativas en las líneas de bombeo y distribución interna, y realizamos trabajos de mantenimiento sobre las instalaciones que permiten optimizar el consumo y evitar pérdidas.

Complementamos estas medidas con **controles de calidad** sobre aguas subterráneas y efluentes, mediante ensayos periódicos realizados por laboratorios externos. Los resultados se informan de manera sistemática a las autoridades ambientales correspondientes para asegurar el cumplimiento de los límites legales y dar seguimiento a posibles desvíos.

También promovimos la formación interna para reforzar las buenas prácticas operativas, especialmente en los sectores de mayor consumo o descarga. En todas las plantas, se realizó la **medición sistemática de los caudales** captados, consumidos y vertidos, lo que permitió tomar decisiones basadas en evidencia y con criterios preventivos.



División Cementos		
Extracción de agua (en m3)	2023	2024
<b>Agua superficial (Total)</b>	<b>51.206</b>	<b>21.464</b>
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l)	51.206	21.464
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l)	0	0
<b>Agua subterránea (Total)</b>	<b>5.446</b>	<b>3.397</b>
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l)	5.446	3.397
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l)	0	0
<b>Agua pluvial (Total)</b>	<b>187.094</b>	<b>107.811</b>
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l)	187.094	107.811
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l)	0	0
<b>Extracción total de agua</b>	<b>247.746</b>	<b>132.672</b>

División Hormigones		
Extracción de agua (en m3)	2023	2024
<b>Agua subterránea (Total)</b>	<b>40.337</b>	<b>35.885</b>
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l)	40.337	35.885
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l)	0	0
<b>Agua de terceros (Total)</b>	<b>505</b>	<b>481</b>
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l)	505	481
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l)	0	0
<b>Extracción total de agua</b>	<b>40.842</b>	<b>36.366</b>

Vertido de agua		
Vertido de agua por agua dulce (en m3)	2023	2024
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l)	586	2.380
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l)	0	0

Los datos de 2023 difieren del 2024 a raíz del déficit hídrico experimentado en el país en el 2023 que implicó menor vertido.

### ACCIONES Y RESULTADOS DESTACADOS



- **Análisis de riesgos hídricos:** Identificamos los riesgos hídricos de cada operación con la herramienta AQUEDUCT y desarrollamos planes de acción específicos.
- **Eficiencia hídrica:** En nuestros proyectos de eficiencia energética, incorporamos sensores y sistemas automáticos para optimizar el consumo de agua.
- **Sistema de lavado en Oncativo:** Instalamos un innovador arco de lavado de mixer en la planta de Oncativo. Este sistema automatizado detecta la posición del equipo y lo limpia en un minuto con aspersores de agua estratégicamente ubicados, logrando una reducción significativa en el consumo de agua.

## ¿Qué entendemos por coprocesamiento?

Es una tecnología que permite aprovechar residuos como insumos en procesos industriales, reemplazando parcial o totalmente materias primas o combustibles fósiles. En la industria del cemento, consiste en utilizar residuos no reciclables, como neumáticos fuera de uso (NFU) o materiales con poder calorífico, como combustibles alternativos en los hornos de clínker.

Esta práctica contribuye a una economía circular, ya que reduce la disposición final de residuos, disminuye la demanda de combustibles convencionales y reduce las emisiones de gases de efecto invernadero, siempre bajo estrictos controles ambientales y de seguridad operativa. Su implementación en la empresa forma parte del plan de descarbonización y gestión sustentable de recursos.

## Remediación de yacimientos y gestión de la biodiversidad

El desarrollo de nuestras operaciones mineras conlleva el compromiso de una gestión ambiental responsable durante todo el ciclo de vida del yacimiento. Trabajamos para mitigar los impactos, restaurar los entornos afectados y preservar los elementos culturales y naturales del territorio en el que operamos.

Como empresa con operaciones extractivas y productivas, reconocemos la responsabilidad que tenemos de conservar los ecosistemas en los que operamos, mitigar nuestros impactos y contribuir activamente a la protección de especies y hábitats, preservando la biodiversidad.

Nuestro enfoque de remediación busca garantizar la estabilidad física, química y biológica de las áreas intervenidas. Para lograrlo, implementamos acciones de **restauración y rehabilitación progresiva** a medida que avanzan las actividades de explotación, siempre orientadas a preservar y potenciar la flora y fauna del entorno.

## Gestión y planificación

De acuerdo a nuestro Sistema de Gestión Ambiental, realizamos relevamientos de pasivos, evaluaciones de impacto y planes de restauración y seguimiento. Asimismo, actualizamos los planes de remediación de nuestros frentes activos, reforzando los criterios de seguridad, estabilidad y restauración. Clasificamos los pasivos según su nivel de riesgo y planificamos acciones para reconfigurar taludes, revegetar áreas y recuperar suelos en zonas seleccionadas.

## Eficiencia energética, energías renovables y coprocesamiento

Nos centramos en la mejora de la eficiencia energética, integrando iniciativas para optimizar el consumo de recursos, reducir emisiones y aumentar el uso de energías limpias y combustibles alternativos.

Nuestra estrategia de descarbonización, impulsa el coprocesamiento de residuos como una vía clave para sustituir combustibles fósiles tradicionales. Esto es posible gracias al trabajo articulado entre nuestras áreas técnicas, operativas y de sustentabilidad, que garantiza la eficiencia y seguridad del proceso.

Este avance se apoya en el **coprocesamiento de volúmenes significativos de neumáticos fuera de uso (NFU)**, sumado al notable incremento en el uso de biolodos, un combustible alternativo neutro en carbono, formulado a partir de un residuo proveniente de plantas de celulosa.

Para mejorar la gestión de este combustible, durante 2024 avanzamos con el **"Proyecto Stock de Biolodo"**. Esta inversión incluyó la construcción de silos de almacenamiento y un sistema de transporte neumático exclusivo para su correcta dosificación en el horno de clínker.

## ACCIONES Y RESULTADOS DESTACADOS

En yacimientos activos y zonas en restauración, se aplicaron técnicas de **revegetación con especies nativas**, como parte de los planes de recuperación ambiental. **Se restauraron 15.000 m2 de escombreras y se implantaron 605 de especies arbóreas.**



Consumo directo de energía térmica desglosado por fuente	2023	2024
<b>Consumo de combustible (excluyendo transporte), fuentes no renovables</b>		
Combustibles sólidos (tn.)	30.474	27.348
Combustibles líquidos (litros)	167.325	185.000
Consumo de combustible (únicamente transporte), fuentes no renovables (litros)	517.344	364.905
Consumo de combustible (excluyendo transporte), fuentes renovables (tn.)	9.225	11.024
Consumo de combustible (excluyendo transporte), fuentes alternativas (tn.)	9.486	9.247

Consumo indirecto de energía eléctrica	2022	2023	2024
Consumo indirecto de energía (kWh)	47.181.013	43.855.674	35.727.913

Alcanzamos un **32.9%** de sustitución térmica en nuestras plantas cementeras. Representa un crecimiento del **13%** respecto al año anterior.



En el ejercicio 2024, continuamos optimizando la nueva operativa unificada en la planta de Minas. Esta consolidación comenzó en 2023 como una decisión estratégica para mejorar los procesos y reducir el consumo de energía.

Esta transición, permitió modernizar las instalaciones con la incorporación de un molino vertical en lugar del antiguo molino de bolas de Sayago. Este cambio no solo mejoró la eficiencia energética, sino que también nos ayudó a cumplir las metas de reducción de huella de carbono y a mejorar la sostenibilidad global de nuestras operaciones.

## Proyecto Molcemin Integrados



### ¿Sabías qué?



En Cementos Artigas S.A. hemos alcanzado un **desempeño en sostenibilidad de clase mundial**, consolidándonos como referentes a nivel nacional.



### ¿Cómo logramos esto?



Proyecto Molcemin Integrados y **nuevo centro logístico.**



Impulsamos la **sustitución térmica** a través del **coprocesamiento.**



Maximizamos las adiciones en nuestros cementos **reduciendo** en **contenido de Clinker.**



Optimizamos la **eficiencia energética** en nuestros procesos.



### ¿Cuáles son los beneficios?



Continuar **reduciendo la huella ambiental** en nuestros procesos productivos



Integrar la **economía circular** a todo el ciclo de vida de nuestros productos.



1

2

3

4

5

6

7

8

9



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9

**Nueva Operación orientada a la sostenibilidad**



**Sostenibilidad Ambiental y Operacional.**



**Sostenibilidad de Locación.**



**Sostenibilidad en Fletes.**



**40% de reducción de energía eléctrica en molienda.**



**Menos CO<sub>2</sub> reducción de transporte de materias primas y productos.**



**Centro logístico y oficinas**



**Mayor eficiencia en logística.**



**Menos tránsito en zona metropolitana.**



**Menos riesgos viales.**



# DIMENSIÓN SOCIAL

7



# ¡ NUESTRO EQUIPO

GRI: 2-7 | 2-8 | 2-30 | 202-1 | 401-1 | 401-2 | 401-3 | 403 | 404-1 | 404-2 | 404-3 | 405-1 | 405-2  
 ODS: 3 | 4 | 5 | 8

## TEMAS MATERIALES

- Gestión del talento y bienestar
- Diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades

En Cementos Artigas S.A. el entorno laboral no es solo un espacio de trabajo, es el corazón del negocio y el motor que impulsa el logro de nuestros objetivos estratégicos. Por esta razón, nuestro compromiso primordial es asegurar el bienestar integral de los equipos, potenciando al máximo sus habilidades y talentos. Nos proponemos construir y sostener día a día un ambiente donde reine el respeto mutuo, se fomente la co-creación de ideas y soluciones, y cada colaborador encuentre oportunidades tangibles de crecimiento y realización.

mecanismos para optimizar la satisfacción, el logro y la motivación laboral. Todas estas iniciativas se articulan dentro de nuestra gestión de Recursos Humanos, como se detalla a lo largo de este capítulo.

Nos convoca e inspira el propósito de la Compañía y la visión compartida de nuestro futuro. Tomamos la iniciativa para buscar la eficiencia y generar un impacto positivo con nuestras acciones. En este marco, nos comprometemos a crear un ambiente de trabajo seguro y diverso, libre de cualquier tipo de discriminación, intimidación o acoso. Cumplimos con las normas éticas y legales aplicables, asegurando que todos los colaboradores sean valorados.

## Gestión del talento y bienestar

La gestión del talento y bienestar es para nosotros un tema material que engloba las estrategias destinadas a potenciar el desarrollo profesional de nuestros colaboradores, preparándolos para roles futuros mediante la progresión de carrera y la planificación de la sucesión. Asimismo, comprende actividades enfocadas en mejorar la colaboración, la comunicación y la productividad del equipo, junto con



### Cantidad de colaboradores por género y región

	2022	2023	2024
<b>Género</b>			
Hombres	178	160	153
Mujeres	17	19	18
<b>Región</b>			
División Hormigones	68	67	64
División Cementos	127	112	107
<b>Totales (a tiempo completo + a tiempo parcial)</b>	<b>195</b>	<b>179</b>	<b>171</b>



### Colaboradores por tipo de contrato y género



	2022			2023			2024		
	♂	♀	♀♂	♂	♀	♀♂	♂	♀	♀♂
Colaboradores fijos	178	17	195	160	19	179	153	18	171
Colaboradores temporales	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Colaboradores a tiempo completo</b>	<b>178</b>	<b>17</b>	<b>195</b>	<b>160</b>	<b>19</b>	<b>179</b>	<b>153</b>	<b>18</b>	<b>171</b>
<b>Colaboradores a tiempo parcial</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

No contamos con colaboradores por horas no garantizadas (ocasionales).



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9



### Presencia de mujeres

Indicador	2022	2023	2024
Porcentaje de mujeres ocupando posiciones de liderazgo	17,1%	24,2%	29%
Porcentaje de mujeres sobre total plantilla	8,7%	10,6%	10,53%



\* El número de trabajadores informado, se calcula por *Full Total Equivalente* [Promedio Anual (horas trabajadas x mes / 200)]. La variación de la cantidad anual está supeditada al nivel de actividad y/u obras de inversión en plantas que se monten durante ese período.



### Colaboradores por tipo de contrato y región



	2022		2023		2024	
	División Hormigones	División Cementos	División Hormigones	División Cementos	División Hormigones	División Cementos
Colaboradores fijos	68	127	67	112	64	107
Colaboradores temporales	0	0	0	0	0	0
Colaboradores a tiempo completo	68	127	67	112	64	107
Colaboradores a tiempo parcial	0	0	0	0	0	0

### Trabajadores que no son colaboradores fijos

Se trata de trabajadores pertenecientes a otras empresas de servicios contratistas de Cementos Artigas S.A., que acuden a nuestras instalaciones diariamente o circunstancialmente a realizar tareas, que por lo general, son complementarias a la actividad principal de la Compañía; o cuentan con una especialización técnica y/o de carácter temporal. Estos trabajadores están abocados principalmente a tareas de limpieza de planta y oficinas, de seguridad patrimonial, servicios destape y explotación de cantera, tareas de mantenimiento y/o apoyo a reparaciones mayores y montaje de obras de inversión. Su relación contractual es directa con la empresa proveedora de servicios, así como la supervisión y dirección de sus tareas.



### Salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local

Salario inicial respecto al salario mínimo local en \$

Salario	👤	👩
Salario mínimo local (moneda local)*	289.484	289.484
Salario inicial (moneda local)	1.121.833	919.745

\* Decreto del Poder Ejecutivo – Ministerio de Trabajo y Seguridad Social Nro. T/412

Tanto el salario mínimo local como el inicial están expresados en términos anuales.



### Contrataciones de nuevos colaboradores y rotación de personal

	2022			2023			2024		
Ingresos por género	👤	👩	👧👦	👤	👩	👧👦	👤	👩	👧👦
Número de ingresos	6	1	7	9	3	12	10	2	12
Tasa de ingresos % (*)	3,37	5,88	3,59	5,63	15,79	6,70	6,54	11,11	7,02

(\*) La tasa se calcula teniendo en cuenta el total de ingresos para ese desglose y el total de personal correspondiente a ese desglose. Por ejemplo: Total de ingresos personas / Total personal.

	2022				2023				2024			
Ingresos por rango etario	Menor o igual a 30 años	Entre 31 y 50	Mayor a 50	Total	Menor o igual a 30 años	Entre 31 y 50	Mayor a 50	Total	Menor o igual a 30 años	Entre 31 y 50	Mayor a 50	Total
Número de ingresos	37	38	1	76	27	26	1	54	19	20	1	40
Tasa de ingresos % (*)	41,67	1,79	0	3,59	33,33	8,57	0	6,70	23,08	9,09	0	7,02

(\*) La tasa se calcula teniendo en cuenta el total de ingresos para ese desglose y el total de personal correspondiente a ese desglose. Por ejemplo: Total de ingresos de entre 31 a 50 años / Total personal de 31 a 50 años.

	2022		2023		2024	
Ingresos por región	División Hormigones	División Cementos	División Hormigones	División Cementos	División Hormigones	División Cementos
Número de ingresos	5	2	4	8	4	8
Tasa de ingresos % (*)	7,35	1,57	5,97	7,14	6,25	7,48

(\*) La tasa se calcula teniendo en cuenta el total de ingresos para ese desglose y el total de personal correspondiente a ese desglose. Por ejemplo: Total de ingresos en ubicación / Total personal en ubicación

	2022			2023			2024		
Egresos por género									
Número de egresos	9	1	10	21	2	23	19	3	22
Tasa de egresos % (*)	5,06	5,88	5,13	13,13	10,53	12,85	12,42	16,67	12,87

(\*) La tasa se calcula teniendo en cuenta el total de egresos para ese desglose y el total de personal correspondiente a ese desglose. Por ejemplo: Total de ingresos personas / Total personal.

	2022				2023				2024			
Egresos por rango etario	Menor o igual a 30 años	Entre 31 y 50	Mayor a 50	Total	Menor o igual a 30 años	Entre 31 y 50	Mayor a 50	Total	Menor o igual a 30 años	Entre 31 y 50	Mayor a 50	Total
Número de egresos	3	6	1	10	3	8	12	23	0	10	12	22
Tasa de egresos % (*)	25,00	5,36	1,41	5,13	33,33	7,62	18,46	12,85	0	10,10	20,34	12,87

(\*) La tasa se calcula teniendo en cuenta el total de egresos para ese desglose y el total de personal correspondiente a ese desglose. Por ejemplo: Total de ingresos de entre 31 a 50 años / Total personal de 31 a 50 años.

	2022		2023		2024	
Egresos por región	División Hormigones	División Cementos	División Hormigones	División Cementos	División Hormigones	División Cementos
Número de egresos	4	6	4	19	7	15
Tasa de egresos % (*)	5,88	4,72	5,97	16,96	10,94	14,02

(\*) La tasa se calcula teniendo en cuenta el total de egresos para ese desglose y el total de personal correspondiente a ese desglose. Por ejemplo: Total de ingresos en ubicación / Total personal en ubicación.

## Tasa de egresos clasificados por motivos



## Políticas y procedimientos

Las políticas con las que contamos en relación con la gestión del talento reflejan nuestra convicción de que el bienestar de nuestros equipos es clave para el éxito empresarial.

**Procedimiento de Compensaciones.** En base al principio de igualdad salarial para posiciones equivalentes en características y responsabilidad, esta política busca garantizar la equidad interna y competitividad externa, considerando factores como la cualificación profesional, la complejidad de la función, el desempeño, la trayectoria y los parámetros del mercado.

**Procedimiento de Comunicación.** La comunicación es un pilar fundamental de la estabilidad y del clima laboral en Cementos Artigas S.A. Promovemos un diálogo constante y bidireccional con todos nuestros colaboradores, ya sea de forma directa o a través de sus representantes. Esta política sienta las bases para:

- Asegurar una comunicación formal y fluida a lo largo de toda la organización.
- Proveer información veraz, oportuna y autorizada sobre hechos relevantes y noticias de interés.
- Fortalecer la cultura organizacional mediante la apertura de canales de comunicación y el mantenimiento de un diálogo transparente.
- Mejorar continuamente los niveles de satisfacción y compromiso de nuestro equipo.

**Procedimiento de Relaciones Laborales.** Nos orientamos a la **gestión de un diálogo constructivo y permanente con los representantes de los trabajadores**. Este intercambio continuo se traduce en convenios colectivos y acuerdos —tanto a nivel de empresa como sectoriales— que reflejan una mejora constante en las condiciones de trabajo. El resultado de este proceso promueve prácticas laborales más favorables y amplía los beneficios para nuestros colaboradores, lo que se formaliza en **acuerdos, convenios colectivos y paritarias**. [Para más detalles, consulte el apartado “Vínculo con sindicatos” en este capítulo.](#)

**Procedimiento de Beneficios.** Buscamos mantener una política de beneficios competitiva, que se ajuste tanto a las prácticas del mercado como a la normativa legal vigente. Realizamos un análisis regular de los beneficios para asegurar su valor y adecuación a las particularidades de cada unidad de negocio.

**Política de Diversidad.** Tiene como objetivo establecer los lineamientos para garantizar que todo el personal, independientemente de su género, origen étnico, religión, orientación sexual, condición física o social y cualquier otra característica, sea tratado equitativamente y tenga igualdad de oportunidades en el lugar de trabajo. Esta política es parte del **Sistema de Gobierno Corporativo** y refuerza el compromiso de la Compañía con un ambiente de trabajo inclusivo y libre de prejuicios. En este entorno, cada persona debe sentirse valorada y respetada, lo que le permitirá **alcanzar su máximo desarrollo profesional**.

**Política de Reclutamiento, Selección y Contratación de Personal.** Esta política, de aplicación en todas las unidades de negocio, áreas y sectores, busca unificar los criterios técnicos para una correcta selección, que permita incorporar los mejores talentos y satisfacer las necesidades de la empresa y los intereses de los aspirantes.

## Beneficios Cementos Artigas S.A.

Mantenemos una política de beneficios sociales competitiva, diseñada para estar a la vanguardia de las prácticas del mercado uruguayo. Estos beneficios son cruciales, ya que no solo funcionan como mecanismos de compensación no monetaria, sino que también forman parte integral de la propuesta de remuneración total.

Al igual que en los dos años anteriores, nuestros beneficios en 2024 fueron los siguientes:

- **Servicio de comedor gratuito.**
- **Transporte a centros productivos.** En nuestras plantas productivas hay servicios de transporte al lugar de trabajo (micros, combis, remises) cuyo costo asume la compañía.
- **Obsequios para ocasiones especiales** tales como nacimiento de un hijo (ajuar), 25 años de antigüedad, jubilaciones, etc.
- **Venta de productos al costo.** Brindamos la posibilidad de comprar productos (cementos, cal, hormigón, etc.) a precio preferencial respecto al disponible en el mercado. Además, otorgamos facilidades de pago que no están disponibles en canales normales de compra (cuotas).
- **Compensación FONASA**
- **Prestación Vacacional para la división cementos**
- **SAC Adicional para la División Hormigón.**
- **Asesoramiento para iniciar el proceso jubilatorio.** Ponemos a disposición de los trabajadores en edad jubilatoria, un servicio externo de asesoramiento y gestión de los trámites del beneficio jubilatorio ante las entidades gubernamentales. El servicio es gratuito para el colaborador.

Nuestro programa de beneficios y prestaciones sociales se enfoca en la equidad entre todas las personas. La gran mayoría de los beneficios aplican tanto a colaboradores con contrato indefinido como temporal, con la única excepción del asesoramiento pre-jubilatorio que es exclusivo para el personal fijo.



## Permiso parental

	2022	2023	2024
<b>Cantidad total de colaboradores que han tenido derecho a permiso parental.</b>			
Hombres	178	160	153
Mujeres	17	19	18
<b>Cantidad total de colaboradores que se han acogido al permiso parental.</b>			
Hombres	1	2	0
Mujeres	0	0	0
<b>Cantidad total de colaboradores que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental durante el 2023.</b>			
Hombres	1	2	0
Mujeres	0	0	0
<b>El número total de colaboradores que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo colaboradores 12 meses después de regresar al trabajo.</b>			
Hombres	1	2	0
Mujeres	0	0	0

La tasa de regreso al trabajo de colaboradores que se acogieron al permiso parental y de retención de los que se acogieron al permiso parental, fue del 100% en los 3 años.

## Formación y desarrollo

Impulsamos un ecosistema de aprendizaje continuo donde cada colaborador es acompañado para fortalecer las habilidades, conocimientos y competencias relevantes para su función. Nos comprometemos activamente a proporcionar las herramientas y oportunidades necesarias para su desarrollo y actualización. La formación ha sido y seguirá siendo un eje central para nuestro talento, asegurando que evolucione al ritmo de las demandas del negocio y del mercado. Además, adaptamos nuestro enfoque y procesos clave basándonos en la nueva política de diversidad.

Para ello contamos con un **Programa de capacitación** donde se abordan las siguientes temáticas:



COMPETENCIAS  
GENÉRICAS  
**37%**



COMPETENCIAS  
TÉCNICAS  
**24%**



INFORMÁTICA  
**6%**



MEDIO  
AMBIENTE  
**3%**

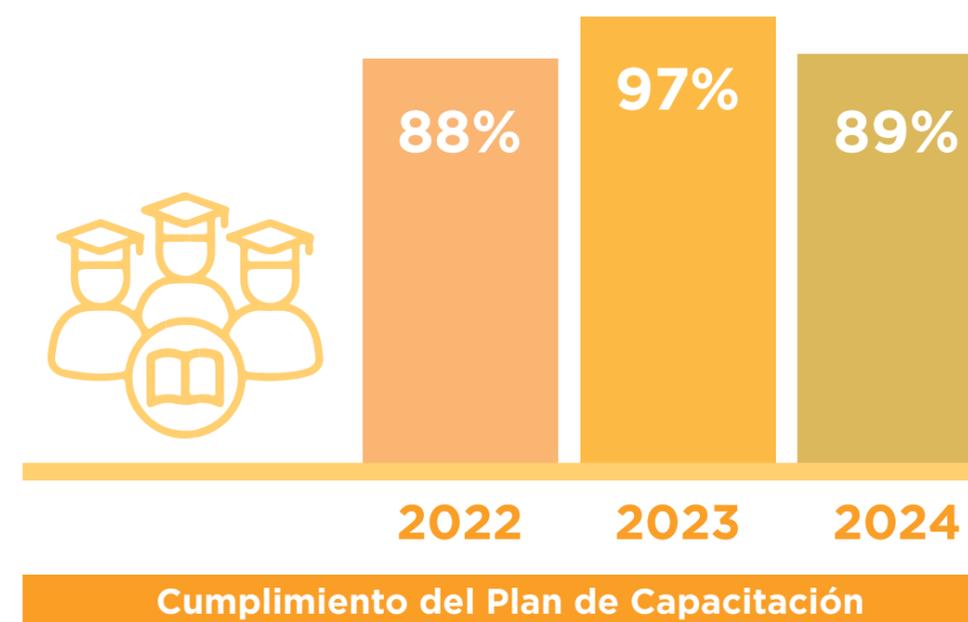


SEGURIDAD  
E HIGIENE  
**30%**



## Promedio de horas de formación al año por colaborador

	2022		2023		2024	
	Cantidad de hs	Promedio de hs	Cantidad de hs	Promedio de hs	Cantidad de hs	Promedio de hs
<b>Desglose por género</b>						
Mujeres	1.373	69	1.085	54	1.000	48
Hombres	5.786	32	6.643	41	5.465	35
<b>Desglose por categoría laboral</b>						
Cargos directivos	658	82	536	77	178	30
Mandos intermedios	1.945	39	2.973	71	2.987	75
Especialistas	1.700	35	2.220	44	1.695	35
Administrativos	212	27	85	17	47	12
Operativos	2.645	30	1.914	25	1.559	21
<b>TOTAL</b>	<b>7.160</b>	<b>35</b>	<b>7.728</b>	<b>42</b>	<b>6.465</b>	<b>37</b>



### ● Programa de Desarrollo Corporativo

Esta iniciativa integral está dirigida a directivos, mandos intermedios y especialistas. Su objetivo es fortalecer las competencias clave para liderar equipos de manera efectiva, abordando desafíos actuales y futuros.

A través de una metodología práctica y vivencial, el programa promueve el autoconocimiento y el autodesarrollo. Las etapas del proceso incluyen un mapeo de competencias inicial y la elaboración de un plan de desarrollo individual al cierre del programa. Este espacio permite también conocer la situación de las diferentes áreas y abordar la realidad de la empresa de manera integral.

#### [Programa de Desarrollo Corporativo](#)

En 2024

29

participantes

en el Programa de Desarrollo Corporativo

### Fortalecimiento de trayectorias profesionales

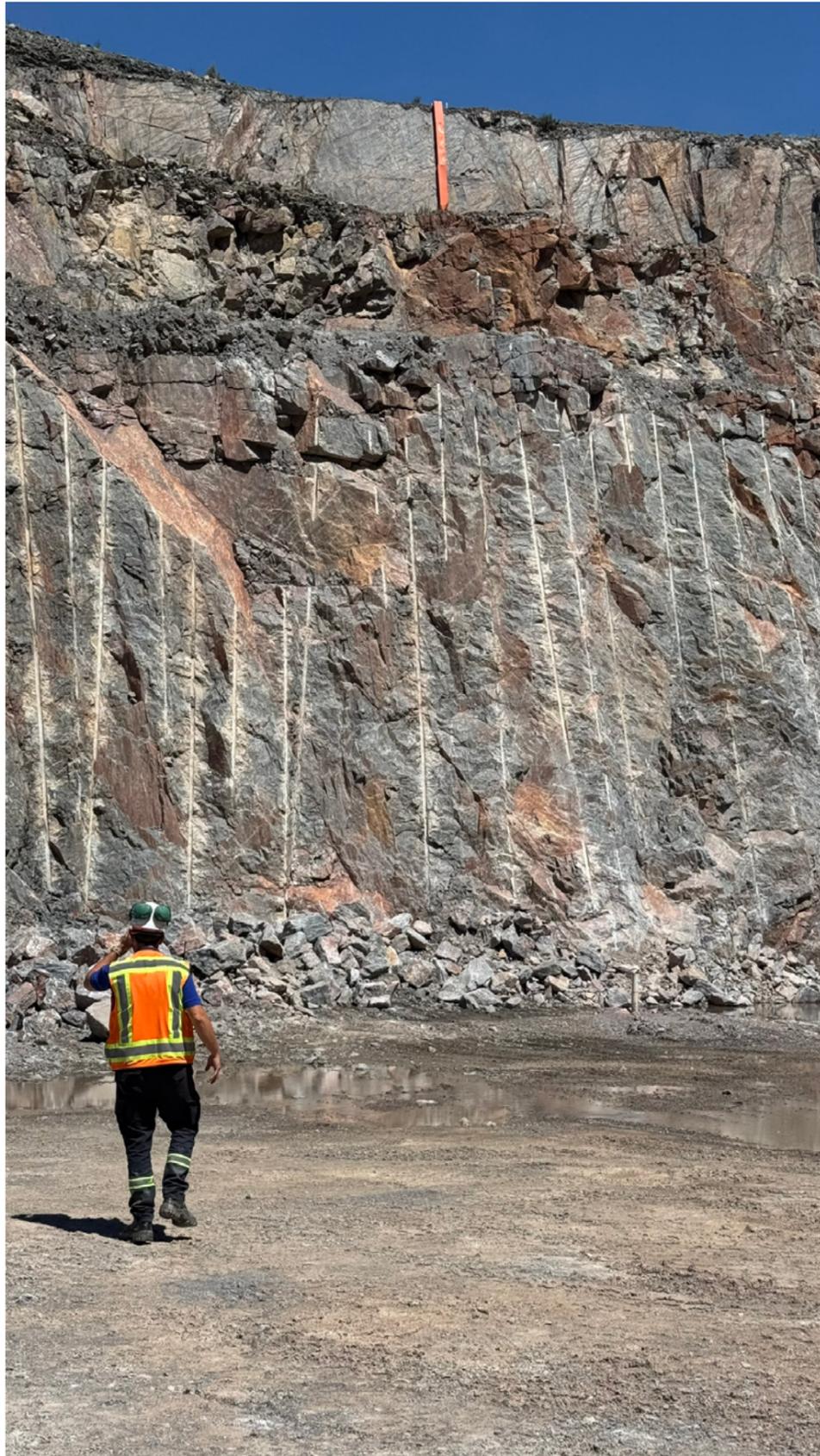
En Cementos Artigas S.A. acompañamos el crecimiento profesional de todo el personal a través de diversas herramientas estratégicas:

- **Cuadros de sucesión y desarrollo individual:** Identificamos colaboradores con potencial para ocupar puestos críticos y les brindamos un plan de acompañamiento personalizado para que alcancen sus metas de carrera.
- **Planes de Desarrollo Individual (PDI):** Alineamos los objetivos individuales de los trabajadores con los estratégicos de la organización, impulsando un crecimiento mutuo.
- **Talent Review:** Este proceso estratégico, que se realiza cada dos años, nos permite identificar a las personas con alto rendimiento en todos los niveles jerárquicos (administrativos, especialistas, mandos intermedios y directivos). Mediante evaluaciones exhaustivas y debates colaborativos, buscamos **generar consenso en la gestión de nuestro equipo y promover un modelo de liderazgo compartido**. El último proceso se realizó en 2023.
- **Gestión del Final de Carrera:** Como parte de nuestros beneficios, ofrecemos un espacio de asesoramiento para el proceso jubilatorio. Este servicio acompaña a nuestros colaboradores en esta transición, asegurando que sea un proceso informado y tranquilo, con el respaldo de la empresa.
- **Programa "Dialoguemos":** Dirigido a los ingresantes, este programa fomenta su integración en la cultura y los equipos de la organización.

● **Encuentro "Tres Niveles":** El Director General y miembros del Comité de Dirección conducen estas reuniones, que tienen como objetivo generar un espacio de escucha e intercambio directo con gerentes y jefes.

● **Programa "Cápsulas de Desarrollo":** Este programa integral está diseñado para ampliar las habilidades y competencias del equipo del área de Abastecimiento.





### Evaluación de desempeño

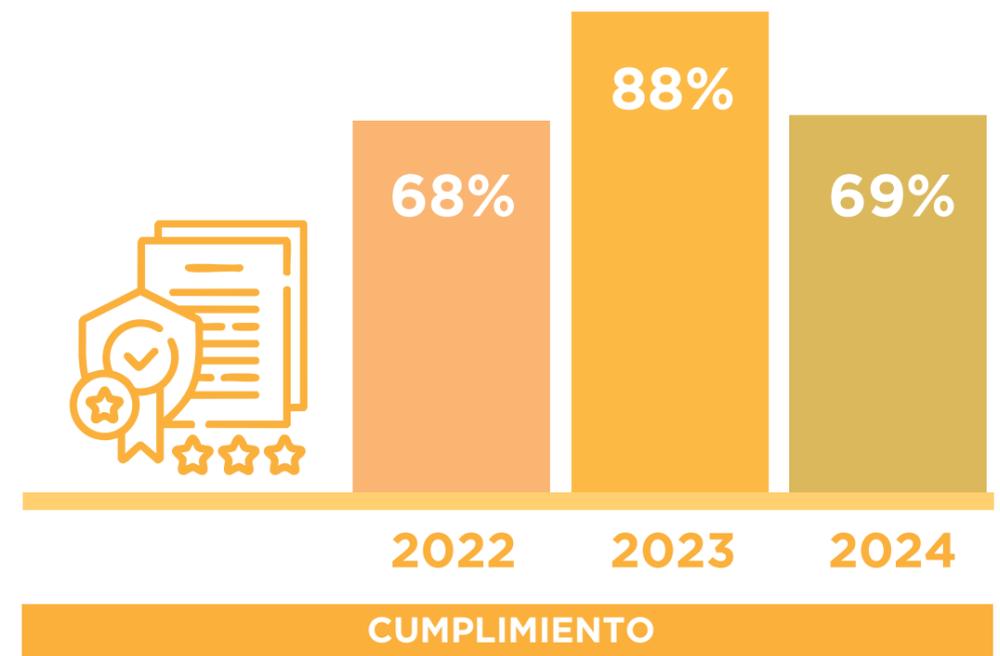
Este proceso formal, que se lleva a cabo anualmente, involucra a todo el personal, desde roles operativos y administrativos hasta directivos. Su propósito es ofrecer una **retroalimentación constructiva** sobre el desempeño en relación con las responsabilidades asignadas, identificando fortalezas y oportunidades de mejora. Esta instancia es crucial para establecer **metas y objetivos claros** que impulsen el desarrollo futuro y aseguren la alineación con la estrategia de la Compañía.

### Encuesta de clima organizacional

La escucha activa es esencial para la construcción de un entorno de trabajo óptimo. La encuesta de clima nos permite captar de manera confidencial y anónima percepciones críticas sobre aspectos clave como la cultura, el liderazgo, la comunicación y la dinámica de equipo. Los datos recabados se transforman en una hoja de ruta para la acción a partir de la cual diseñamos planes específicos para potenciar nuestras fortalezas y abordar los desafíos, garantizando una mejora constante del bienestar laboral.

### Porcentaje de colaboradores que reciben evaluaciones de desempeño

	2022	2023	2024
<b>Desglose por género</b>			
Mujeres	7%	9%	9%
Hombres	61%	79%	60%
<b>Desglose por categoría laboral</b>			
Cargos directivos	3%	4%	2%
Mandos intermedios	16%	23%	14%
Especialistas	15%	18%	18%
Administrativos	2%	1%	2%
Operativos	32%	42%	33%



## Diversidad e inclusión

Estamos comprometidos con la creación de una cultura inclusiva y equitativa. La **diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades** constituyen un tema material para la empresa. A través de la implementación de nuestra política, procesos y prácticas específicas, aseguramos la integración y el trato justo de todos los empleados, sin distinción de género, edad, origen cultural, habilidades, raza, religión u orientación sexual. De esta manera, buscamos consolidar un ambiente de trabajo de amplia aceptación, promoviendo estos valores día a día.

### Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I).

Creado en 2023, el Comité -conformado por representantes de todas las localizaciones-, tiene el objetivo de garantizar la igualdad de oportunidades, fortalecer la colaboración y fomentar una cultura organizacional que valore y respete las diferencias.

Sus responsabilidades son: elaborar e implementar el Plan de Acción DE&I, promover las iniciativas, responder las consultas y atender propuestas, así como liderar la agenda de equidad de género, diversidad e inclusión en la Compañía.

**Juntos construimos un ambiente de trabajo inclusivo y libre de prejuicios, donde cada persona se sienta valorada, respetada y pueda alcanzar su máximo potencial.**

### Plan de acción DEI

Basándonos en los principios de nuestro **Código de Ética**, desarrollamos un plan de acción con ejes estratégicos clave: gobernanza, dotación, procesos de recursos humanos, cuidados, conciliación, y prevención y abordaje de la violencia.

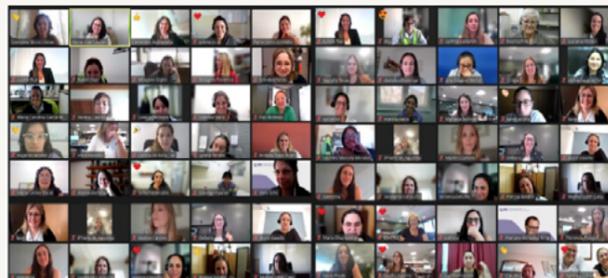
Como parte de este plan, hemos implementado las siguientes iniciativas:

- **Campañas de reclutamiento:** Realizamos campañas específicas para atraer talento femenino.
- **Política de DEI:** Lanzamos y difundimos la política de Diversidad, Equidad e Inclusión.
- **Talleres:** Impartimos talleres sobre cultura inclusiva.
- **Capacitación:** Brindamos formación específica al Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión.

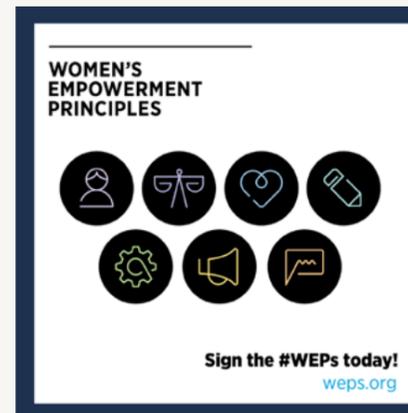
## NUESTRAS CAMPAÑAS DE GÉNERO

### ● Reflexiones sobre género y liderazgo en el mes de la mujer

*Workshop* para explorar las principales problemáticas que atraviesan las mujeres en el contexto actual y para construir un entorno laboral más inclusivo y equitativo.



### ● Cumplimos un año de nuestra adhesión a los Principios de Empoderamiento de las Mujeres WEPS (Women's Empowerment Principles)



### ● Campaña de comunicación #MujeresDelCemento

A través de esta campaña, visibilizamos y compartimos las historias inspiradoras de nuestras colaboradoras, destacando sus experiencias y trayectorias particulares y profesionales.

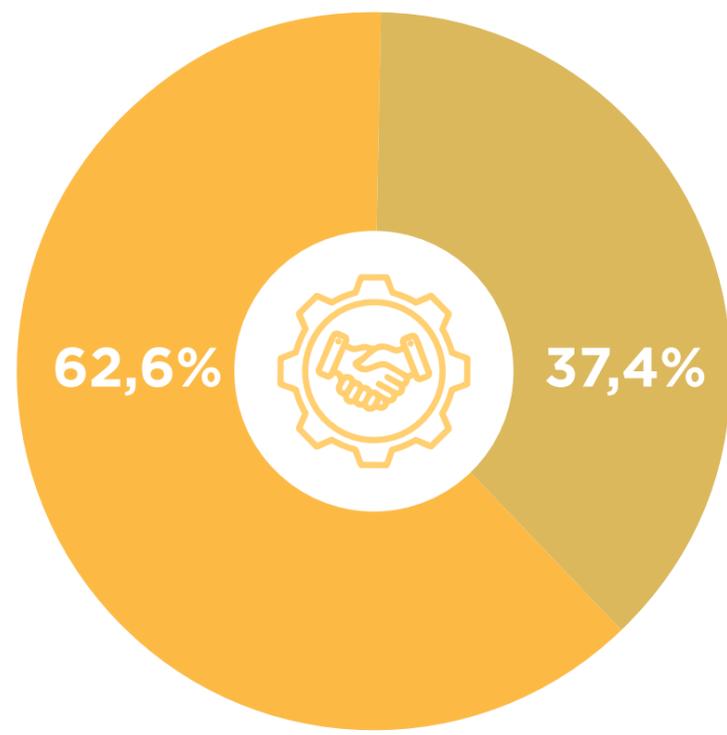




- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9

Distribución del personal en los convenios

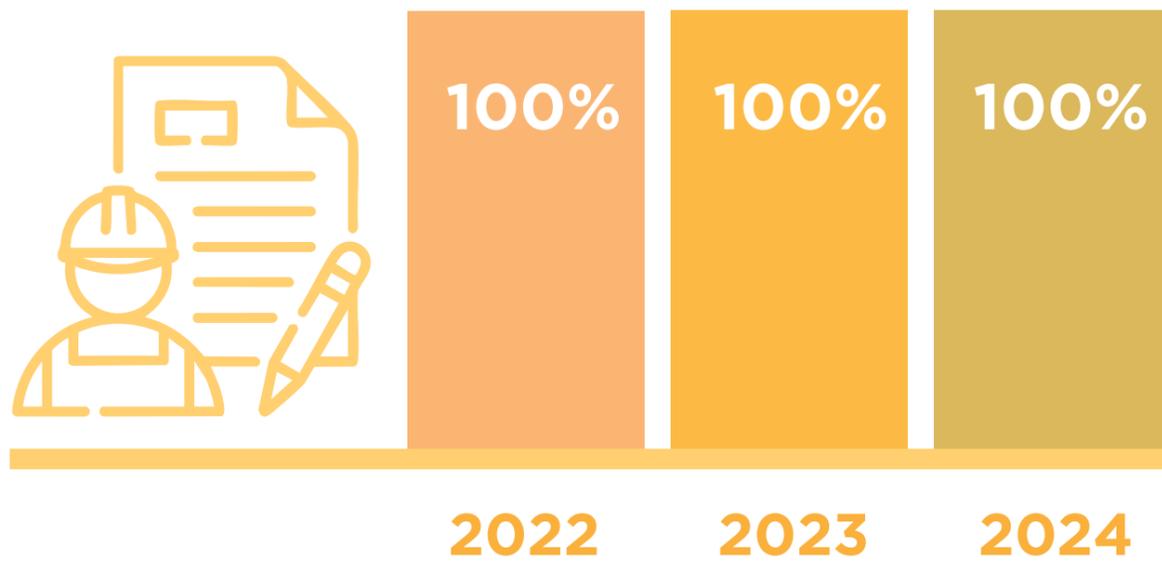
SUNCA  
Bandeja  
Canteras  
**107**



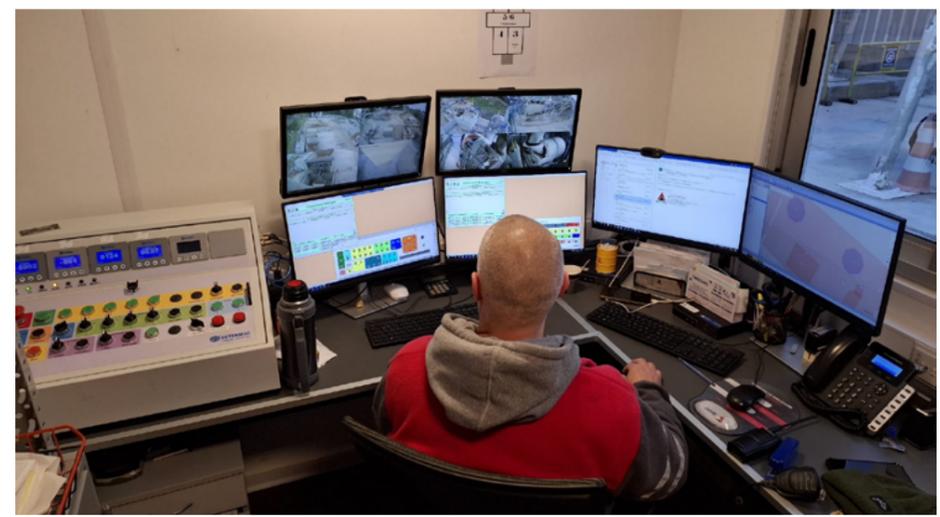
SUNCA  
Bandeja  
Fábricas de  
hormigón  
**64**

Vínculo con sindicatos

Aseguramos y promovemos la libertad sindical y la negociación colectiva, entendiendo que son herramientas de valor en las relaciones laborales. Nuestra política nos brinda el marco para su gestión.



Trabajadores cubiertos por convenios de negociación colectiva



# ISALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

## TEMAS MATERIALES

- Salud y seguridad ocupacional

### Salud y seguridad ocupacional

La **salud y seguridad** es uno de nuestros pilares de gestión y un tema material prioritario, enfocado en la **prevención primaria de riesgos**. Nuestra gestión integra protocolos, capacitación y el diseño de condiciones óptimas de trabajo para la productividad y seguridad de todos los colaboradores. Nos ocupamos de prevenir lesiones, enfermedades y fatalidades laborales, abordando de manera proactiva las conductas y riesgos asociados. Este programa alcanza a la totalidad del personal, incluyendo tanto a empleados propios como contratados.

Nuestra **política de seguridad**, describe las pautas para operar en condiciones y con métodos de trabajo adecuados y consistentes. Nuestro **sistema integral de salud y seguridad** se sustenta en la Norma ISO 45001 (versión 2018) y su vigencia fue confirmada mediante las auditorías de seguimiento correspondientes durante 2024.

### Gestión del sistema de salud y seguridad

En Cementos Artigas S.A. implementamos una estrategia de control a partir de la **Matriz IPER** (Matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos) que nos brinda información periódica para anticiparnos a eventuales peligros en relación con la salud y seguridad, asignar responsabilidades, aplicar medidas correctivas y de mitigación y realizar el seguimiento adecuado. Se comenzó a trabajar en la digitalización de algunos de los procesos, logrando agilidad y operaciones más seguras.

El **comité de seguridad** es el órgano responsable de garantizar la gestión de la seguridad en las operaciones. Se reúnen mensualmente para dar respuesta, entre otras cuestiones, a las diferentes consultas y realizar la revisión de reportes de comunicados de riesgo. Están integrados por las gerencias de las localizaciones y jefaturas de sectores.

GRI: 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-6 | 403-7 | 403-8 | 403-9 | 403-10  
ODS: 3 | 8

	2022	2023	2024
<b>Personal cubierto por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.</b>			
Personal propio.	244	198	154
Trabajadores que no son colaboradores y cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización.	371	178	136
<b>Personal cubierto por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo sujeto a auditoría interna.</b>			
Personal propio.	244	198	154
Trabajadores que no son colaboradores y cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización.	371	178	136
<b>Personal cubierto por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo sujeto a auditoría externa o de un tercero.</b>			
Personal propio.	244	198	154
Trabajadores que no son colaboradores y cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización.	371	178	136



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9

### Servicio médico y campañas

Para el bienestar de nuestros colaboradores, cada planta cuenta con un servicio médico accesible que permite la consulta y el seguimiento proactivo de sus condiciones de salud. Posee un plan de trabajo anual adecuado a los requerimientos de cada contexto y locación, facilitando una atención médica más personalizada y la implementación de iniciativas de prevención y promoción de la salud.

Además, se realizan campañas anuales informativas y de concientización.

### Formación en salud y seguridad

Cada año, implementamos un plan de capacitación exhaustivo que llega a todos nuestros colaboradores y abarca tanto contenidos exigidos por la legislación vigente, como aquellos considerados vitales para la prevención proactiva de incidentes en el ámbito laboral. La mayoría de las capacitaciones se dan de manera presencial en los lugares de trabajo y abarcan temas como:

- Trabajo en espacios confinados
- Trabajo en altura
- Evaluación de riesgos
- Uso de elementos de protección personal
- Bloqueo y consignación de equipos
- Cuidado de manos



## CAMPAÑAS DE CONCIENTIZACIÓN

**26 agosto**  
Día Internacional contra el Dengue

Pronto llegará el calor y con él, los mosquitos... Trabajemos en la prevención de esta enfermedad.

Recordá los siguientes consejos:

- TAPÁ**  
Tanques, tachos y depósitos de agua
- LAVÁ**  
Bebederos, rjillas, cahuetas y floreros con agua y cepillo.
- TIRÁ**  
Botellas, bidones, láatas, tapitas y todos los objetos que puedan acumular agua.
- GIRÁ**  
Todos los recipientes que puedan juntar agua.

Fuente: Ministerio de Salud Argentina

**DENGUE**

**10 octubre**  
Día Mundial de la Salud Mental

Los trastornos de salud mental aumentan el riesgo de otras enfermedades y contribuyen a lesiones no intencionales e intencionales.

La **depresión** continúa ocupando la principal posición entre los trastornos mentales, y es dos veces más frecuente en mujeres que hombres.

**APOYÁ**  
A QUIENES TIENEN PROBLEMAS

La falta de apoyo a las personas con problemas de salud mental puede afectar negativamente su confianza en sí mismas, el disfrute y la capacidad para trabajar.

**CUIDÁ**  
TU SALUD MENTAL

Controlá el estrés, realicá ejercicio y actividades que te distingan. Buscá a ayuda profesional si es necesario.

Los entornos de trabajo seguros y saludables pueden actuar como un factor protector para la salud mental.

Fuente: Organización Panamericana de la Salud

**SALUD MENTAL**

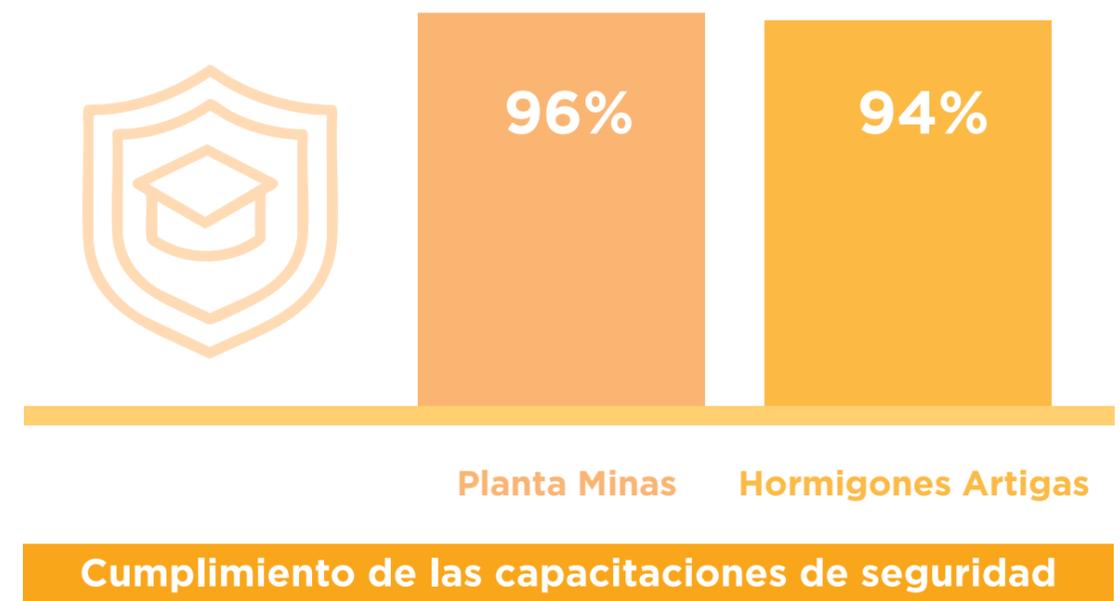
**Campaña de Vacunación Antigripal**

Hay muchas maneras de protegerte del frío. De la gripe, una sola. ¡Vacunate!

Para vacunarte, acercate a Sala de Capacitación de Planta Minas hoy, miércoles 5/6, de 11 a 14 hs.

Si tenés dudas, contactate con el Servicio de Enfermería.

**VACUNACIÓN**



## Iniciativas en torno a la salud y seguridad

### ● Programa de padrinos

La gobernanza de la seguridad se refuerza a través de este programa en el que los directores participan trimestralmente en "Safety tours", promoviendo un diálogo activo con las jefaturas y gerencias. Son espacios de encuentro que buscan garantizar que los principales referentes estén actualizados y refuercen el compromiso con la gestión de la seguridad operacional.

### ● Iniciativa Safestart

Programa de concientización enfocado en "seguridad para la vida". Son actividades que se desarrollan con el objetivo de generar espacios de reflexión, concientización y participación de las personas en la implementación y cumplimiento de los procesos de seguridad en la empresa, enfocándose en mantener los potenciales riesgos en mente y a la vista. **Es una de las principales herramientas para evaluar y capacitar el comportamiento del personal en todas las operaciones.**



## FACTORES DE ÉXITO



COMPROMISO POR PARTE DE TODOS LOS MIEMBROS DE LA ORGANIZACIÓN



EFFECTIVIDAD DE LA CAPACITACIÓN DEL PERSONAL



SEGURIDAD 24/7 Y SAFESTART EN EL HOGAR



INSERTAR SAFESTART EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD

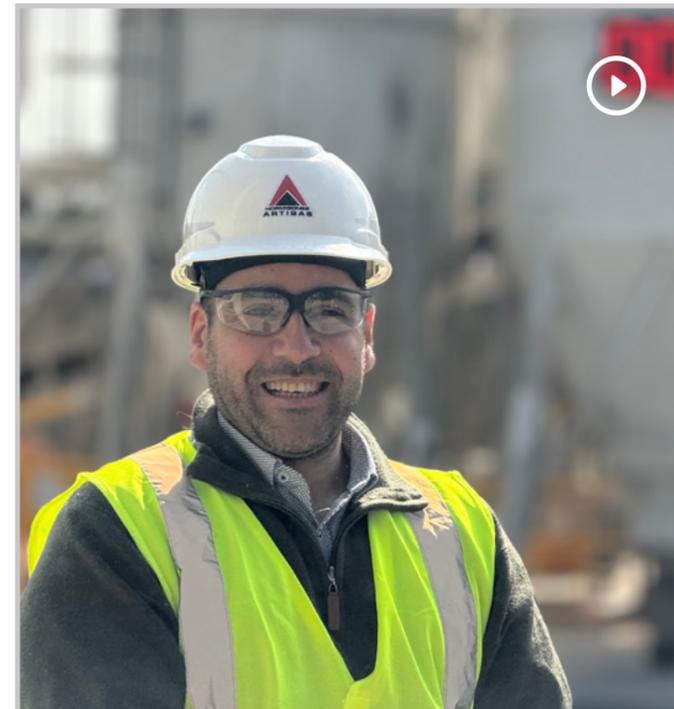


USAR SAFESTART DE FORMA POSITIVA Y NO VINCULAR LA APLICACIÓN A MEDIDAS PUNITIVAS

Los 22 instructores Safestart son la fuerza impulsora de nuestra cultura de seguridad, inspirando y capacitando a nuestros colaboradores.

### ● Semana de la seguridad

Del 22 al 26 de abril, celebramos la 9ª Semana de la Seguridad bajo el lema: "La seguridad en cada paso". El evento se centró en la importancia de las pausas activas y un estilo de vida saludable. Durante esa semana, todas nuestras sedes unieron esfuerzos para reflexionar y fortalecer la cultura de seguridad, reafirmando nuestro objetivo de "Cero Accidentes".



En este marco realizamos diferentes actividades para desarrollar hábitos saludables, como talleres de **Micro Pausas Activas (MPA)** en todas las localizaciones, coordinados por especialistas en kinesiología y ergonomía.

### ● Newsletter de Seguridad

Semestralmente publicamos nuestro *newsletter* "Comprometidos", en el que presentamos información de valor sobre nuestras acciones en salud y seguridad.



### ● Diálogos de seguridad (DDS)

Estas actividades se realizan de manera semanal en todas las plantas para concientizar a los trabajadores sobre los riesgos específicos de sus tareas y reforzar las conductas seguras. Alcanzan a todo el personal, tanto propio como contratado.

### ● Cazadores de peligros

Una vez más realizamos este encuentro con los hijos de los colaboradores. El objetivo fue enseñarles la importancia de la seguridad en los espacios de trabajo. Con actividades lúdicas divididas en 3 módulos, compartimos un día lleno de aprendizajes.

Módulo de calidad | Módulo de seguridad | Módulo medio ambiente



1

2

3

4

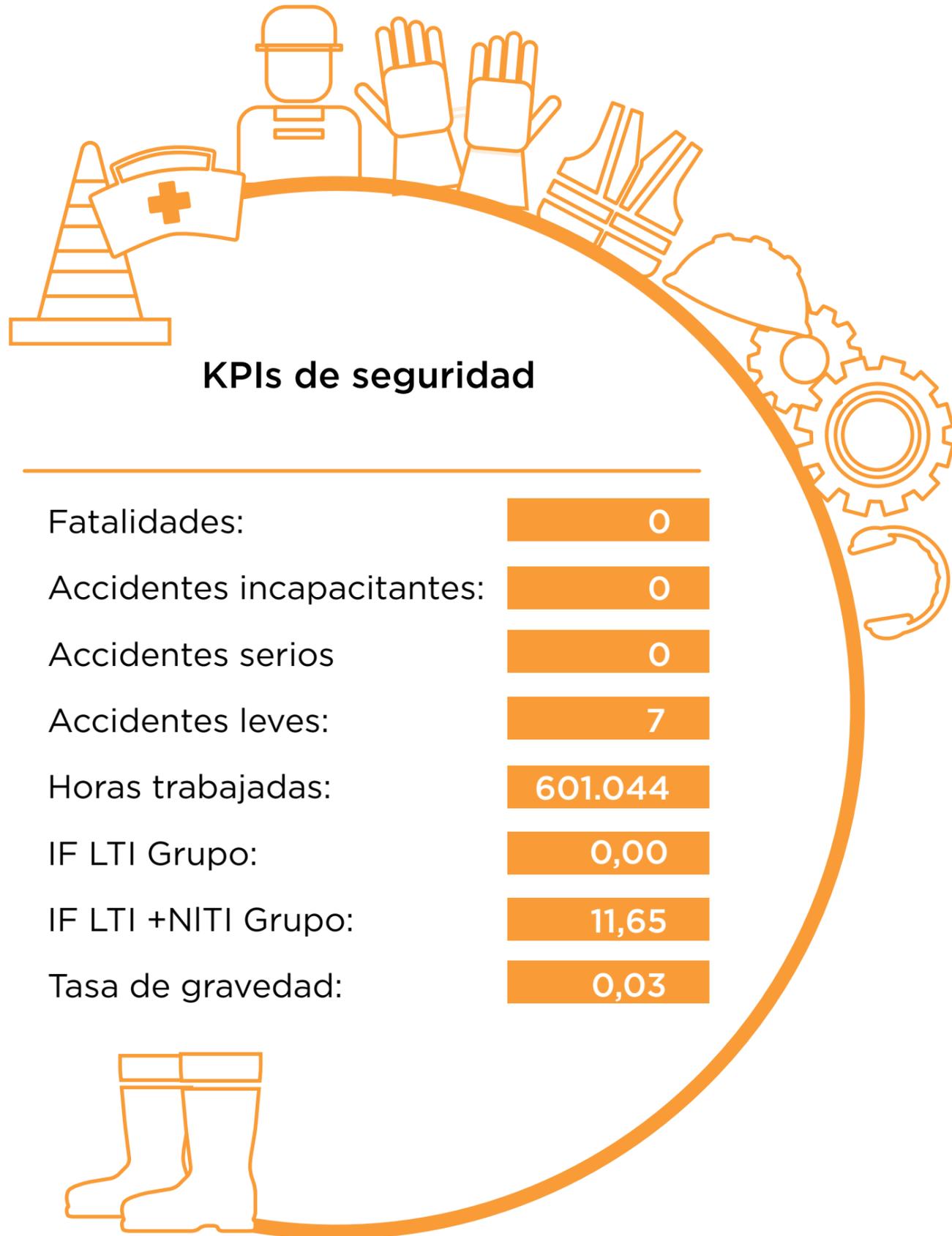
5

6

7

8

9



### Nuestros datos 2024

La seguridad y el bienestar son la máxima prioridad en la empresa. Conscientes de los riesgos inherentes a nuestra actividad, dedicamos esfuerzos constantes a la prevención.

### LESIONES EN LAS PARTES DEL CUERPO



0% CABEZA

9% OJOS

0% ESPALDA

8% MIEMBROS SUP.

46% MANOS

0% BRAZOS

8% PIERNAS

29% PIES

## Lesiones por accidente laboral

La seguridad y el bienestar de nuestros colaboradores son nuestra máxima prioridad. Conscientes de los riesgos inherentes a nuestra industria, dedicamos esfuerzos constantes a la prevención. En 2024, cerramos el año sin accidentes serios en nuestras operaciones de Cemento y Hormigones.

## Gestión de incidentes de alto potencial

Para fortalecer nuestro enfoque preventivo, hemos comenzado a trabajar con los incidentes de alto potencial. Estos casos son revisados por el Comité Directivo y los involucrados, y como resultado se implementaron las siguientes acciones:

- Alertas de Seguridad: Se comunicaron los eventos ocurridos a todo el personal.

- Observaciones Planeadas de Tarea (OPT): Durante agosto y septiembre, incrementamos en un 50% las OPT en todos los niveles, con un enfoque en los puntos de reflexión.

- Comité de Seguridad: Invitamos a personal operativo de los sectores afectados a participar en el comité para entender sus percepciones y los detalles de los incidentes.

- Compromiso con Contratistas: Realizamos charlas con empresas contratistas y la Gerencia de Planta para afianzar el compromiso con la seguridad y revisar oportunidades de mejora.

- Gestión de Consecuencias: Se recordó a todos los niveles el procedimiento de gestión de consecuencias para estos incidentes.

**En 2024 no se registraron fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral o casos de dolencia y enfermedades laborales para colaboradores propios. Cementos Artigas S.A. no cuenta con información asociada a dolencias o enfermedades laborales en Contratistas.**

## Lesiones relacionadas con el trabajo

	2022	2023	2024
<b>Colaboradores propios</b>			
Cantidad de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral.	0	0	0
Tasa de fallecimiento resultantes de una lesión por accidente laboral (*1).	0	0	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias.	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (*2).	0	0	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral registrables.	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables (*3).	0	0	0
<b>Cantidad de horas trabajadas.</b>	<b>462.722</b>	<b>432.762</b>	<b>328.440</b>
<b>Contratistas</b>			
Cantidad de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral.	0	0	0
Tasa de muertes como resultado de lesiones relacionadas con el trabajo (*1).	0	0	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias.	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (*2).	0	0	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral registrables.	2	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables (*3).	2,66	0	0
<b>Cantidad de horas trabajadas</b>	<b>752.913</b>	<b>353.222</b>	<b>272.603</b>

(\*1) Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral = (Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral / Número de horas trabajadas) × [200 000 o 1 000 000]

(\*2) Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) = (Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) / Número de horas trabajadas) × [200 000 o 1 000 000]

(\*3) Tasa de lesiones por accidente laboral registrables = (Número de lesiones por accidente laboral registrables / Número de horas trabajadas) × [200 000 o 1 000 000]

# COMPROMISO SOCIAL CON LA COMUNIDAD

GRI: 203-2 | 413-1  
ODS: 3 | 4 | 8 | 9 | 12 | 17

## TEMAS MATERIALES

### • Compromiso social con la comunidad

Como empresa, nuestro rol trasciende la actividad productiva. **Somos parte integral de las comunidades y nuestro compromiso con ellas es un pilar fundamental de nuestra gestión**, por eso escuchamos e implementamos prácticas y proyectos que acompañan el bienestar de las zonas donde operamos.

## Ejes estratégicos de trabajo

Nuestra contribución se enfoca en el desarrollo local, acompañando a organizaciones que trabajan en educación y promoción de empleo, ya que los consideramos ejes centrales para el crecimiento de nuestras comunidades. A través de diversas iniciativas, apoyamos a los agentes de cambio locales en la formación de capacidades y la creación de oportunidades.

## Proyectos

### ● Fundación Providencia Proyecto EducaConcreto Fase 2

Continuamos nuestra colaboración con la **Fundación Providencia** en Montevideo. Durante 2024, trabajamos en la segunda fase del proyecto **EducaConcreto**, contribuyendo con una donación monetaria para mejorar la cancha de fútbol y tenis de la institución. Este proyecto beneficia a 700 niños y sus familias.

### ● Fundación Los Pinos Proyecto voluntariado en conjunto

En conjunto con los estudiantes del Liceo Técnico de la zona y voluntarios de Cementos Artigas S.A. realizamos tareas de pintura en el Merendero Nuestra Señora del Rosario, ubicado en el barrio el Borro del Departamento de Montevideo. Es un espacio al que asisten 450 niños. También compartimos actividades recreativas junto a las familias.

### ● Expo Uruguay Sostenible Celebración del día Mundial del Medio Ambiente

En junio, participamos por segundo año consecutivo en la Expo Uruguay Sostenible, un evento que atrajo a más de 23.000 personas. Fue una excelente oportunidad para promover acciones en favor de la sostenibilidad y el cuidado del ambiente, y para conocer propuestas de emprendimientos que impulsan un consumo más responsable.

Contribuimos a través de una experiencia de realidad virtual en nuestro stand, invitamos a los asistentes a reflexionar sobre el impacto de las acciones cotidianas en el ambiente. Adicionalmente, presentamos nuestros proyectos de descarbonización y economía circular, compartiendo los avances en el desarrollo de productos sostenibles y nuestras estrategias para la revalorización de materiales.



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9



1

2

3

4

5

6

7

8

9



### ● Puertas Abiertas a la Comunidad Cazadores de peligros

“Cazadores de Peligros” es un programa de charlas para escuelas que busca que los niños y las niñas se familiaricen con herramientas de seguridad, gestión ambiental y estándares de producción. El objetivo es que aprendan cómo se trabaja en entornos seguros dentro de una planta industrial y que puedan aplicar estos conocimientos en sus hogares y escuelas.

Recibimos a los alumnos de 4to año de la Escuela Nro. 2 de Minas que participaron en:

- Charla sobre sostenibilidad y nuestros proyectos de Gestión Ambiental.
- Charla sobre seguridad, basada en el programa de *SafeStart*.
- Recorrida de la planta, donde les contamos cómo se produce el cemento.

### Impacto en la comunidad

En Cementos Artigas S.A., somos conscientes de que la extracción de materia prima y la producción de cementos y sus derivados, pueden generar impactos negativos en los grupos de interés. Estos efectos incluyen posibles reclamos por ruido, vibraciones o material particulado en zonas aledañas.

Con el fin de mantener un **contacto constante y una gestión proactiva**, hemos habilitado canales de comunicación directos. A través de ellos recibimos solicitudes y reclamos,

y también usamos nuestro sitio web corporativo para difundir iniciativas y ofrecer más vías de contacto.

La evaluación y el monitoreo de todos los impactos son cruciales, ya que nos permiten identificar con precisión los puntos donde debemos concentrar nuestros esfuerzos. A partir de este análisis, desarrollamos e implementamos medidas de mitigación efectivas. Buscamos no solo revertir los efectos adversos, sino también contribuir de forma positiva al desarrollo sostenible, transformando así los desafíos en oportunidades para fortalecer nuestro vínculo social.



# DESAFÍOS

8



# DESAFÍOS



1

2

3

4

5

6

7

8

9

## Agenda 2030 y descarbonización.

Priorizaremos el seguimiento y la celeridad de nuestras acciones, con énfasis en la descarbonización de nuestro proceso productivo y de toda la cadena de valor.



## Innovación y tecnologías digitales.

Impulsaremos la integración para optimizar los procesos productivos, el crecimiento económico, la eficiencia energética y la sostenibilidad.



## Impactos positivos en las comunidades.

Profundizaremos los vínculos donde desarrollamos nuestras actividades.



## Cultura de Seguridad.

Proseguiremos el camino iniciado manteniendo el objetivo de cero accidentes tanto para nuestro personal como para el contratado.



## Productos Sostenibles.

Mantendremos nuestra oferta de productos de alta calidad con la menor huella ambiental.



## Diversificación Operativa en todas nuestras instalaciones.



## Economía Circular y Sustitución Térmica.

Consolidaremos nuestra estrategia de coprocesamiento brindando una solución eficaz a la gran cantidad de residuos que hoy terminan depositados en vertederos.



# ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI





- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9

# TABLA DE CONTENIDOS

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI	
<b>Declaración de uso</b>	Cementos Artigas S.A. ha elaborado el informe REFERENCIADO a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1ro de enero de 2024 al 31 de diciembre de 2024.
<b>GRI 1 usado</b>	GRI 1: Fundamentos 2021
<b>Estándares Sectoriales GRI aplicables</b>	No aplica



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9

Estándar GRI	Contenido	N° Página / Respuesta	ODS
<b>GRI 2: Contenidos Generales 2021</b>	<b>1. LA ORGANIZACIÓN Y SUS PRÁCTICAS DE PRESENTACIÓN DE INFORMES</b>		
	2-1. Detalles organizacionales.	6	
	2-2. Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad.	6	
	2-3. Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto.	12	
	2-4. Actualización de la información.	Nota 1, 12	
	2-5- Verificación externa.	Este reporte no cuenta con verificación externa	
	<b>2. ACTIVIDADES Y TRABAJADORES</b>		
	2-6. Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	9, 26, 27, 28	
	2-7. Empleados.	41, 42	
	2-8. Trabajadores que no son empleados.	42	
	<b>3. GOBERNANZA</b>		
	2-9. Estructura de gobernanza y composición.	15	
	2-10. Designación y selección del máximo órgano de gobierno.	15	
	2-11. Presidente del máximo órgano de gobierno.	15	
	2-12. Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos.	15	
	2-13. Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos.	16	
	2-14. Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad.	12, 16	
	2-15. Conflictos de interés.	16	
	2-16. Comunicación de inquietudes críticas.	Nota 2	
	2-17. Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Nota 3	
	2-19. Políticas de remuneración.	Nota 4	
	2-20. Proceso para determinar la remuneración.	Nota 4	
	<b>4. ESTRATEGIAS, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS</b>		
	2-22. Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.	4	
	2.23. Compromisos y políticas.	17, 44, 45, 49	
	2.24. Incorporación de los compromisos y políticas.	17, 49	
	2.26. Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes.	17	
	2-27. Cumplimiento de la legislación y las normativas.	19	
	2-28. Afiliación a asociaciones.	10	
	<b>5. PARTICIPACION DE LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>		
2-29. Enfoque para la participación de los grupos de interés.	13, 23		
2-30. Convenios de negociación colectiva.	45, 50		



1

2

3

4

5

6

7

8

9

Estándar GRI	Contenido	Nº Página / Respuesta	ODS	
<b>GRI 3: TEMAS MATERIALES</b>				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1. Proceso de determinación de los temas materiales.	12, 13	16 17	
	3-2. Lista de temas materiales.	12		
<b>GOBERNANZA</b>				
<b>Comportamiento competitivo</b>				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	24		
GRI 206: Competencia desleal 2026	206-1. Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia.	No se registraron acciones jurídicas, 24		
<b>Resultados económicos</b>				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	22		
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-1. Valor económico directo generado y distribuido.	22		
	201-4. Asistencia financiera recibida del gobierno	23		
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1. Inversiones en infraestructura y servicios apoyados.	23		
	203-2: Impactos económicos indirectos significativos.	23		
<b>Gestión de riesgos e incidentes críticos</b>				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	19, 23		
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-1 Enfoque fiscal.	23		
	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos.	23		
<b>Gobierno corporativo, ética y cumplimiento</b>				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	15, 16		
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1. Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción.	19, 20		
	205-2. Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.	18, 24		
	205-3. Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas.	19		
	406-1. Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas.	No se registraron casos de discriminación en 2024.		
	415-1. Contribuciones a partidos y/o representantes políticos.	Están prohibidas las aportaciones a partidos políticos (Política Corporativa).		
<b>Investigación, desarrollo e innovación</b>				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	24, 25		



1

2

3

4

5

6

7

8

9

Estándar GRI	Contenido	Nº Página / Respuesta	ODS	
<b>AMBIENTE</b>				
<b>Eficiencia energética y energías renovables</b>				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	37	6 7 9 12 13 15	
GRI 302: Energía 2016	302-1. Consumo energético dentro de la organización.	37		
	302-3. Intensidad energética.	37		
	302-4. Reducción del consumo energético.	37, 38		
	<b>Gestión del agua</b>			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	36		
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1. Interacción con el agua como recurso compartido.	34, 36		
	303-2. Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua.	36		
	303-3. Extracción de agua.	36		
	303-4. Vertidos de agua.	36		
	303-5. Consumo de agua.	36		
<b>Gestión de la biodiversidad</b>				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	37		
	304-2. Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad.	37		
<b>Remediación y preservación del patrimonio</b>				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	37		
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-3. Hábitats protegidos o restaurados.	37		
<b>Cambio climático y energía</b>				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	30		
GRI 305: Emisiones 2016	305-1. Emisiones Directas de GEI (alcance 1)	30		
	305-2. Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	30		
	305-4. Intensidad de la Emisiones de GEI.	32		
	305-5. Reducción de las Emisiones de GEI.	32		
	305-7. Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire.	32, 33		
<b>Gestión de residuos, economía circular y coprocesamiento</b>				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	33, 34		
GRI 301: Materiales 2016	301-1. Materiales utilizados por peso o volumen.	33, 34		
	301-2. Insumos reciclados utilizados.	33, 34		
	301-3. Productos y materiales de envasado recuperados	33, 34		



1

2

3

4

5

6

7

8

9

Estándar GRI	Contenido	Nº Página / Respuesta	ODS	
GRI 306: Residuos 2016	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos.	34	6 7 9 12 13 15	
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos.	34		
	306-3. Residuos generados.	35		
	306-4. Residuos no destinados a eliminación.	35		
	306-5. Residuos destinados a eliminación.	35		
<b>SOCIAL</b>				
<b>Gestión del talento y bienestar</b>				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	41	3 4 5 8 11 12	
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1. Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local.	43		
GRI 401: Empleo 2016	401-1. Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal.	43, 44		
	401.2. Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.	45		
	401-3. Permiso parental.	45		
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1. Media de horas de formación al año por empleado.	46		
	404-2. Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición.	46, 47		
	404-3. Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera.	48		
<b>Salud y Seguridad ocupacional</b>				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	51		
GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo 2018	403-1. Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	51		
	403-2. Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	55		
	403-3. Servicios de salud en el trabajo.	52		
	403-4. Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	53		
	403-5. Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.	52		
	403-6. Fomento de la salud de los trabajadores.	52, 53		
	403-7. Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.	52, 53 54		
	403-8. Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	51		
	403-9. Lesiones por accidente laboral.	54, 55		
	403-10. Dolencias y enfermedades laborales.	54, 55		
<b>Diversidad, inclusión e Igualdad de oportunidades</b>				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	49		
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1. Diversidad en órganos de gobierno y empleados.	15, 16, 41, 42, 43, 44		



1

2

3

4

5

6

7

8

9

Estándar GRI	Contenido	Nº Página / Respuesta	ODS
<b>Compromiso social con la comunidad</b>			3 4 5 8 11 12
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	56	
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-2. Impactos económicos indirectos significativos.	56	
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1. Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo.	56	
	413-2. Operaciones con impactos negativos significativos - reales y potenciales - en las comunidades locales.	57	
<b>Gestión de cadena de suministro</b>			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	26	
GRI 204: Prácticas de abastecimiento	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales.	26	
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales.	26, 27	
GRI 417: Marketing y etiquetado	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios.	28	

## NOTAS

**Nota 1:**  
A lo largo del reporte se señala cada vez que hubo actualización de la información, datos o fórmulas. Por otro lado, este reporte pasó de ser bienal a anual (2024).

**Nota 2:**  
El Comité de Ética es quien recibe y analiza las inquietudes recibidas a través de la Línea Ética. El Comité de Dirección local es quien a través de las reuniones periódicas con el máximo órgano de gobierno, comunica y actualiza sobre las inquietudes recibidas.

**Nota 3:**  
Al tratarse de una Compañía cerrada con dos accionistas, los procesos de capacitación y formación en temas de desarrollo sostenible son conducidos por las Casas Matrices. No existe un proceso a nivel local.

**Nota 4:**  
Los cargos del directorio no son remunerados. La responsabilidad de designación y selección de sus integrantes está bajo la órbita de los dos accionistas, quienes -desde sus casas matrices- conducen estos procesos sin intervención a nivel local.

# CRÉDITOS

Reporte de Sostenibilidad 2024 CEMENTOS ARTIGAS S.A.

## COORDINACIÓN

Dirección de Asuntos Corporativos, Legales y sostenibilidad

## AGRADECIMIENTOS

Dirección Comercial y Dirección de RRHH

## FACILITADOR EXTERNO

DELLACASA&CASTILLO CONSULTORES

## DISEÑO EDITORIAL

SEMILLA diseño

## VALORAMOS TU OPINIÓN

Podés enviarnos comentarios y sugerencias a:

<https://www.cementosartigas.com.uy/contacto>

