



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2025





ÍNDICE

1	Mensaje	P3
2	Quiénes somos	P6
3	Nuestro Reporte	P14
4	Dimensión Gobernanza	P18
5	Dimensión Económica	P28
6	Dimensión Ambiental	P38
7	Dimensión social	P51
8	Desafíos	P71
9	Índice de Contenidos GRI	P73



1 | MENSAJE

GRI 2-22



MENSAJE A LOS GRUPOS DE INTERÉS

Por José Luis Maestri, Director General

Nos complace presentar el Reporte de Sostenibilidad 2025 de Cementos Artigas S.A, un ejercicio anual que refleja la centralidad de la gestión sostenible que prevalece en nuestra identidad, visión y valores corporativos.

El ejercicio 2025 transcurrió en un escenario económico de crecimiento moderado, pero por debajo de las proyecciones, con un amesetamiento en el último trimestre del año. La estabilidad en los índices de precios y la importante apreciación del tipo de cambio contrastaron con la retracción en el sector de la construcción. Ante este entorno, respondimos con una gestión orientada a la eficiencia operativa, la disciplina financiera y la inversión estratégica, preservando nuestra capacidad de adaptación y ventaja competitiva. Este contexto plantea un entorno exigente hacia 2026, y la necesidad de gestionar desafíos de inversión y competitividad.

Durante el período, consolidamos avances sustanciales en nuestra hoja de ruta de sostenibilidad, con hitos concretos en materia de descarbonización y economía circular. En el plano ambiental, alcanzamos una **emisión específica neta de Alcance 1 de 579 kg CO₂** por tonelada de cemento equivalente y un **factor clínker/cemento de 75,1%**, junto con la optimización de procesos y la incorporación de adiciones activas mediante el nuevo molino vertical. A su vez, logra-

mos una **tasa récord de sustitución térmica del 34,3%**, impulsada principalmente por el uso de NFU y biolodos, y **finalizamos el Proyecto Stock de BIOLODO**. En Hormigones Artigas S.A., **consolidamos** además el uso de la **tecnología CarbonCure**, que contribuye a reducir la huella de carbono del producto mediante la mineralización de CO₂ y la optimización del contenido de cemento en el hormigón.

En el ámbito de la gobernanza llevamos adelante un proceso participativo de redefinición de nuestro propósito, visión y valores corporativos. Esta reflexión colectiva reafirmó nuestra **visión de consolidarnos como una compañía líder en el desarrollo de productos y servicios sostenibles para la construcción, poniendo a las personas, las comunidades y el entorno en el centro de cada decisión**. En lo social fortalecimos la cultura de seguridad, avanzamos en la diversidad de género con la incorporación y promoción de mujeres en posiciones clave, y reafirmamos el valor compartido a través de iniciativas comunitarias, y reconocimientos como los premios DERES por nuestras prácticas ambientales y de economía circular “Proyecto BIOLODO” y “Molcemin Integrados”.

A nivel operativo el ejercicio estuvo marcado por el lanzamiento del nuevo *packaging* de nuestra línea de cementos. Este rediseño refleja nuestra constante evolución tecnoló-



1

2

3

4

5

6

7

8

9



gica, respondiendo a las demandas de innovación de la industria de la construcción y reforzando nuestro compromiso con la sostenibilidad. Continuamos trabajando en la optimización y estabilidad de los procesos industriales de Planta Minas, para garantizar la calidad de nuestros productos, la seguridad de las personas y el respeto por el medio ambiente.

A través de Hormigones Artigas acompañamos algunas de las obras más relevantes de Uruguay, aportando soluciones constructivas para proyectos de infraestructura, desarrollo urbano y edificaciones emblemáticas. Estos desafíos fortalecieron nuestras capacidades técnicas y operativas, impulsaron la innovación en productos y procesos, y consolidaron nuestro compromiso de brindar soluciones eficientes y sostenibles, que contribuyen al desarrollo del país.

Miramos al futuro con optimismo y una perspectiva alentadora para los próximos años. Nuestras prioridades a mediano plazo se centrarán en inversiones estratégicas en sostenibilidad, digitalización, capital humano, nuevos productos, economía circular y soluciones integrales para la construcción. Estas iniciativas son claves para el crecimiento del negocio, la descarbonización de nuestro portafolio y la generación de impactos positivos en las economías locales.

En Cementos Artigas S.A. **la sostenibilidad no es una dimensión ajena a la rentabilidad;** al contrario, es la ventaja competitiva que nos permite tomar decisiones informadas y asegurar nuestra viabilidad a largo plazo. El directorio de la compañía monitorea activamente estos resultados, y el compromiso inquebrantable con la transparencia y la ética empresarial.

Agradecemos a nuestros colaboradores, comunidades y aliados comerciales por desafiar los límites de lo posible y acompañarnos, un año más, en la construcción de una infraestructura más íntegra y comprometida con el desarrollo sostenible del país.

José Luis Maestri



2

QUIÉNES
SOMOS

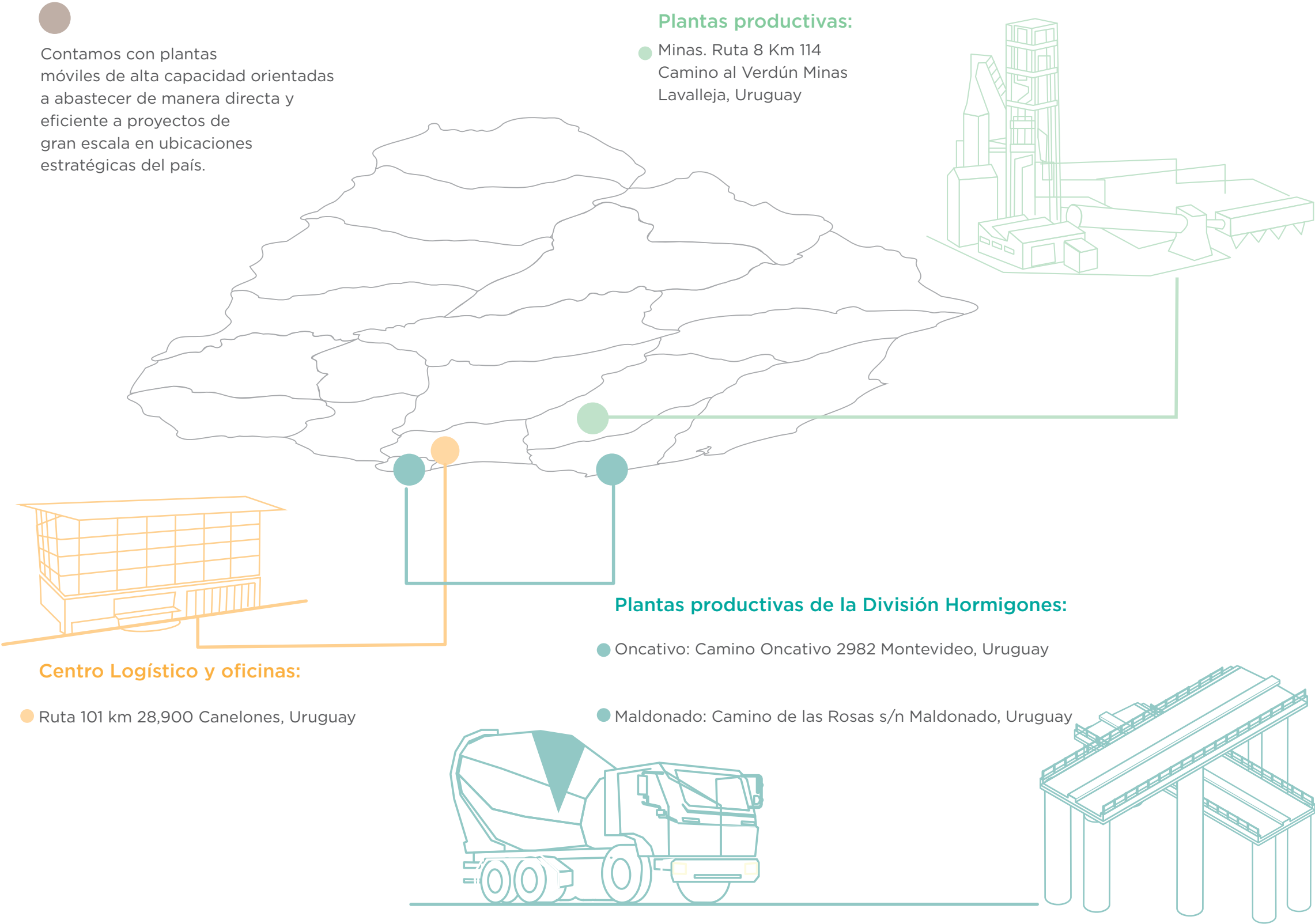
GRI 2-1 | 2-2 | 2-28

LA EMPRESA

Con más de 100 años de trayectoria en Uruguay, desarrollamos soluciones para la construcción con un enfoque sostenible, bajo la figura de Sociedad Anónima y con el respaldo internacional de nuestros accionistas, Votorantim Cimentos y Molins.

La compañía cuenta con presencia consolidada en Canelones, Maldonado, Minas y Montevideo a través de una red industrial y operativa integrada por plantas productivas, plantas de hormigón, centros de distribución y oficinas operativas, coordinadas desde la casa central ubicada en el departamento de Canelones.

Tenemos presencia en:



PORTAFOLIO DE PRODUCTOS

Disponemos de un abanico versátil de opciones diseñadas para cubrir cada una de las etapas y exigencias de la obra, garantizando un soporte técnico completo en el terreno. Nuestra cartera se estructura en los siguientes segmentos:

Cementos: Ofrecemos una amplia gama de cementos tradicionales —disponibles tanto en bolsa como a granel— formulados para responder con precisión a diversas demandas estructurales, combinando una alta resistencia con una progresiva optimización de la huella ambiental del material. A través de la campaña “Evolución”, este año lanzamos el nuevo *packaging* de nuestra línea de cementos, acompañando los avances tecnológicos, la innovación en la industria de la construcción y los proyectos de sostenibilidad.

Pegamentos y Pastinas: Contamos con una línea especializada en la colocación de revestimientos, concebida

para responder a las particularidades de aplicación de cada diseño. Estos productos aseguran un acabado estético impecable y un comportamiento técnico confiable en los detalles finales de la edificación.

Morteros: Nuestra propuesta de valor incluye una variedad de morteros esenciales que garantizan la máxima efectividad en funciones de unión, revestimiento y terminación para todo tipo de obras.

Hormigones de resistencia adaptable: Desarrollamos soluciones de ingeniería a la medida de cada proyecto, que abarcan desde mezclas tradicionales y estructurales hasta variantes fluidas y autocompactantes, complementadas con materiales específicos para fundiciones y rellenos de densidad controlada. Estas alternativas potencian la eficiencia y el desempeño en obras de cualquier escala.

[Más detalles en nuestra Página Web](#)

Soluciones integrales para la construcción

Nuestra evolución corporativa consolida un modelo de negocio enfocado en proveer respuestas integrales a la cadena de valor de la construcción. Este proceso robustece nuestra propuesta al atender de forma exhaustiva las demandas de la infraestructura moderna, mediante el desarrollo de insumos y servicios caracterizados por su eficiencia operativa, sostenibilidad y centralidad en el cliente.

Como referentes del sector, en Cementos Artigas S.A. lideramos la fabricación y comercialización de un portafolio diversificado que abarca cementos, pegamentos y pastinas, morteros, hormigones y servicios complementarios.



Menor huella de carbono



Menor factor clinker



Calidad y confiabilidad UNIT



Desempeño técnico garantizado



1

2

3

4

5

6

7

8

9



Hormigón permeable

Tecnología que nos permite integrar ingeniería, sostenibilidad y desarrollo urbano en una sola solución, impulsando ciudades preparadas para gestionar mejor el agua, el clima y el espacio público.

El hormigón permeable es una tecnología de pavimentación clave para la infraestructura sostenible, diseñada para permitir que el agua de lluvia atraviese la superficie y se infiltre de manera natural en el suelo.

Su consolidación técnica en el país fue posible gracias a una alianza estratégica entre nuestra compañía, la Facultad de Ingeniería (Udelar), el PNUD y Ciemsa, logrando construir el primer pavimento de hormigón permeable de Uruguay, respaldado por investigación aplicada, ensayos técnicos y monitoreo continuo en condiciones reales.

Principales beneficios para el impacto ambiental:

- **Recarga de acuíferos:** Favorece el ciclo natural del agua sin sobrecargar las redes de desagüe.
- **Eficiencia en infraestructura:** Reduce la necesidad de grandes inversiones en sistemas de saneamiento tradicionales.
- **Prevención urbana:** Mitiga sensiblemente el riesgo de inundaciones en áreas de alta densidad.



CONSTRUIMOS FUTURO

Bajo el lema **“Construimos futuro”**, nuestro canal oficial de YouTube consolida la identidad, los valores y las iniciativas de la compañía a través de cinco categorías:

Somos CASA: El espacio dedicado a nuestra trayectoria, hitos y cultura corporativa. Reúne los programas de desarrollo para colaboradores, las acciones de responsabilidad social empresarial (RSE) y el compromiso con las comunidades, destacando al capital humano y los valores familiares como el verdadero motor de la empresa.

Mujeres protagonistas: Un segmento enfocado en visibilizar el talento, los desafíos y los aprendizajes de las mujeres que integran la organización, promoviendo la diversidad y la equidad como pilares clave para el desarrollo conjunto.

Sostenibilidad: Difunde los proyectos y políticas ambientales, sociales y de gobernanza que guían nuestro modelo de negocio responsable, demostrando cómo transformamos la gestión industrial en valor sostenible a largo plazo. [Más información en página web.](#)



Seguridad en acción: Refleja la seguridad como un valor corporativo innegociable. Muestra las prácticas, capacitaciones y protocolos orientados a consolidar una cultura colectiva de prevención, cuidado y bienestar en todas nuestras operaciones.

▶ **Estamos en casa:** Un espacio de conversación en formato *podcast* que aborda tendencias en arquitectura, diseño, innovación y construcción sustentable. A través de entrevistas con especialistas de diversas disciplinas, exploramos nuevas perspectivas que inspiran el futuro del hábitat.

▶ **Video institucional 2025.**

Lanzamiento: Este año presentamos **“Conecta +”**, nuestro nuevo portal de comunicación interna, con el objetivo de fortalecer la conexión y el acceso a la información de toda la organización.



1

2

3

4

5

6

7

8

9

Servicios y asistencia especializada

Nuestra propuesta comercial se potencia mediante prestaciones complementarias diseñadas para brindar soporte a los proyectos, desde la planificación inicial hasta su ejecución final. Ofrecemos asesoramiento técnico en obra, soluciones logísticas de alta eficiencia, consultoría en ingeniería vial y asistencia en la aplicación de adhesivos, aportando conocimiento y trayectoria ante cada desafío constructivo.

A través de un equipo profesional altamente capacitado, brindamos un acompañamiento cercano y personalizado que maximiza el rendimiento de los materiales, minimiza los desperdicios en el sitio y genera un valor superior para nuestros clientes y aliados comerciales.

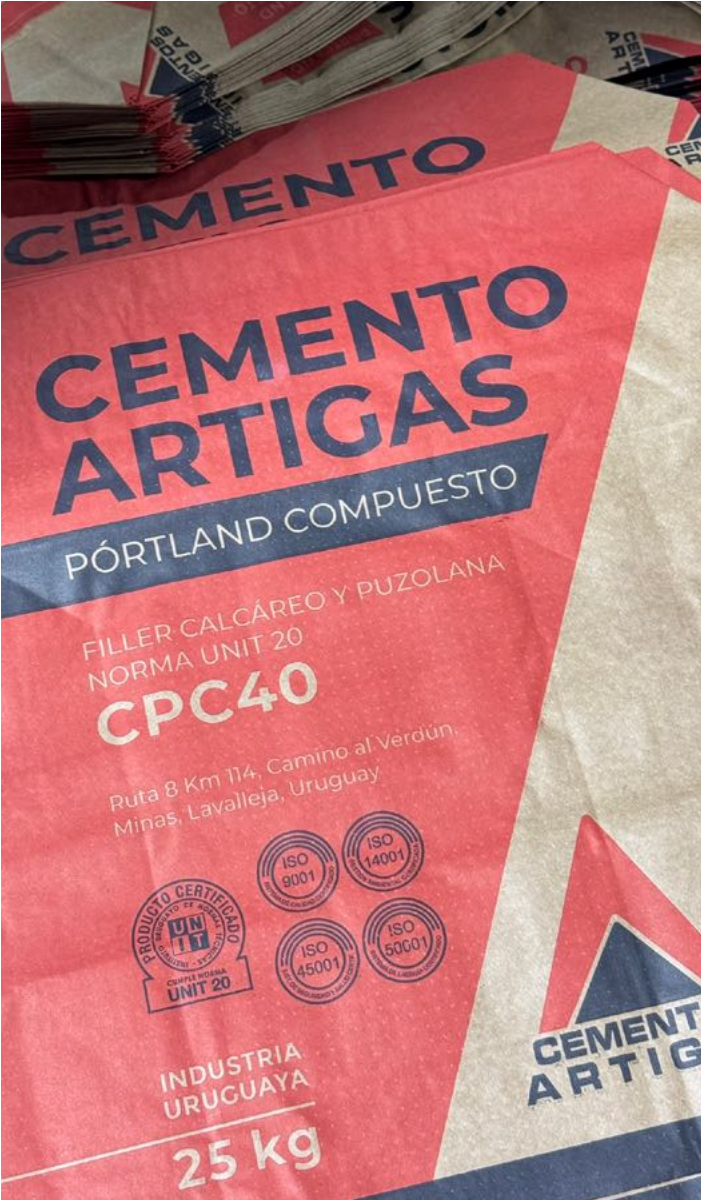
Instituciones en las que participamos

La articulación con organizaciones de la industria y sectores complementarios constituye un eje clave en la gestión de Cementos Artigas S.A.

A través de nuestra participación en distintas instituciones y espacios de trabajo colaborativo, promovemos el intercambio de conocimientos, el desarrollo de capacidades y la generación de iniciativas que contribuyan al fortalecimiento del sector y al crecimiento sostenible de la cadena de valor de la construcción.

Estas instancias nos permiten compartir experiencias, alinear buenas prácticas y contribuir al desarrollo conjunto de la industria.

En lo que respecta a los organismos gubernamentales y entidades de control, se continuó con excelentes vínculos e intercambio. Destacamos nuestra relación con la Dirección Nacional de Calidad y Evaluación Ambiental (DINACEA), la Agencia Nacional de Investigación e Innovación (ANII) y el Ministerio de Industria, Energía y Minería (MIEM).



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9





PARTICIPACIÓN EN ORGANIZACIONES

Compromiso técnico, científico y ambiental para el desarrollo de la industria.



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9



SUSTENTABILIDAD

Acciones para una industria más sostenible y baja en carbono.



Participación activa en diferentes comités promoviendo prácticas sostenibles alineadas a los ODS de la ONU.



Involucramiento activo y participación conjunta en iniciativas empresariales, foros de sostenibilidad y eventos gremiales en el mercado uruguayo.



ORGANISMOS GUBERNAMENTALES

Participación en el desarrollo de normas y reglamentos técnicos.



DINACEA

Dirección Nacional de Calidad y Evaluación Ambiental



AGENCIA NACIONAL DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN



Ministerio de Industria, Energía y Minería



TECNOLOGÍA DEL HORMIGÓN

Impulso al conocimiento técnico y la innovación en toda la cadena de valor.



Estrecha y constante relación estratégica dentro del sector inmobiliario y de la construcción en Uruguay.



- Feria de la Construcción, organizada junto a la Liga de la Construcción.
- Espacios de exposición como Expo Construye.



7 ORGANIZACIONES

Nacionales e internacionales.



3 ÁREAS ESTRATÉGICAS

Sustentabilidad, normalización y tecnología del hormigón.



PARTICIPACIÓN ACTIVA

En comisiones, comités y grupos de trabajo.



COMPROMISO

Con la calidad, la innovación y el desarrollo sostenible.





PRESENCIA INSTITUCIONAL

Nuestra identidad corporativa se fortalece a través de la participación activa en espacios que promueven el conocimiento, la innovación y la sostenibilidad en la construcción. Durante este ciclo, consolidamos nuestro posicionamiento a través de las siguientes iniciativas:



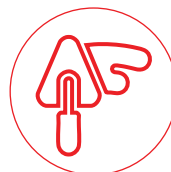
Reconocimientos DERES 2025

Cementos Artigas fue destacada en la 14.ª edición de los Reconocimientos DERES 2025 (Red de Empresas por el Desarrollo Sostenible en Uruguay). Recibimos distinciones en la categoría "Cumplimiento" gracias a nuestras prácticas ambientales y de economía circular "Proyecto BIOLODO" y "Molcemin Integrados".



14° Congreso de Vialidad

Participamos en el Congreso de Vialidad Uruguay junto al Dr. Carlos Chang, especialista en pavimentos resilientes, quien brindó una conferencia especial y recorrió rutas nacionales con soluciones aplicadas de Hormigones Artigas.



Expo Construye 2025

Fuimos parte de la primera edición de Expo Construye. Compartimos con clientes, proveedores y especialistas nuestra visión sobre el futuro de la industria y el impacto positivo de la construcción sostenible. Además, presentamos nuestras soluciones innovadoras que ayudan a reducir la huella de carbono y optimizar procesos.



Expo Uruguay Sostenible

Participamos en Expo Uruguay Sostenible -organizada por el Ministerio de Ambiente- con un stand interactivo en el que compartimos cómo llegamos a la descarbonización en toda nuestra línea de productos, y las diferentes iniciativas que impulsamos para promover un futuro sostenible. También participaron diversas instituciones y escuelas. Más de 500 personas nos visitaron.

[Más información link acá.](#)



1
2
3
4
5
6
7
8
9

SALUD Y SEGURIDAD

- Celebración de la **semana de la seguridad: 10 años** jugando en equipo.
- El **balance de seguridad no reportó accidentes** serios en nuestras actividades.

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

- **Construcción de Sala de Lactancia.**
- **33,3% de mujeres** ocupando posiciones de liderazgo.
- **Inauguramos el Comité DE&I**, con convocatoria abierta a todas las áreas de la empresa.

VALOR COMPARTIDO

- **Reconocimientos** a la Gestión Estratégica (**DERES 2025**): Proyecto BIOLODO y Molcemin Integrados.
- Redefinición de **propósito, visión y valores.**
- Participación en **Expo Uruguay Sostenible.**
- Proveedores locales: Representan el **90%** de las compras totales.
- Voluntariados y **programas de participación comunitarias** en todas nuestras operaciones.



HUELLA AMBIENTAL

- **Automatización hídrica en Sede Oncativo:** implementación de un sistema automatizado para el lavado de mixers.
- **Emisiones GEI.** Registro mínimo histórico: **579 Net-Kg CO2/t por tonelada** cementicia.
- **Factor clínker: 75.1%**, menor ratio histórico
- **Sistema CarbonCure** en nuestra planta de Oncativo.

ECONOMÍA CIRCULAR

- Coprocesamiento: **sustitución térmica 34.3.**
- Finalización del **Proyecto Stock de BIOLODO.**

COMPORTAMIENTO ÉTICO

- Talleres de **ética y compliance.**
- Un año más alcanzamos **100%** de participación del público objetivo.
- Casos de **corrupción** confirmados: **0**



3

NUESTRO REPORTE

GRI 2-3 | 2-4 | 2-14 | 2-29 | 3-1 | 3-2



El presente informe constituye un activo estratégico para la gestión corporativa. Durante 2025, consolidamos el proceso de mejora continua, transformando las métricas y los resultados obtenidos en herramientas eficaces para la toma de decisiones.

La sostenibilidad constituye un principio rector transversal en Cementos Artigas S.A., profundamente arraigado en nuestra identidad: visión, propósito y valores corporativos. Bajo este enfoque integrado, el Gobierno Corporativo lidera activamente el seguimiento estratégico de la gestión sustentable y asume la responsabilidad de revisar y aprobar de manera definitiva este documento, garantizando la plena coherencia entre nuestros compromisos institucionales y la operación diaria.

Este documento, correspondiente al período comprendido entre el **1 de enero y el 31 de diciembre de 2025**, ofrece una perspectiva clara, concisa y periódica sobre el desarrollo de nuestras políticas, el avance de las metas y los hitos alcanzados en las dimensiones ambiental, social, económica y de gobernanza.

El ejercicio se elaboró en referencia a los Estándares de la *Global Reporting Initiative* (GRI). Con el propósito de garantizar la trazabilidad de la información, los datos presentados reflejan el desempeño actualizado de la compañía e incluyen métricas comparativas respecto a los dos períodos anteriores, facilitando una evaluación objetiva de nuestra evolución.

En esta edición adoptamos el estándar **GRI 101: Biodiversidad 2024**, el cual proporciona un marco metodológico actualizado para identificar, medir y transparentar nuestros impactos sobre las especies y los ecosistemas. Esto fortalece los programas de conservación y restauración en las zonas de influencia de nuestras operaciones. [Ver Capítulo Dimensión ambiental.](#)

A lo largo de las distintas secciones, se exponen de manera sistemática las acciones y estrategias asociadas a cada uno de los temas materiales, reflejando el desempeño integral de la organización.



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9



Nuestra estrategia de sostenibilidad

Nuestra hoja de ruta se fundamenta en un conjunto de herramientas interconectadas para la planificación y gestión del negocio. Con este propósito, **definimos pilares de acción claros que agrupan los temas materiales estratégicos.**

Asimismo, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) fueron una guía para conectar las metas de negocio con los desafíos globales, asegurando que cada iniciativa contribuya de manera tangible al desarrollo sostenible.

Determinación de los temas materiales

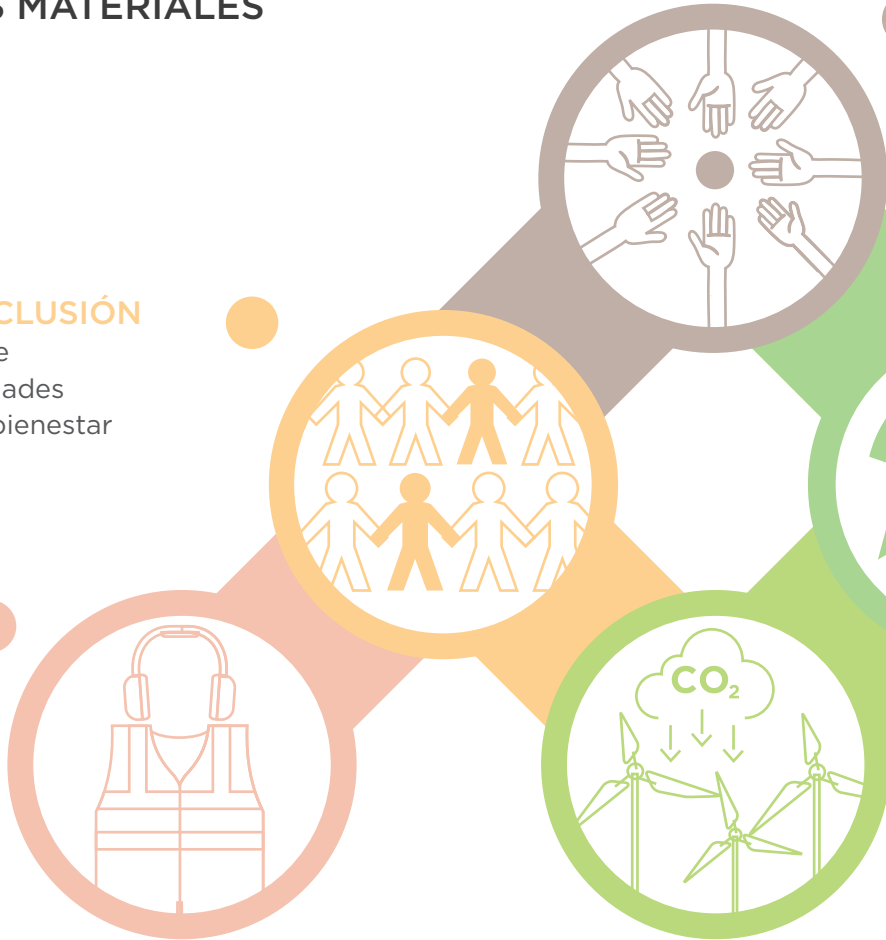
Durante 2025, dimos continuidad a la materialidad del período previo, la cual había sido revisada exhaustivamente considerando el contexto sectorial, los requerimientos mandatorios de los accionistas y el impacto local de nuestras operaciones.

El proceso de elaboración de este reporte comenzó con una sesión plenaria en la que participaron directores, gerentes y líderes de la compañía. En dicho encuentro se analizaron los avances, los obstáculos y el cumplimiento de las metas proyectadas, evaluando los principales hitos del ciclo 2025. Este diagnóstico conjunto sirvió de base para la estructuración de los contenidos, cuya aprobación final estuvo a cargo de la alta dirección previo a su publicación. Asimismo, en este espacio se resolvió desarrollar un nuevo estudio de materialidad que incluirá consultas exhaustivas a nuestros grupos de interés durante el próximo ejercicio.

PILARES Y TEMAS MATERIALES

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades
Gestión del talento y bienestar



VALOR COMPARTIDO

Compromiso social con la comunidad
Gestión de la cadena de suministro



ECONOMÍA CIRCULAR

Gestión de residuos, economía circular y coprocesamiento



COMPORTAMIENTO ÉTICO

Comportamiento competitivo
Resultados económicos
Gestión de riesgos e incidentes Críticos
Gobierno corporativo, ética y cumplimiento
Investigación, desarrollo e innovación



SALUD Y SEGURIDAD

Salud y Seguridad ocupacional



HUELLA AMBIENTAL

Cambio climático y emisiones
Eficiencia energética y energías renovables
Gestión del agua
Remediación de yacimientos
Gestión de la biodiversidad



CONSULTAS SOBRE ESTE REPORTE

Si tenés consultas, comentarios o sugerencias sobre este Reporte de Sostenibilidad, ponete en contacto con nosotros.



EDICIONES ANTERIORES

Accedé al histórico de nuestros Reportes y descargalos.



Nuestros grupos de interés

La gestión sostenible de Cementos Artigas S.A. se construye en red, concibiendo nuestra operación en estrecha consonancia con las expectativas del entorno. Al establecer canales específicos y adaptados a cada público, consolidamos relaciones basadas en la confianza mutua. De este modo, las inquietudes identificadas se integran directamente como insumos clave para la mejora continua de nuestros procesos.

A continuación, se detallan nuestras principales partes interesadas y las vías de interacción que facilitan un intercambio ágil, transparente y continuo.





4 | GOBERNANZA

TEMAS MATERIALES

- Gobierno corporativo, ética y cumplimiento
- Gestión de riesgos e incidentes críticos

GRI: 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12 |
2-13 | 2-14 | 2-15 | 2-19 | 2-20 |
2-23 | 2-24 | 2-26 | 2-27 |
205-1 | 205-2 | 205-3 | 405-1
ODS: 8 | 9 | 16

I GOBIERNO CORPORATIVO

La identidad de Cementos Artigas S.A. se construye sobre la base de la honestidad, la transparencia y el respeto de las obligaciones contraídas. Somos responsables del impacto de nuestras decisiones, promoviendo la confiabilidad en toda la cadena de valor.

Consolidar una estructura de gobierno corporativo sólida resulta una condición indispensable para viabilizar nuestra estrategia de sostenibilidad a largo plazo. El propósito y la visión institucional cobran vida a través de nuestro Sistema de Gobierno Corporativo: un entramado ético-normativo estructurado para fijar las pautas generales de actuación, salvaguardar la transparencia operativa y adoptar las mejores prácticas de gobernanza a nivel global.

NUESTRO PROPÓSITO, VISIÓN Y VALORES
En 2025, impulsamos la redefinición de nuestro propósito, visión y valores corporativos para alinearlos con la evolución estratégica de la compañía. Mediante un proceso participativo desarrollado en talleres de trabajo y focus groups, articulamos nuestra identidad institucional e instauramos la firme convicción de gestionar la actividad industrial bajo un modelo sostenible, pilar fundamental para la consecución de nuestros objetivos de negocio.



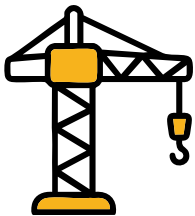
PROPÓSITO

Impulsar el progreso responsable de la sociedad, desarrollando soluciones constructivas innovadoras con cercanía y sostenibilidad.



**Impulsamos
progreso**

Cada solución que ofrecemos es un paso más hacia el progreso responsable, justo y sostenible.



**Soluciones
constructivas
innovadoras**

Cada desafío es una oportunidad para transformar. Diseñamos soluciones que mejoran la construcción, impulsan la eficiencia y contribuyen a un futuro más sostenible.



**Construimos
cercanía**

Creemos en la importancia de estar presentes, de escuchar y acompañar en cada momento. Porque estar cerca es prestarle atención a cada detalle.

VISIÓN



Ser una compañía líder en el desarrollo de productos y servicios sostenibles para la construcción.





VALORES



RESPECTO

Escuchar nos une.

En nuestro lugar de trabajo creamos un ambiente seguro y diverso, libre de cualquier tipo de discriminación, intimidación, acoso o violencia, donde todos los empleados somos valorados. Cumplimos con las reglas éticas y legales aplicables en el lugar en el que operamos.



INTEGRIDAD

Lo que hacemos, lo hacemos bien.

Actuamos con honestidad y transparencia. Mantenemos la coherencia entre lo que pensamos, decimos y hacemos, honrando los compromisos asumidos. Somos confiables y responsables de nuestras acciones y decisiones.



COMPROMISO

Hacemos que las cosas sucedan.

Nos convoca e inspira el propósito de la Compañía y el logro de una visión compartida. Trabajamos colaborativamente con entusiasmo, responsabilidad y energía para lograr las metas. Tomamos la iniciativa, nos hacemos cargo de las cosas, buscamos la eficiencia en lo que hacemos y el impacto positivo de nuestras acciones en el entorno.



BIENESTAR

Cuidamos a las personas.

Garantizamos un entorno seguro para todas las personas que forman parte o toman contacto con nuestra organización. Impulsamos comportamientos y hábitos seguros y saludables en todos los colaboradores. Promovemos la satisfacción y el bienestar en el trabajo.



SOSTENIBILIDAD

Construimos cuidando el planeta.

Administramos los recursos y tomamos decisiones para generar rentabilidad de forma responsable. Nos comprometemos e innovamos en soluciones para minimizar el impacto de nuestras operaciones, reduciendo la huella ambiental. Gestionamos de manera eficiente los recursos naturales, adoptando y potenciando prácticas sostenibles de economía circular para lograrlo.



1

2

3

4

5

6

7

8

9



Gobierno Corporativo

En Cementos Artigas S.A. concebimos al gobierno corporativo, la ética y el sistema normativo como un tema material integrado. Este pilar abarca el conjunto de mecanismos, procedimientos y normativas que regulan el sistema de control interno, la supervisión integral, la rendición de cuentas y la toma de decisiones estratégicas. Su fin primordial radica en orientar la gestión operativa, administrar proactivamente los riesgos y oportunidades, y garantizar el estricto apego a la regulación vigente, promoviendo siempre la convergencia entre el interés público y los fines corporativos.

Estructura del máximo órgano de administración

Directorio

Constituye el máximo órgano de administración de Cementos Artigas S.A. y el principal responsable local de la gestión estratégica. Está compuesto por cuatro miembros titulares y dos suplentes,

INTEGRANTES	CARGO	GÉNERO
TITULARES		
Hatim Benmoussa	Presidente	M
Marcos Cela Rey	Vicepresidente 1º	M
Nuno Alexandre Fernandes Alves	Vicepresidente 2º	M
Ricardo Arraga Pagani	Vicepresidente 3º	M
SUPLENTES		
Fernando De Posadas	Director Suplente	M
Matías Grinberg	Director Suplente	M

* Ninguno de estos miembros cumple algún otro cargo dentro de la Compañía.
** El presidente es designado por una de nuestras Casas Matrices (Votorantim). No tiene cargo ejecutivo en Cementos Artigas S.A.

cuya designación y selección corresponde de manera exclusiva a los dos grupos accionistas de la sociedad (Votorantim y Molins). Dichos procesos se coordinan de forma centralizada desde sus respectivas casas matrices, asegurando la alineación con los más exigentes estándares de gobernanza global.

Diversidad en el órgano de gobierno por edad

Cinco miembros son mayores de 50 años, mientras que uno de ellos se encuentra entre los 31 y 50 años.

Comité de Dirección

El Directorio delega la conducción operativa y estratégica a nivel local en el Comité de Dirección, cuerpo ejecutivo que asume el liderazgo del negocio bajo los principios de sostenibilidad de la compañía. Este órgano actúa bajo las directrices globales de los accionistas y es responsable de evaluar y validar formalmente este reporte.

Los directores locales encabezan la gestión de riesgos y oportunidades mediante metodologías estructuradas de periodicidad anual —entre las que destacan la planificación estratégica, los mapas de riesgos corporativos y los ciclos de auditoría interna y externa—, garantizando una supervisión continua sobre el desempeño integral de la firma.

El Comité de Dirección se conforma por 10 direcciones ejecutivas, las cuales se reúnen con frecuencia mensual, trimestral y/o anual para evaluar los riesgos estratégicos (ERM) y las oportunidades emergentes del entorno, conforme a prioridades.

Comportamiento ético y cumplimiento normativo

Alineado con nuestros principios, visión y valores, el comportamiento ético constituye un eje transversal a la totalidad de nuestras operaciones. Buscamos la excelencia tanto en la calidad de los productos y servicios como en la integridad y transparencia con la que ejecutamos nuestros procesos operativos.

SISTEMA DE GOBIERNO CORPORATIVO

— Principios Generales —

CREACIÓN DE VALOR
compartido con los grupos de interés.

MODELO DE NEGOCIO
basado en la sostenibilidad. Su integración en todos los procesos.

CONOCIMIENTO
y mejora tecnológica constante.

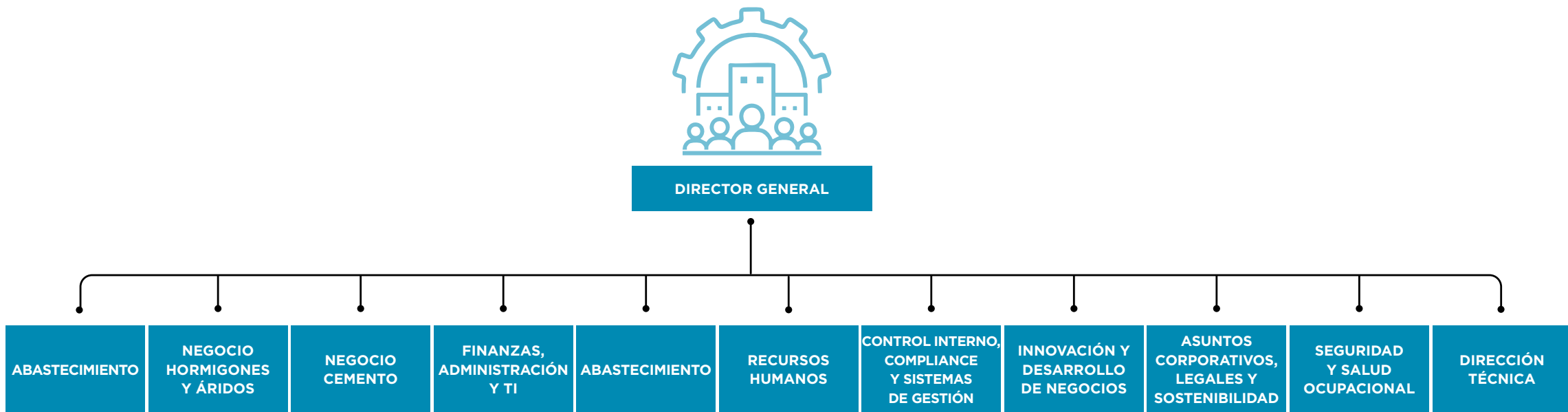
CALIDAD
de nuestros productos.

CULTURA DEL TRABAJO
y el esfuerzo. Conciliación de las actividades laborales con la contribución a la calidad de vida humana.

VÍNCULO
con la comunidad.

ÉTICA EMPRESARIAL
y transparencia.

ESTRICTO CUMPLIMIENTO
de la legislación vigente aplicable.



El marco ético de la compañía se fundamenta en el Código de Ética y cuenta con el respaldo del Comité de Ética y *Compliance*, organismos que actúan como pilares institucionales para proteger la conducta responsable en toda la organización.

Código de Ética • Revisión General en 2025

Establece los valores, principios y pautas que guían el desarrollo institucional y las decisiones corporativas. El documento refleja la aplicación del principio de debida diligencia en la práctica cotidiana de cada integrante de Cementos Artigas S.A., garantizando el respeto irrestricto por las reglas y normas.

Esta directriz se complementa con la **Política de Nepotismo y Conflicto de Intereses** y su instrumento anexo, la “Declaración Jurada de Negocios, Conflicto de Intereses y Nepotismo”. Este documento debe ser suscrito por la totalidad de los colaboradores (con excepción de las posiciones operativas) al momento de su ingreso o ante cualquier modificación en su situación informada. Este requerimiento se extiende a nuestra cadena de proveedores, quienes deben presentar dicha declaración para reportar la existencia de cualquier vínculo o relación de parentesco con colaboradores de Cementos Artigas S.A.

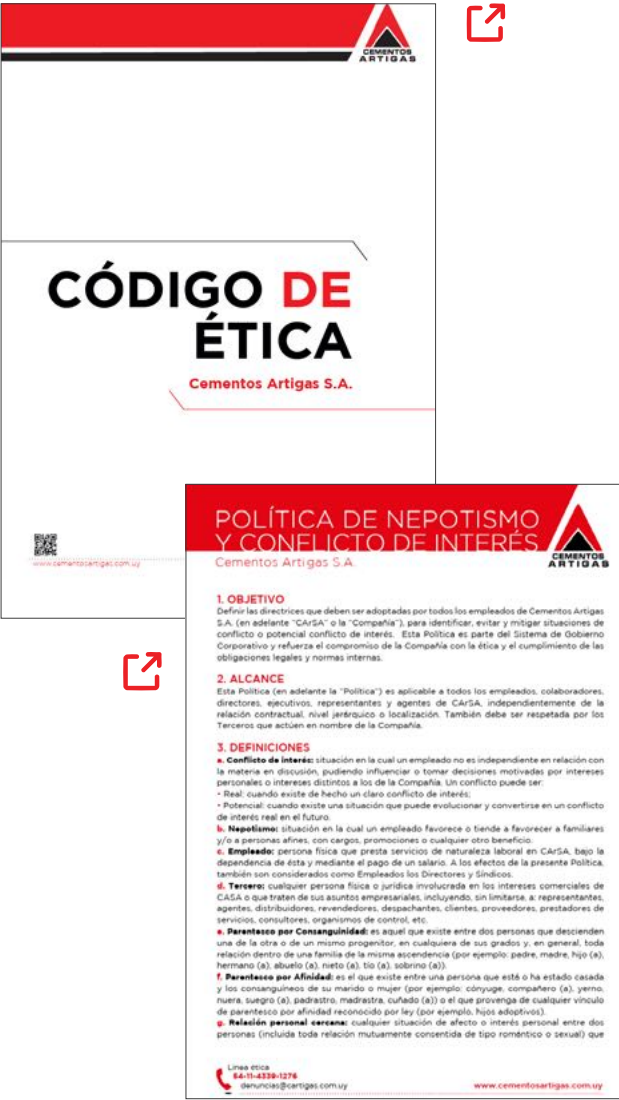
Durante el período reportado, no se registraron situaciones de conflicto de interés que involucraran a miembros del Directorio ni a otras partes interesadas.

Comité de Ética y Compliance

Está integrado por la Dirección general, Dirección de Recursos Humanos, Dirección de Asuntos Corporativos, Legales y Sostenibilidad, y Dirección de Auditoría, *Compliance* y Sistema de Gestión.

Este órgano asume la responsabilidad de investigar y deliberar sobre presuntas infracciones regulatorias o conflictos de intereses dentro de la organización. Asimismo, posee la facultad de implementar medidas correctivas, supervisar el cumplimiento de las políticas de conducta y coordinar con Auditoría Interna la inclusión sistemática de estos vectores de riesgo en su plan anual de trabajo.

Para garantizar un monitoreo permanente, el Comité sesiona con periodicidad mínima trimestral o a requerimiento, pudiendo celebrar reuniones extraordinarias a solicitud de cualquiera de sus miembros ante situaciones que lo ameriten. Asimismo, analiza y resuelve los casos reportados por conflicto de intereses, notificando formalmente las decisiones adoptadas a las partes involucradas.



4 ÁREAS EJECUTIVAS

— Comité de Dirección —

ECONÓMICA

Dirección de Finanzas, Administración y TI (Gerencia de Finanzas; Gerencia de Contabilidad; Gerencia de Planificación y Control de Gestión; Jefatura de Impuestos).

AMBIENTAL Y SOCIAL

Dirección de Asuntos Corporativos, Legales y Sostenibilidad.

MARKETING Y VÍNCULO CON LA COMUNIDAD

Dirección de Negocios Cemento.

CAPITAL HUMANO

Dirección de Recursos Humanos.

Compromisos, políticas y procedimientos

Políticas corporativas

Contamos con un conjunto de políticas corporativas orientadas a regular la transparencia, mitigar riesgos operativos y asegurar el estricto cumplimiento legal en cada una de las actividades.

Política de Calidad. Garantiza el estricto cumplimiento de los estándares y exigencias de nuestro Sistema de Gestión de Calidad.

Política de Seguridad. Establece un enfoque preventivo, proactivo y prioritario para salvaguardar la salud e integridad de las personas.

Política Ambiental. Promueve la gestión ambiental responsable, asegurando el cumplimiento normativo e impulsando procesos de mejora continua.

Política de Denuncias de Acciones Antiéticas. Define el marco institucional y los procedimientos seguros para reportar de forma confidencial cualquier conducta que vulnere la ética o las normativas internas.

Política Anticorrupción. Formaliza nuestro compromiso con la transparencia, prohibiendo taxativamente cualquier práctica de soborno o corrupción pública y privada.

Política de Defensa de la Competencia. Asegura el cumplimiento de las leyes de mercado, promoviendo la libre competencia y las prácticas comerciales éticas.

El **Plan Anual de Compliance**, asegura la vigencia y efectividad de nuestro marco regulatorio interno. Este programa contempla la actualización continua de políticas y procedimientos, la ejecución de campañas de comunicación institucional y el despliegue de capacitaciones permanentes orientadas a fortalecer la cultura de integridad.

Indicadores Clave de Desempeño (KPIs). Con el propósito de afianzar una cultura ética transversal, implementamos un esquema de KPIs destinado a medir el alcance y la efectividad del Programa de *Compliance*. Estos indicadores facilitan la tarea proactiva de riesgos y oportunidades, promoviendo la transparencia y la mejora continua a través del monitoreo de variables clave como:

- Nivel de participación en capacitaciones.
- Estatus de los documentos en el sistema LOYAL.
- Tiempos de respuesta en investigaciones internas.
- Evaluación de terceros bajo criterios de integridad.

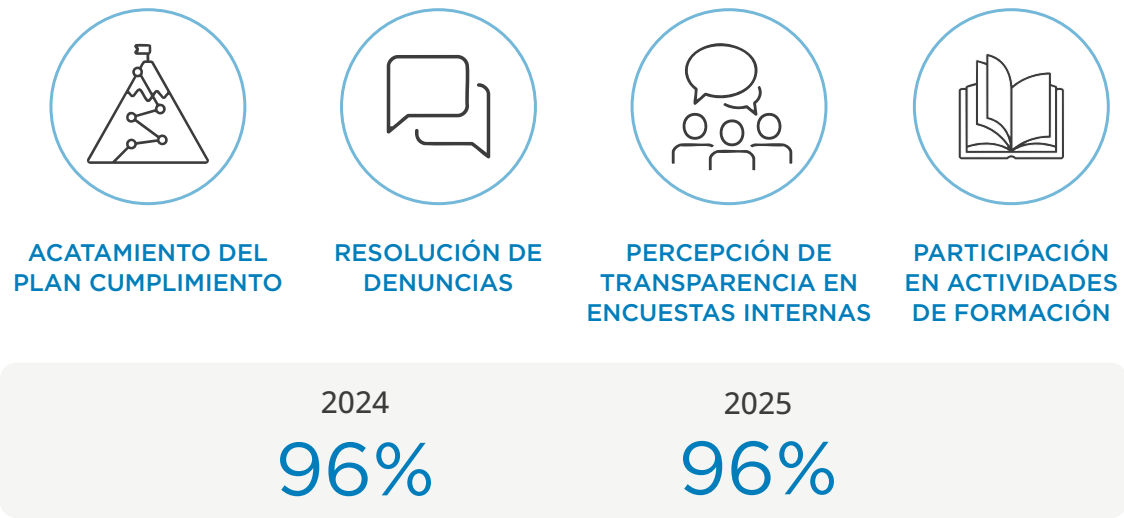
Plan de Capacitación anual
Programa “Haciendo lo Correcto”

Gestionado por el Comité de Ética y *Compliance*, este programa contempla talleres presenciales y virtuales de carácter obligatorio para el personal de todas las sedes, abordando contenidos del Código de Ética y sus políticas complementarias. Durante 2025, se ejecutaron las siguientes acciones formativas:

- **Curso de Inducción (virtual):** Dirigido a la integración de nuevos colaboradores.
- **Talleres Temáticos Generales:** Dictados en modalidad presencial y virtual para el personal, abordando materias como conflicto de intereses, uso responsable de activos corporativos, respeto interpersonal, línea ética e investigaciones de violaciones éticas.
- **Talleres Específicos de Despacho:** Capacitaciones presenciales orientadas al equipo del área de despacho, con foco en prevención del soborno, administración de conflictos de intereses y uso de la línea ética, política de denuncias e investigaciones de violaciones éticas.
- **Talleres del Área Comercial:** Jornadas presenciales enfocadas en defensa de la competencia.

Asimismo, se desplegaron campañas internas enfocadas en la prevención y concientización de diferentes temáticas a fin de promover un entorno de trabajo seguro y respetuoso.

INDICADOR INTEGRAL DE DESEMPEÑO



100%

Cumplimiento de la Inducción de Integridad Corporativa

22.4 DÍAS

Tiempo medio de cierre de denuncias recibidas en el año

En 2025 se sumó la

Política de Background Checks

tiene por objeto establecer las directrices relativas al proceso de evaluación de integridad (Background Check – BKG) de terceros relevantes para Cementos Artigas S.A.

98%

Cumplimiento del Plan Anual de Compliance en 2023, 2024, 2025



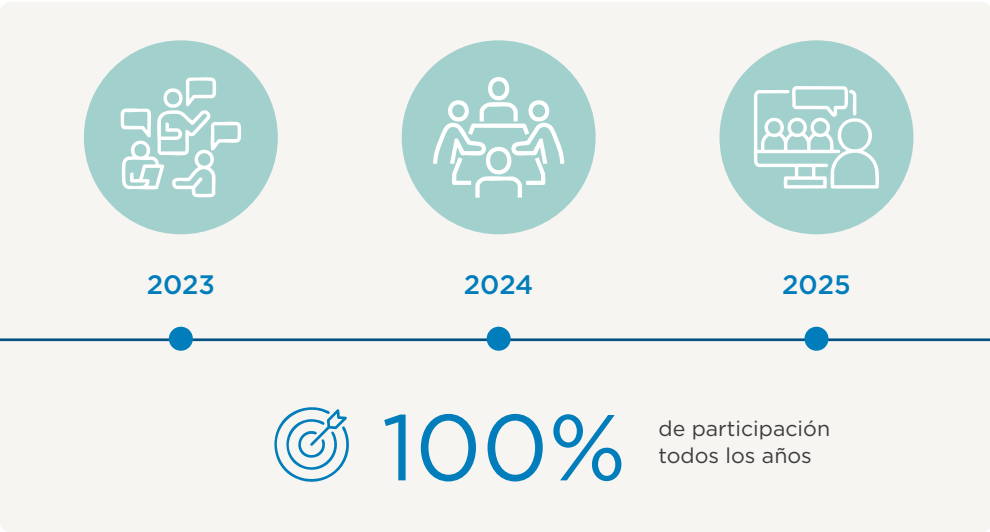
Gestión de riesgos e incidentes críticos

Este enfoque estratégico nos permite anticipar, evaluar y responder con agilidad a eventos con potencial de impactar nuestros activos, transformando la incertidumbre en decisiones informadas y transparentes. Bajo las directrices de la norma ISO 31000, en Cementos Artigas S.A. consolidamos un esquema de análisis estructurado para identificar eventos relevantes (riesgos y oportunidades), ponderar su probabilidad e impacto, y establecer estrategias efectivas de respuesta y seguimiento.

Principales riesgos identificados y sus correspondientes acciones demitigación

- Ver recuadro en la siguiente página.
- El **proceso de análisis de riesgos** se articula en etapas bien definidas:
- **Trimestralmente.** Seguimiento con cada responsable de riesgo para identificar cambios significativos e implementar acciones necesarias.
 - **Semestralmente.** Revisión exhaustiva para evaluar el progreso.
 - **Anualmente.** Revisión exhaustiva del mapa de riesgos corporativo:
 - Cambios en el contexto
 - Nuevos riesgos
 - Variaciones en impacto o probabilidad
 - Efectividad de los planes de acción.

PARTICIPACIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS EN LOS TALLERES DE ÉTICA Y CUMPLIMIENTO



COMUNICACIÓN Y FORMACIÓN SOBRE ANTICORRUPCIÓN A LOS GRUPOS DE INTERÉS

	2023	2024	2025
Comunicación sobre políticas y procedimientos anticorrupción de la organización			
Miembros del órgano de gobierno (*)			
Colaboradores	100%	100%	100%
Socios de negocio (**)			

(*) El presente indicador se calcula sobre los miembros del Comité de Dirección

(**) El presente indicador se calculó sobre aquellos proveedores con los que se posee una relación comercial permanente y se cuenta con un contrato escrito.

Falsificación de registros

La falsificación de registros es la **alteración no autorizada** de un documento o transacción, con la intención de defraudar a otra persona u organización. Los registros pueden ser físicos o electrónicos y de cualquier naturaleza (financieros, económicos, comerciales, de producción, personales, etc.)

Ejemplos de documentos fraudulentos

Informes de producción

Partes de contratistas

Informes de gastos

Gastos diferidos

Certificados médicos

Formularios de venta de materiales

Es nuestra **responsabilidad** asegurarnos que los registros sean **completos y precisos** y no podemos falsificar o manipular información para cumplir con nuestras metas o intereses personales.

Recordá que, ante dudas o inquietudes, podés consultar el Código de Ética o contactarte con los miembros del Comité de Ética.

Acoso

El acoso es la **persecución o apremio** hacia una persona, mediante imprevistos o requerimientos insistentes que la humillan o afectan su dignidad.

Algunos ejemplos

Acoso Físico

Acoso Laboral

Acoso Psicológico

Acoso Sexual

Ciberacoso

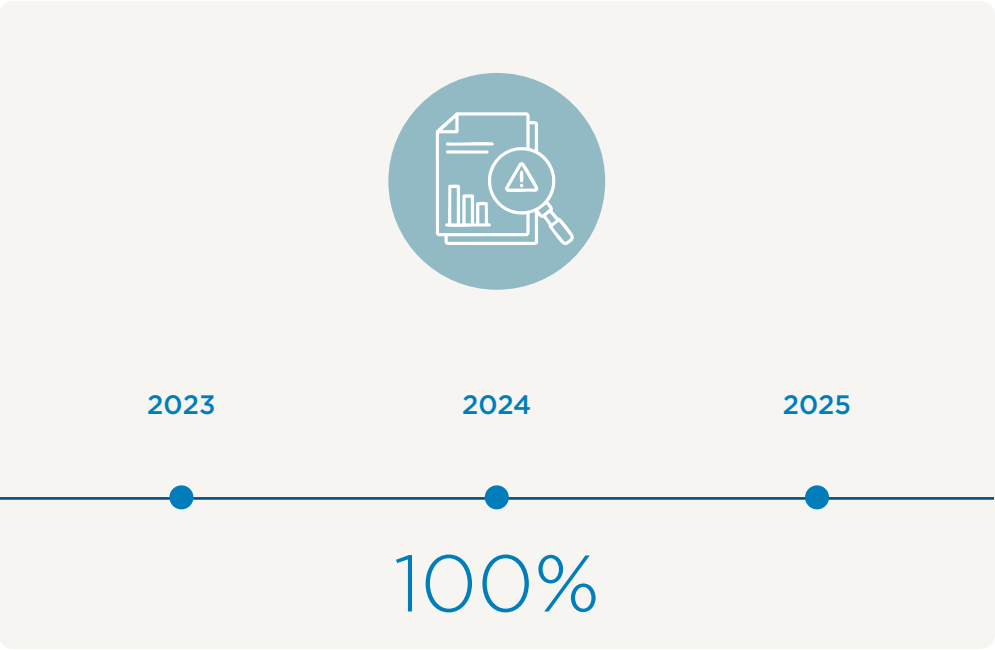
En nuestra compañía no se tolera **ningún tipo de acoso ni conductas que impliquen falta de respeto, intimidación o amenazas.** Si experimentás alguna de estas situaciones, contactate con Recursos Humanos de tu localización o informalo a través de la Línea Ética.

Recordá que, ante dudas o inquietudes, podés consultar el Código de Ética o contactarte con los miembros del Comité de Ética.

Campañas internas para la prevención y concientización



RESULTADOS ALCANZADOS EN EL CUMPLIMIENTO DEL ANÁLISIS DE RIESGOS



NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL PLAN DE COMPLIANCE

Las denuncias investigadas y resueltas fueron del 100%. Los principales temas reportados fueron: violación de políticas corporativas, robo, conflicto de interés, acoso laboral, maltrato y conductas indebidas.



FORMACIÓN SOBRE ANTICORRUPCIÓN, DESGLOSADOS POR CATEGORÍA LABORAL Y REGIÓN

	2023		2024		2025	
	N° Total	%	N° Total	%	N° Total	%
Categoría laboral						
Cargos directivos	7		6		5	
Mandos intermedios	44		45		50	
Especialistas	47		45		38	
Administrativos	5	100%	2	100%	3	100%
Operativos	76		73		75	
Total	179		171		171	
Región						
Hormigones	67	100%	64	100%	61	100%
Cementos	112		107		110	



PRINCIPALES RIESGOS IDENTIFICADOS Y SUS
CORRESPONDIENTES ACCIONES DE MITIGACIÓN

RIESGO		ACCIONES DE MITIGACIÓN
	OPERACIONAL	La gestión de riesgos en la cadena de valor —desde el abastecimiento hasta la distribución— se fundamenta en una cultura preventiva. Estructuramos los procesos bajo un Sistema de Gestión de la Calidad certificado según la norma ISO 9001 , garantizando la resiliencia operativa y la mejora continua.
	AMBIENTAL	Para mitigar la huella ambiental y asegurar el uso eficiente de los recursos, aplicamos estrictos procedimientos técnicos y auditorías periódicas. La totalidad de nuestras operaciones se gestiona bajo un Sistema de Gestión Ambiental certificado bajo la norma ISO 14001 . Ver Dimensión Ambiental .
	INFORMACIÓN Y GESTIÓN ECONÓMICO-FINANCIERA	Implementamos un sistema de doble verificación técnica que combina auditorías internas con revisiones externas independientes. Los dictámenes se informan regularmente a las casas matrices, asegurando un flujo transparente de información que respalda la toma de decisiones y el acatamiento normativo.
	EXPOSICIÓN A LOS MERCADOS	Frente a la dinámica competitiva y al eventual ingreso de nuevos actores al sector, desplegamos una estrategia basada en la optimización de costos, la innovación de productos y la proximidad logística, preservando nuestra ventaja competitiva y respondiendo con flexibilidad a las demandas del mercado.
	ASOCIADO A LOS RECURSOS HUMANOS	La mitigación de riesgos ligados al Capital Humano se articula en un marco interno que regula las etapas de selección y contratación, asignación de responsabilidades, evaluación del rendimiento, formación continua, estructuras salariales y líneas de carrera. Asimismo, resguardamos la salud e integridad de los equipos mediante un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo certificado bajo la norma ISO 45001 .
	CIBERSEGURIDAD	Con el fin de prevenir interrupciones operativas, fuga de datos o accesos no autorizados, ejecutamos un esquema de seguridad informática articulado en cinco ejes estratégicos: 1. Control, defensa y resiliencia: Robustecimiento continuo de la infraestructura tecnológica. 2. Concientización en ciberseguridad: • <i>Capacitación especializada:</i> Formación técnica bajo la norma internacional ISA/IEC 62443 para equipos de mantenimiento y electricidad. • <i>Plan continuo de concientización:</i> Campañas de <i>awareness</i> permanentes para la totalidad de los colaboradores. • <i>Semana de la Ciberseguridad:</i> Jornadas intensivas desarrolladas cada octubre en adhesión al Mes Global de la Ciberseguridad (<i>ver más en el Capítulo de Negocio</i>). 3. Monitoreo avanzado de redes: Sistemas de detección temprana basados en patrones de comportamiento anómalos. 4. Seguridad en entornos móviles. Control y resguardo de la información corporativa en dispositivos remotos. 5. Gestión y mitigación de Ransomware. Protocolos específicos para la contención y neutralización de amenazas de secuestro de datos.





1

2

3

4

5

6

7

8

9

CANALES DE COMUNICACIÓN



EL CENTRO DE ATENCIÓN A CLIENTES (CAC)

para atender consultas y/o los reclamos de clientes.



LÍNEA TELEFÓNICA
0800-8192



PÁGINA WEB
<https://www.cementosartigas.com.uy/contacto>



LA LÍNEA ÉTICA

Administradas por un tercero, ofrece una vía directa, anónima y confidencial para que colaboradores y terceros informen sobre cualquier infracción ética o legal.



PÁGINA WEB
<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/es/gui/58133/index.html>



LÍNEA TELEFÓNICA
000-410 y luego 844-608-3598



5

DIMENSIÓN ECONÓMICA

TEMAS MATERIALES

- Resultados económicos
- Comportamiento competitivo
- Investigación, desarrollo e innovación
- Cadena de valor

GRI: 3-3 | 2-6 | 201-1 | 203-1 |
203-2 | 204-1 | 206-1 | 207-1 |
207-2 | 207-3 | 308-1
ODS: 8 | 9 | 12 | 13 | 16 | 17

RESULTADOS ECONÓMICOS

Contexto macroeconómico y desempeño corporativo

El ejercicio 2025 se desarrolló en un escenario de crecimiento moderado para Uruguay. El Producto Interno Bruto registró un incremento promedio anual del 1,8%, mientras que el Índice de Precios al Consumo tuvo una variación interanual del 3,65%. A su vez, el dólar estadounidense cerró el año en 39,041 UYP/USD, con una disminución interanual del 11,40%.

Hacia el cierre del período, la actividad económica mostró señales de desaceleración. El Indicador Mensual de Actividad Económica del cuarto trimestre reflejó un estancamiento frente al trimestre anterior, y el sector de la construcción registró una caída del 2,5%, asociada principalmente a una menor ejecución de obras viales y de energía. Este contexto incidió sobre las perspectivas de crecimiento para 2026, en un escenario atravesado por desafíos vinculados con la inversión y la competitividad exportadora.

En ese marco, Cementos Artigas S.A. cerró el ejercicio con una mejora en sus principales resultados. El resultado bruto alcanzó \$638.827.792, frente a \$344.956.835 en 2024; el resultado antes del impuesto a la renta fue de \$210.282.312; y el resultado del período ascendió a \$221.961.236, por encima de los \$180.143.628 registrados el año anterior.

El desempeño económico del período se apoyó en la continuidad de las operaciones industriales en Planta Minas, el funcionamiento del Centro Logístico y oficinas administrativas de Barros Blancos, y la evolución de las líneas de cementos, pegamentos, morteros y hormigón. La Compañía cuenta con

una planta integrada de fabricación de clínker y cementos en Minas, una planta de fabricación de morteros y diez plantas de producción de hormigones.

Valor económico directo generado y distribuido

En 2025, generamos y distribuimos valor económico a través de nuestras operaciones, el pago de salarios y beneficios, la contratación de proveedores, el cumplimiento de obligaciones fiscales, las inversiones en la comunidad y la reinversión en el negocio.

La evolución del valor económico refleja el desempeño de la compañía en el período y su contribución directa al desarrollo económico. El valor económico directo generado alcanzó los \$3.093.119.813, mientras que el valor económico distribuido fue de \$3.117.970.844. Como resultado, el valor económico retenido del ejercicio fue negativo en \$24.851.031.

Inversiones estratégicas

En 2025, el principal hito de inversión informado por la Compañía fue la finalización del **Proyecto Stock de Biolodo**, una infraestructura diseñada para la inyección técnica y eficiente de este combustible alternativo al horno de clínker. Desde la dimensión económica, este proyecto representa una mejora de capacidad instalada y de desempeño operativo; su impacto ambiental se desarrolla en profundidad en el capítulo Ambiente.

RESULTADOS DEL EJERCICIO

Bruto
\$344.956.835

en 2024
\$638.827.792

Antes del impuesto a la renta
\$184.483.993

en 2024
\$210.282.312

Impuesto a la renta
\$4.340.365

en 2024
\$11.678.924

Resultado del período
\$180.143.628

en 2024
\$221.961.236

en 2025



1

2

3

4

5

6

7

8

9





Valor Económico

VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO*	2023	2024	2025
VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO			
Ventas	\$3.053.633.411	\$2.823.260.432	\$3.067.070.896
Ingresos financieros	\$0	\$0	\$133.996
Otros ingresos	\$2.117.252	\$251.492.834	\$25.914.921
TOTAL VALOR ECONÓMICO GENERADO	\$3.055.750.663	\$3.074.753.266	\$3.093.119.813
VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO			
Costos de operaciones	\$2.060.789.950	\$2.093.840.835	\$2.052.456.313
Salarios y beneficios de los empleados	\$680.464.834	\$631.272.262	\$651.697.852
Pagos a proveedores de capital	\$256.081.845	\$388.243.741	\$365.147.605
Pagos al gobierno	\$31.616.456	\$47.333.117	\$43.906.661
Inversiones en la comunidad	\$530.329	\$4.437.576	\$4.762.413
TOTAL VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO	\$3.029.483.414	\$3.165.127.531	\$3.117.970.844
VALOR ECONÓMICO RETENIDO	\$26.267.249	(\$90.374.265)	(\$24.851.031)

(*) Cifras expresadas en miles de pesos.

Nota: Los valores correspondientes a 2023 y 2024 fueron actualizados respecto de reportes anteriores a partir de reclasificaciones internas realizadas para mejorar la comparabilidad de la serie. En la línea **Pagos a proveedores de capital**, se incorporaron los pagos de dividendos correspondientes a cada ejercicio: \$200.000.000 en 2023 y \$280.000.000 en 2024. Asimismo, en 2024 se reclasificaron desde **Costos de operaciones** los importes correspondientes a **Pagos al gobierno** e **Inversiones en la comunidad**, que fueron asignados a sus respectivas líneas.



1

2

3

4

5

6

7

8

9



Asistencia financiera recibida del Gobierno

La iniciativa se enmarca en el Régimen de Promoción de Inversiones de la Ley 16.906. Por el proyecto presentado en 2020, Cementos Artigas S.A. asumió un compromiso de inversión de UI 326.781.370, equivalente aproximadamente a \$1.686 millones. En el ejercicio cerrado el 31 de diciembre de 2025, la Sociedad computó deducciones de IRAE vinculadas con proyectos ejecutados en el ejercicio y en años anteriores por \$20.285.900.

Enfoque fiscal y gestión de riesgos financieros

La gestión fiscal de Cementos Artigas S.A. se basa en el cumplimiento de la normativa vigente y en la presentación correcta y oportuna de las obligaciones tributarias. La estrategia fiscal es elaborada por el área de Impuestos y revisada a nivel gerencial, integrándose al marco de control interno de la Compañía.

El control de riesgos fiscales se apoya en procesos de seguimiento, revisión documental y coordinación con las áreas involucradas. Esta dinámica permite identificar cambios regulatorios, gestionar vencimientos, anticipar contingencias y sostener una administración ordenada de los compromisos tributarios.

La relación con las autoridades fiscales se gestiona a través de un diálogo transparente y oportuno, orientado a responder requerimientos, presentar información y sostener

criterios de cumplimiento consistentes. Cuando corresponde, la Compañía analiza los temas fiscales relevantes dentro de su gestión de riesgos y los articula con su estrategia general de negocio.

Los contenidos fiscales divulgados son revisados internamente y, cuando aplica, se apoyan en procesos de validación externa vinculados con la información financiera y contable.

Comportamiento competitivo

En Cementos Artigas S.A. entendemos el comportamiento competitivo como parte de nuestra forma de operar en el mercado: competir a partir de la calidad de los productos, la confiabilidad técnica, la cercanía con clientes y el desarrollo de soluciones constructivas que respondan a nuevas demandas de la industria.

La diferenciación comercial no se apoya únicamente en el portafolio de productos, sino también en la capacidad de acompañar proyectos, brindar asistencia técnica y adaptar soluciones a distintos requerimientos de obra. En 2025, esta mirada se expresó en iniciativas como la incorporación de CarbonCure en Hormigones Artigas, el lanzamiento de PERFECTO HCCA, la evolución del packaging de Cemento Artigas, Incor y Articor, y el acompañamiento técnico a proyectos de alta exigencia.

También participaron de esta estrategia los espacios de intercambio con clientes y actores del sector, como las actividades realizadas en el Centro Logístico y la presencia en Expo Construye 2025. Estas instancias permitieron presentar avances, compartir conocimiento técnico y acercar

PRINCIPALES INVERSIONES Y PROYECTOS ESTRATÉGICOS

Proyecto Stock de Biolodo

Infraestructura para la inyección técnica y eficiente de biolodo como combustible alternativo al horno de clínker. Finalizado.

Centro Logístico en Barros Blancos

Consolidación de una infraestructura clave para la operación logística y administrativa. En operación / consolidado.

CarbonCure en Hormigones Artigas

Tecnología para inyectar y mineralizar CO₂ en la mezcla de hormigón. En operación.

Automatización hídrica en sede Oncativo

Sistema automatizado para lavado de mixers, orientado a reducir el consumo específico de agua. Implementado.





1

2

3

4

5

6

7

8

9

SUBVENCIONES PARA INVERSIONES, INVESTIGACIÓN O DESARROLLO (*)

\$36.989.430
2023

\$7.414.845
2024

\$20.285.900
2025

(*) Cifras expresadas en miles de pesos.

soluciones vinculadas con innovación, desempeño de productos y construcción más sostenible.

Los lineamientos específicos vinculados con defensa de la competencia forman parte del marco interno de gestión de la Compañía. El desarrollo integral del sistema de ética, integridad y cumplimiento se presenta en el capítulo de Gobernanza.

Durante 2025, no se registraron acciones jurídicas pendientes o concluidas relacionadas con competencia desleal, prácticas monopólicas o conductas contrarias a la libre competencia.

El tratamiento integral del sistema de ética, integridad y cumplimiento [se presenta en el capítulo de Gobernanza](#).

Impactos económicos indirectos

La actividad de Cementos Artigas S.A. genera efectos económicos indirectos en los territorios donde opera y en los sectores vinculados con la construcción. Estos impactos se expresan en la contratación de proveedores y servicios, el movimiento logístico, la demanda de transporte, el desarrollo de capacidades técnicas y la participación en obras de infraestructura, vivienda, proyectos urbanos y desarrollos privados.

En 2025, los impactos indirectos estuvieron asociados a la operación de Planta Minas, las plantas de hormigón, el Centro Logístico y las asistencias técnicas a clientes. También se vincularon con proyectos de escala nacional o territorial, como Ruta 5 y Paysandú, Cipriani Resort, Residences and Casino, y Más Colonia.

El Proyecto Stock de Biolodo agrega otra dimensión: además de su impacto ambiental, promueve sinergias interindustriales al valorizar residuos de otras actividades como combustible alternativo para el horno de clínker. En términos económicos, este tipo de iniciativas fortalece cadenas de aprovechamiento, reduce dependencia de combustibles fósiles y conecta la operación cementera con otros sectores productivos.

Investigación, desarrollo e innovación

La innovación representa un eje estratégico para la competitividad y sostenibilidad de Cementos Artigas S.A. A través de la investigación buscamos optimizar nuestros productos y procesos, responder a nuevas demandas del mercado y avanzar en soluciones constructivas con menor impacto ambiental.

En Planta Minas, el trabajo se concentró en la estabilidad y optimización del proceso industrial. En esa línea, se analizaron cenizas de distintos orígenes como adición activa al cemento compuesto y se probaron aditivos mejoradores de calidad para optimizar procesos y mejorar la eficiencia energética.

En hormigones, la incorporación de **CarbonCure** marcó un avance relevante. Esta tecnología contribuye a reducir la huella de carbono del producto. [Más información en sección Prácticas destacadas en innovación 2025](#).

El año también incluyó desarrollos orientados a proyectos específicos. Además del caso Cipriani, se finalizó el suministro de hormigón para el proyecto de Ruta 5 y Paysandú, y se inició el suministro para **Más Colonia**, una iniciativa de ciudad inteligente y sostenible en Colonia del Sacramento, concebida como hub de innovación, tecnología y talento para Latinoamérica.

La transferencia de conocimiento fue otro componente del período. Cementos Artigas S.A. realizó charlas técnicas, participó en eventos académicos y llevó adelante **128 asistencias técnicas a clientes**, reforzando el acompañamiento en obra y el uso adecuado de sus productos.

Estos adelantos consolidan una agenda de innovación centrada en la mejora técnica, la eficiencia productiva y la evolución del portafolio.



Cadena de valor

La cadena de valor de Cementos Artigas S.A. reúne a proveedores, contratistas, transportistas, clientes, equipos técnicos y aliados estratégicos que participan en distintas etapas del negocio: abastecimiento, producción, logística, entrega en obra, asistencia técnica y acompañamiento comercial.

Su gestión permite conectar la operación industrial con las necesidades del mercado uruguayo de la construcción, integrando calidad de productos, capacidad técnica, disponibilidad logística y relaciones comerciales de largo plazo.

Proveedores

Sostener la actividad industrial exige una red de proveedores alineada con nuestros estándares técnicos, productivos, ambientales y de seguridad. Sobre esta base, consolidamos relaciones comerciales guiadas por la confianza, la transparencia en los procesos y la visión a largo plazo.

El procedimiento de compras prioriza proveedores locales o de proximidad, con el propósito de acompañar el progreso de las comunidades donde operamos. La Dirección de Abastecimiento tiene un rol central en este proceso, en articulación con las áreas usuarias y los sistemas de gestión de la compañía.

La selección y evaluación de proveedores se realiza bajo normas establecidas por nuestros sistemas ISO y criterios ASG. Según el tipo de proveedor y la criticidad del servicio, el análisis contempla aspectos económico-financieros, legales, ambientales, sociales y de gobernanza.

En 2025, algunos desarrollos muestran la importancia de esa articulación. El **Proyecto Stock de Biolodo**, por ejemplo, requirió coordinar con otros sectores productivos para valorizar un residuo de la industria celulósica como combustible alternativo para el horno de clínker. Esta dinámica permite incorporar una lógica de economía circular en la cadena de abastecimiento y reducir la dependencia de combustibles fósiles.

La implementación de **CarbonCure** en Hormigones Artigas también amplió la interacción con proveedores especializados, al incorporar tecnología para la inyección y mineralización de CO₂ en el hormigón fresco. Este tipo de soluciones suma capacidades técnicas externas y requiere adaptación operativa, capacitación y seguimiento.

Estrategias conjuntas con proveedores

Durante el 2025 seguimos trabajando en la integración de nuestro principal proveedor minero al programa Safestart. También se establecieron indicadores de desempeño de seguridad e higiene para los principales contratistas y se involucró a la totalidad en las capacitaciones de seguridad.



PROPORCIÓN DE COMPRAS REALIZADAS A PROVEEDORES LOCALES

En 2025, el 90% del presupuesto de abastecimiento correspondió a proveedores locales, entendidos como aquellos ubicados en Uruguay, país donde desarrollamos nuestras operaciones.



Las ubicaciones de operaciones significativas incluyen:

- División Cementos, con la Planta de Minas.
- División Hormigones Artigas con todas sus Plantas operativas.

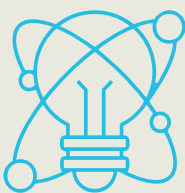
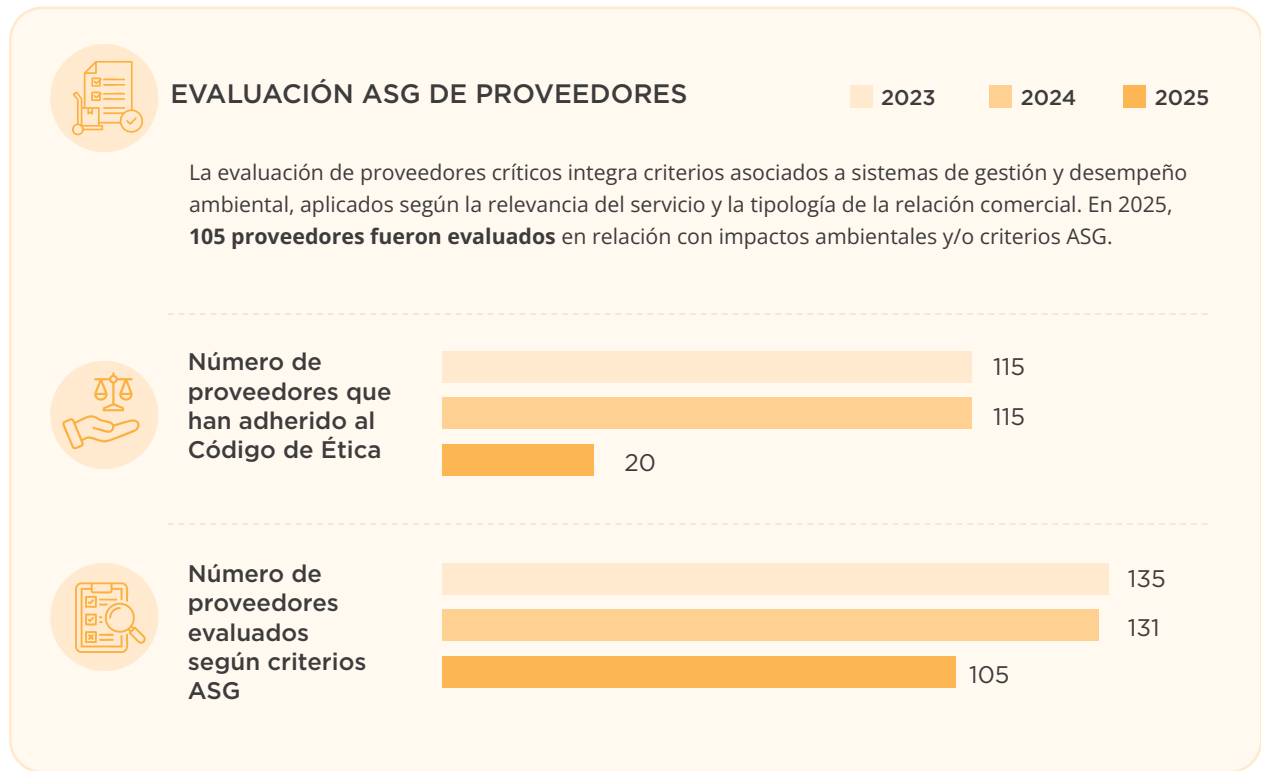
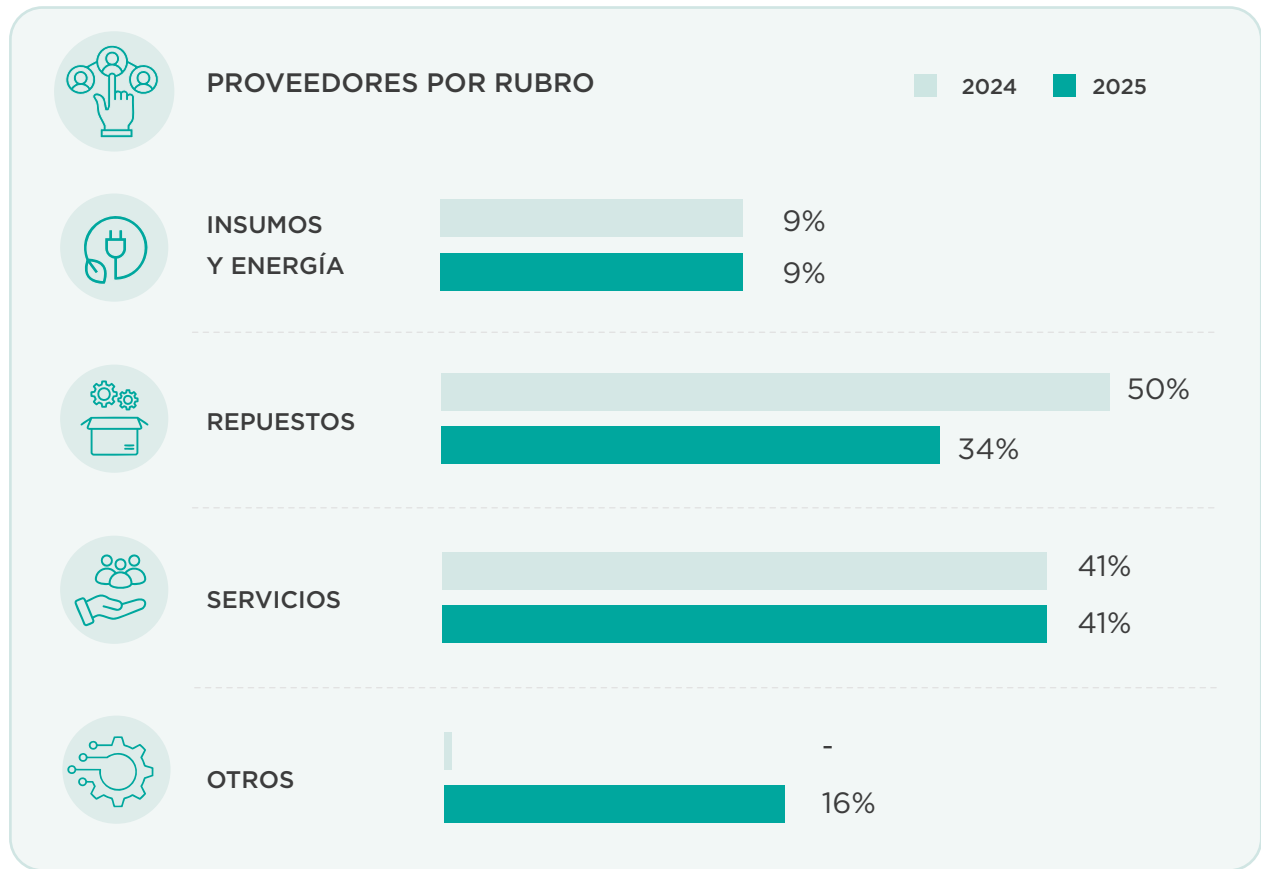
Línea de desarrollo I+D+i 2025

Línea	Descripción	Impacto principal	
Cenizas como adición activa	Estudio del impacto de cenizas de distintos orígenes en cemento compuesto.	Técnico / Ambiental / Productivo	  
Aditivos mejoradores de calidad	Pruebas para optimizar procesos, mejorar calidad y eficiencia energética.	Técnico / Productivo	 
CarbonCure	Inyección y mineralización de CO ₂ en hormigón fresco.	Ambiental / Técnico / Innovación sostenible	  
Proyecto Cipriani	Aplicación de normativas CIRSOC e IRAM y certificación internacional del equipo técnico.	Técnico / Calidad / Cliente	  
Hormigón blanco	Diseño de hormigón blanco para un proyecto integral en Uruguay.	Técnico / Arquitectónico / Cliente	  
Ruta 5 y Paysandú	Finalización del suministro de hormigón para infraestructura vial.	Infraestructura / Cliente	 
Más Colonia	Inicio del suministro para proyecto de ciudad inteligente y sostenible.	Infraestructura / Innovación urbana	 
Asistencias técnicas	128 asistencias técnicas a clientes durante el período.	Cliente / Calidad / Cadena de valor	  





- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9



Prácticas destacadas en Innovación 2025

Las iniciativas desarrolladas durante el período muestran cómo la innovación se traduce en mejoras tangibles, evidenciando el trabajo coordinado entre las áreas técnicas, productivas, comerciales y de soporte.

CarbonCure: tecnología aplicada a hormigones de menor huella

Cementos Artigas S.A. incorporó CarbonCure en sus plantas de producción de hormigón, una tecnología que permite inyectar CO₂ en el hormigón fresco y mineralizarlo dentro de la mezcla. El resultado es una solución que reduce la huella de carbono del producto, optimiza dosificaciones y mantiene el desempeño técnico del material.

Proyecto Stock de Biolodo: infraestructura para combustibles alternativos

La finalización del Proyecto Stock de Biolodo permitió contar con infraestructura específica para la inyección

técnica y eficiente de este combustible alternativo al horno de clínker. Esta inversión mejora la capacidad operativa para avanzar en sustitución térmica y economía circular.

Fortalecimiento técnico para proyectos de alta complejidad

En Hormigones Artigas, la participación en la obra Cipriani impulsó nuevas instancias de capacitación técnica y coordinación con actores clave del proyecto. El equipo trabajó junto a la constructora CRIBA y la dirección de obra para unificar criterios de control de calidad, con foco en procedimientos y ensayos aplicados al hormigón.

Esta experiencia permitió fortalecer capacidades internas, integrar conocimientos técnicos y responder a exigencias constructivas específicas, en línea con una gestión orientada a la calidad, la innovación y la mejora continua.



Construyendo un futuro más sustentable con CarbonCure



Jornada de Capacitación Técnica de Control de Calidad para la obra Cipriani



Cientes

Nuestros clientes constituyen un eje central de la estrategia comercial. Nuestra vinculación combina disponibilidad de productos, asistencia, canales de atención, información clara y capacidad para responder a distintas necesidades de obra.

Trabajamos para comprender sus necesidades, asegurar la calidad de nuestras soluciones, y consolidar relaciones de confianza. Esta premisa se materializa en la atención comercial, el soporte técnico, las capacitaciones especializadas y la evaluación continua de la satisfacción.

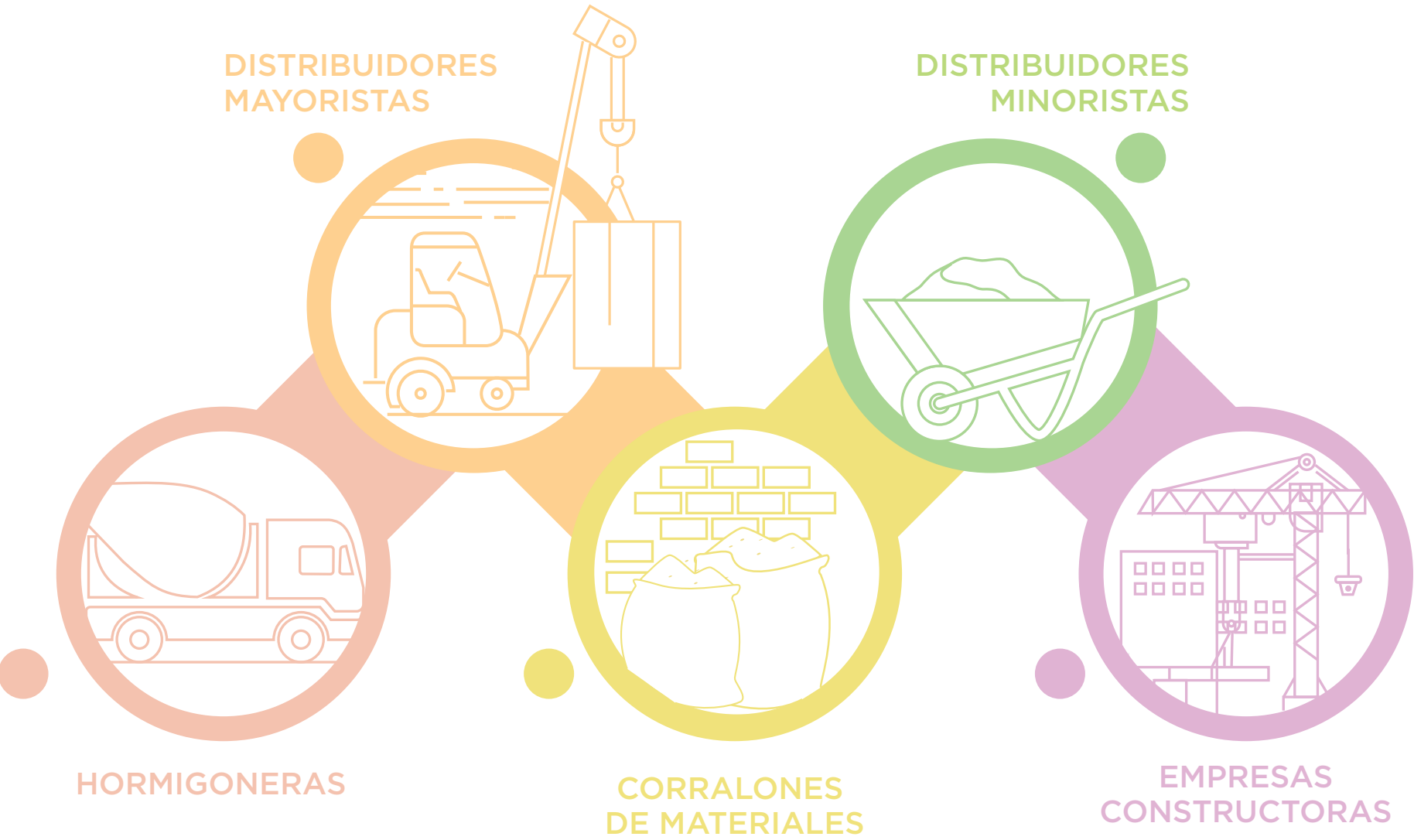
Asistencia técnica

Este servicio conecta la experiencia de nuestros equipos con las exigencias específicas de obras y proyectos. Comprende recomendaciones sobre nuevos productos, diseño de dosificaciones, ensayos de resistencia, criterios de aplicación y asesoramiento integral en obra.

En 2025, la División Hormigones Artigas participó en obras que requirieron soluciones particulares, entre las cuales se destacaron:

- **Cipriani Resort, Residences and Casino:** ejecución de la base y el inicio de la construcción de la primera torre. El proyecto requirió trabajar con normativas internacionales como CIRSOC e IRAM en territorio uruguayo, lo que impulsó la certificación internacional del equipo técnico y amplió capacidades internas para responder a estándares constructivos exigentes.
- **Primer edificación en hormigón blanco:** se consolidó el diseño de hormigón blanco para el primer proyecto en Uruguay que incorpora este material de forma integral en su edificación. El desarrollo se realizó junto con la constructora y el cliente, integrando requerimientos de calidad, ejecución y diseño arquitectónico.
- **Ruta 5 y Paysandú:** se finalizó el suministro de hormigón para el proyecto de Ruta 5 y Paysandú.
- **Más Colonia:** se inició el suministro para esta iniciativa de ciudad inteligente y sostenible en Colonia del Sacramento, concebida como un hub de innovación, tecnología y talento para Latinoamérica.

NUESTROS CLIENTES



*No realizamos ventas directas al consumidor final.





Charlas especializadas

Mediante charlas especializadas, difundimos conocimientos con clientes, distribuidores, profesionales, instituciones educativas y otros actores vinculados con la construcción. Estas instancias promueven las buenas prácticas de aplicación, el uso eficiente de los productos y el intercambio técnico en el sector.



Temáticas

- Propiedades y recomendaciones para el uso adecuado de productos.
- Selección de cementos para hormigones.
- Colocación de revestimientos o sistemas constructivos específicos.
- Diseño de mezclas de hormigón.
- Control de calidad.
- Normas técnicas aplicables.
- Construcción sostenible.
- Nuevas soluciones, como CarbonCure, PERFECTO HCCA u otros desarrollos.



CHARLAS ESPECIALIZADAS

Charlas técnicas realizadas

78
en 2023

40
en 2024

128
en 2025

Departamentos alcanzados

13
en 2023

10
en 2024

10
en 2025



1

2

3

4

5

6

7

8

9





Información para clientes

Toda la información sobre nuestros productos se encuentra disponible a través de la página web, fichas, hojas de seguridad y envases. En dichos soportes especificamos composición, recomendaciones de uso, recaudos de seguridad, pautas de manipulación y cuidados ambientales. Estos materiales incluyen indicaciones sobre elementos de protección personal (anteojos, barbijo, guantes y ropa adecuada) además de recomendaciones ante accidentes y lineamientos para la disposición de envases y residuos.

La renovación del packaging de Cemento Artigas, Incor y Articor formó parte de una mejora en la forma de presentar e identificar los productos. Bajo el concepto “No es un cambio de imagen, es evolución”, la actualización buscó ordenar la comunicación visual y acompañar el posicionamiento de las marcas.

El lanzamiento de PERFECTO HCCA también requirió información técnica específica, al tratarse de un adhesivo cementicio desarrollado para la colocación de bloques de hormigón celular curados en autoclave. Este tipo de solución necesita instrucciones claras de aplicación para asegurar el desempeño esperado.

Logística

La logística conecta nuestras plantas, centros de distribución, transportistas y clientes para asegurar la disponibilidad de producto, ordenar tiempos de entrega, optimizar costos y responder a distintas necesidades de abastecimiento.

El Centro Logístico de Barros Blancos consolidó su rol como infraestructura clave para optimizar la distribución urbana y acercar la operación comercial a clientes y canales estratégicos. Además de su función operativa, en 2025 funcionó como espacio de encuentro con más de 80 invitados, donde se presentaron avances vinculados con CarbonCure, nuevo packaging y soluciones para el mercado.



CANALES DE CONTACTO

Atención de consultas comerciales, logísticas, crediticias, técnicas y de servicio.

Centro de Atención al Cliente

Vía telefónica o por correo electrónico para consultas comerciales, de logística, crediticia y técnica.

Fuerza de ventas inspectores

Gestión comercial personalizada.

Portal e-cementos

Plataforma digital ágil, con acceso rápido a documentos y gestiones comerciales y estados de cuenta.

Sitio web

Brinda información acerca de la empresa y ofrece la posibilidad de contacto a potenciales clientes.

Bot

Servicio de Botmaker. Whatsapp corporativo.





6

DIMENSIÓN AMBIENTAL

TEMAS MATERIALES

- Gestión de residuos, economía circular y coprocesamiento
- Cambio climático y emisiones
- Gestión del agua
- Gestión de la biodiversidad
- Remediación de Yacimiento
- Eficiencia energética y energías renovables

GRI: 3-3 | 201-2 | 301-1 | 301-2 | 302-1 | 302-3 |
302-4 | 303-1 | 303-2 | 303-3 | 101-1 | 2 | 4 | 5 |
6 | 7 | 303-4 | 303-5 | 305-1 | 305-2 | 305-3 |
305-4 | 305-5 | 305-7 | 306-1 | 306-2 | 306-3 |
306-4 | 306-5 |
ODS: 6 | 7 | 9 | 11 | 12 | 13 | 15



NUESTRO COMPROMISO AMBIENTAL

La gestión ambiental de Cementos Artigas S.A. se organiza a partir de los impactos propios de la actividad industrial y de los desafíos que atraviesan al sector cementero: la reducción de emisiones, el uso eficiente de la energía, la valorización de residuos, la gestión responsable del agua, la conservación de la biodiversidad y la remediación progresiva de yacimientos.

Este enfoque combina planificación, inversión, seguimiento de indicadores, control operacional y articulación entre áreas técnicas, productivas y ambientales. A partir de esa integración, buscamos mejorar nuestro desempeño, cumplir los requisitos normativos aplicables y avanzar en una transición productiva.

Durante 2025 continuamos profundizando esta gestión a través de iniciativas que vinculan directamente el desempeño ambiental con nuestras decisiones productivas. La consolidación del uso de combustibles alternativos, la aplicación de la tecnología CarbonCure en Hormigones Artigas, las mejoras en eficiencia operativa y las acciones vinculadas con la gestión del agua y la recuperación de áreas intervenidas, son algunos ejemplos de cómo incorporamos criterios ambientales en distintos puntos de nuestra cadena de valor.



1

2

3

4

5

6

7

8

9

DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE

Actuar hoy, pensar en el mañana.

En el marco del Día Mundial del Medio Ambiente, participamos un año más de la Expo Uruguay Sostenible, un espacio que nos permitió compartir con distintos grupos de interés algunas de las iniciativas que impulsamos para reducir nuestra huella ambiental y avanzar hacia procesos productivos más sostenibles.

Nuestra propuesta incluyó una experiencia interactiva para que los visitantes pudieran conocer cómo es un día en nuestras plantas y acercarse de manera sencilla a las principales acciones ambientales que desarrollamos en nuestras operaciones. La participación también generó oportunidades de intercambio con organismos, organizaciones y emprendimientos vinculados con la sostenibilidad, fortaleciendo el diálogo y el aprendizaje conjunto.



REGLAS VERDES

Basadas en los principios de nuestra Política Ambiental, nuestro compromiso con el desarrollo sustentable y la protección de nuestro entorno natural.

Preservar

cursos de agua

Realizar la correcta gestión de residuos

Dar aviso inmediato de emergencias ambientales

Usar el agua en forma racional

Respetar sitios arqueológicos y áreas protegidas

Respetar

flora y fauna autóctona

No verter efluentes

líquidos sin permiso legal

Recomponer

paisajes afectados

Usar recursos naturales en forma responsable



1

2

3

4

5

6

7

8

9



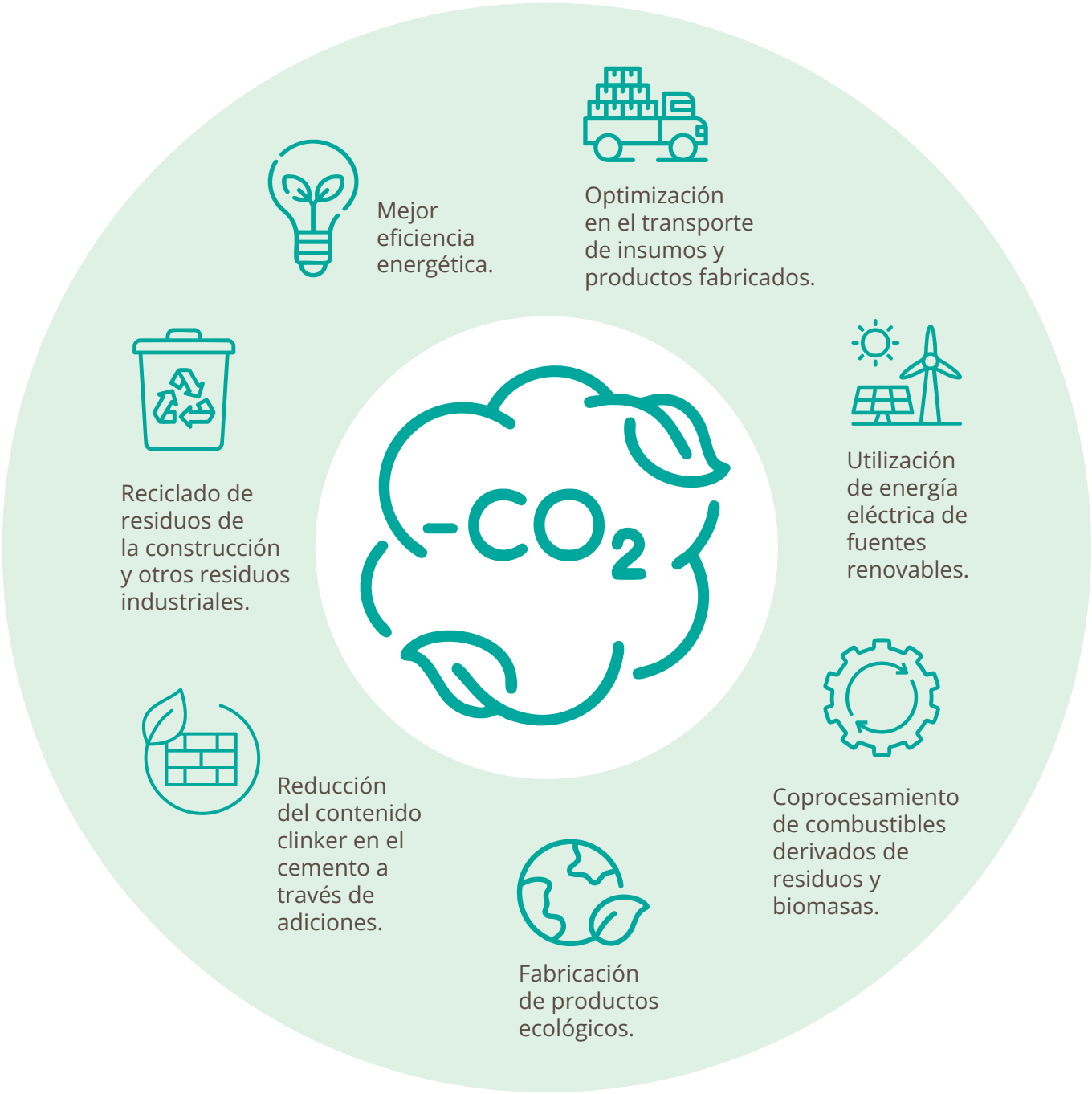


CAMBIO CLIMÁTICO Y EMISIONES

La acción climática es una prioridad estratégica para Cementos Artigas. Como parte de una industria con un rol relevante en las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), trabajamos de forma continua para comprender, medir y reducir nuestra huella de carbono, actuando sobre los principales factores asociados a nuestros procesos productivos.

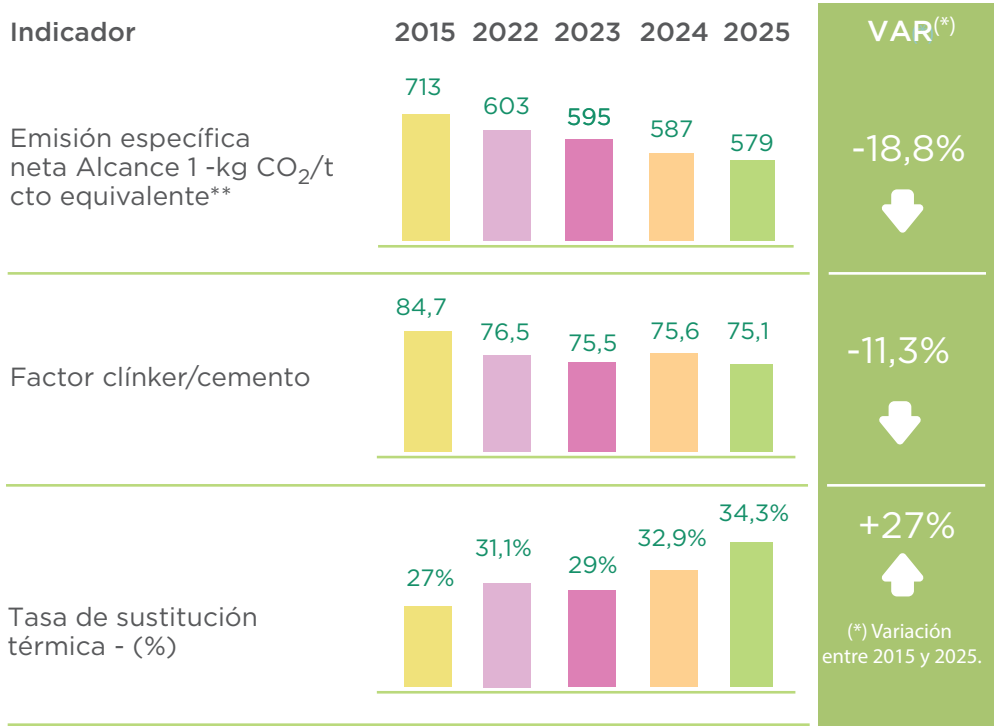
Nuestra estrategia de descarbonización combina distintas líneas de acción: la reducción del factor clínker/cemento, el aumento de la sustitución térmica mediante combustibles alternativos, la mejora de la eficiencia energética, la optimización de los procesos y el desarrollo de productos y soluciones con menor intensidad de carbono.

Durante 2025 continuamos avanzando en estas líneas. Alcanzamos una **tasa de sustitución térmica del 34,3%**, un 7% superior a la registrada en 2024, principalmente a partir del uso de neumáticos fuera de uso (NFU) y biolodos provenientes de la industria celulósica. Asimismo, el factor clínker/cemento se ubicó en **75,1%**, acompañado por la incorporación de adiciones como piedra caliza y cenizas de papeleras procesadas en el nuevo molino vertical.





Los resultados obtenidos muestran la evolución de las principales palancas que integran nuestra estrategia respecto de la línea de base establecida en 2015.



**Nota: se corrige el nombre del KPI y la serie desde el 2022 a la fecha.

Evolución de nuestra intensidad de emisiones

Los resultados obtenidos muestran la evolución de las principales palancas que integran nuestra estrategia respecto de la línea de base establecida en 2015.

La evolución de estos indicadores refleja el aporte conjunto de las distintas acciones implementadas. La reducción del contenido de clínker mediante el uso de adiciones, el aumento progresivo del coprocesamiento y las mejoras de eficiencia en nuestras operaciones constituyen las principales palancas para continuar disminuyendo la intensidad de carbono de nuestra producción.



Medición de emisiones de Alcance 1 y 2

Continuamos realizando el seguimiento sistemático de nuestras emisiones de CO₂ y participando activamente en **Getting the Numbers Right (GNR)**, iniciativa sectorial impulsada por la Global Cement and Concrete Association (GCCA), que promueve una metodología común para la medición y comparación de las emisiones y el consumo energético de la industria cementera. La recopilación de información se realiza a través de la plataforma GNR 2.0 desarrollada por PwC.

Durante 2025, las emisiones directas provenientes del proceso productivo y del consumo de combustibles —sin considerar transporte— alcanzaron 294.922 tCO₂eq. El incremento respecto de 2024 estuvo relacionado principalmente con una mayor producción de clínker, que pasó de 315.651 toneladas en 2024 a 357.413 toneladas en 2025.

En paralelo, disminuyeron las emisiones directas del transporte, tanto de la flota propia como externa. Las emisiones biogénicas también se redujeron respecto del período anterior debido a una menor disponibilidad de biomasa.

En relación con las emisiones indirectas de **Alcance 2**, registramos una disminución significativa de las emisiones asociadas a la electricidad consumida, que pasaron de **1.969 tCO₂eq en 2024 a 274 tCO₂eq en 2025**. Esta variación se explica principalmente por la reducción del factor de emisión de la matriz eléctrica del país, que pasó de 56 a 6 kg CO₂/MWh.

Nota: Actualmente no reportamos emisiones indirectas correspondientes al Alcance 3.

Innovación aplicada a la reducción de emisiones

Durante 2025, **CarbonCure completó su primer año de operación** en Hormigones Artigas. Esta tecnología permite inyectar CO₂ en el hormigón fresco, donde se mineraliza y queda incorporado dentro de la matriz del producto como carbonato de calcio.

	2023	2024	2025
Total de emisiones (en toneladas CO ₂ eq)			
Emisiones directas* — Alcance 1	290.392	258.444	294.922
Emisiones directas de transporte de flota propia	2.974	2.794	2.682
Emisiones directas de transporte de flota externa	3.366,72	3.225	2.625
Emisiones biogénicas	16.228	19.232	18.438
Total Emisiones Alcance 1	312.960,72	283.695	318.667
Emisiones indirectas — Alcance 2	2.596,75	1.969	274

* Sin transporte. Mix de combustible horno de clínker: gas, coke, CDR, CSR, + proceso.

Indicador	Unidad de medida	2023	2024	2025
Ratio de intensidad de las emisiones de GEI	kg CO ₂ Net/t cemento equivalente	595	587	579

La utilización del indicador por tonelada de cemento equivalente permite acompañar adecuadamente la evolución del negocio y mantener una medición representativa frente al contexto de comercialización de clínker.

Indicador	Unidad de medida	2023	2024	2025
Reducción de las emisiones de GEI	% de reducción específica respecto de 2015	16,5%	17,7%	18,8%

En 2025, esta evolución estuvo principalmente asociada al crecimiento del coprocesamiento y a la gestión del factor clínker.

Su aplicación contribuye a disminuir la huella del hormigón mediante dos mecanismos complementarios: la incorporación permanente del CO₂ y la optimización de las dosificaciones, que permite reducir el contenido específico de cemento por metro cúbico manteniendo el desempeño requerido.

Otro hito relevante fue la **finalización del Proyecto Stock de Biolodo**, que fortaleció la infraestructura necesaria para almacenar y dosificar técnicamente este combustible alternativo en el horno de clínker. El proyecto fue reconocido en 2025 por **DERES**, por su contribución a la reducción de la huella de carbono, con **11.923 toneladas de CO₂ evitadas desde 2022**.

El desarrollo del coprocesamiento y el Proyecto Stock de Biolodo se profundizan en el apartado **Eficiencia energética, energías renovables y coprocesamiento**, evitando reiterar aquí sus aspectos operativos.

Otras emisiones significativas al aire

Además de las emisiones de gases de efecto invernadero, monitoreamos otras emisiones atmosféricas relevantes para la operación cementera, como material particulado(PM), óxidos de nitrógeno (NOx) y dióxido de azufre (SO₂). Estos parámetros son gestionados mediante controles operativos, mediciones periódicas y sistemas de monitoreos *on line* en las plantas.

Contamos con sistemas de captura de partículas mediante filtros de mangas y aplicamos prácticas operativas orientadas al control de las emisiones, como la utilización de combustibles con bajo contenido de azufre, el análisis de los combustibles alternativos y sistemas específicos para su dosificación.

A través de planes de monitoreo ambiental y del seguimiento realizado en el marco de nuestro Sistema de Gestión Ambiental, analizamos periódicamente los resultados obtenidos y definimos acciones ante eventuales desvíos.

El sistema de abatimiento de NOx instalado en el horno de clínker continúa siendo una herramienta central para el control de estas emisiones. Su funcionamiento se basa en una técnica de reducción selectiva no catalítica, mediante la cual se inyecta una solución de agua amoniacal que reacciona con los óxidos de nitrógeno.

Hoja de ruta de descarbonización

Nuestra estrategia climática se enmarca en las metas de descarbonización definidas junto con nuestras casas matrices, con horizontes de largo plazo hacia 2030 y 2050.

La hoja de ruta considera distintas alternativas técnicas y operativas para continuar reduciendo la intensidad de carbono de nuestras actividades. Entre las principales palancas se encuentran la eficiencia energética, el aumento del coprocesamiento, la reducción del factor clínker/cemento, la incorporación de adiciones, y el desarrollo de nuevas tecnologías y productos.

A su vez, continuamos vinculados con iniciativas sectoriales que permiten mejorar la medición y comparabilidad del desempeño climático. La participación en **Getting the Numbers Right (GNR)** aporta una metodología común para el seguimiento de emisiones y energía en la industria cementera, y complementa nuestra gestión interna de indicadores.

Eficiencia energética, energías renovables y coprocesamiento

La gestión energética es una de las principales palancas ambientales de Cementos Artigas. En una industria intensiva en energía térmica y eléctrica, mejorar la eficiencia de los procesos, optimizar el consumo de recursos y aumentar progresivamente el uso de combustibles alternativos resulta clave para disminuir la huella ambiental de nuestras operaciones.

Nuestro enfoque combina el seguimiento sistemático del desempeño energético, la incorporación de mejoras tecnológicas, la optimización de los procesos industriales y el coprocesamiento. En Planta Minas, esta gestión se encuentra respaldada por la certificación **ISO 50001:2018**, cuyo alcance comprende la fabricación y despacho de cemento Portland, cemento de albañilería y adhesivos.

Gases emitidos al ambiente en kg/año	2023	2024	2025
NOx	735.568	589.862	660.862
SO ₂	5.388	4.313	4.259
Material particulado (PM)	11.009	7.669	11.510

Los resultados de NOx y material particulado de 2025 se encuentran asociados, entre otros factores, al aumento de la producción de clínker respecto del año anterior.



34,3%
sustitución
térmica
en 2025

+7%
respecto
de 2024



Coprocesamiento: residuos que se transforman en energía

El coprocesamiento se consolida como la herramienta central para integrar la gestión de energía, la valorización de residuos y la economía circular. A través de esta tecnología, transformamos residuos no reciclables ni reutilizables en combustibles alternativos, reemplazando parcialmente los combustibles fósiles en los hornos de clínker.

Durante 2025 continuamos consolidando principalmente el uso de **neumáticos fuera de uso (NFU)** y **biolodos provenientes de la industria celulósica**. Como resultado, alcanzamos una **tasa de sustitución térmica del 34,3%**, un **7% superior a la registrada en 2024**, logrando un nuevo máximo para la Compañía.

Proyecto Stock de Biolodo

Como ya mencionamos, la finalización del Proyecto Stock de Biolodo fue uno de los principales hitos del período.

El aprovechamiento de este residuo proveniente de la industria celulósica representa un ejemplo concreto de economía circular y articulación interindustrial: un material residual generado por otra actividad productiva se incorpora como recurso energético al proceso cementero. Desde su implementación en 2022 se evitó la emisión estimada de 11.923 toneladas de CO₂.

La evolución del consumo muestra durante 2025 un incremento en la utilización de fuentes alternativas, que alcanzaron 12.728 toneladas, frente a 9.247 toneladas en 2024. Este crecimiento acompaña el aumento de la sustitución térmica alcanzado durante el período.

Una operación integrada y más eficiente

La consolidación de la operación integrada en **Planta Minas**, iniciada con el **proyecto MOLCEMIN/INTEGRADOS**, continúa generando beneficios asociados a la eficiencia productiva, energética y logística.

La centralización de las operaciones permitió modernizar las instalaciones y sustituir el antiguo molino de bolas de Sayago

Consumo directo de energía térmica desglosado por fuente.

Indicador	Unidad	2023	2024	2025
Consumo de combustible (excluyendo transporte) fuentes no renovables: combustibles sólidos	tn	30.474	27.348	30.367
Consumo de combustible (excluyendo transporte) fuentes no renovables: combustibles líquidos	litros	167.325	185.000	213.475
Consumo de combustible (únicamente transporte), fuentes no renovables	litros	517.344	364.905	362.262
Consumo de combustible (excluyendo transporte), fuentes renovables	tn	9.225	11.024	8.938
Consumo de combustible (excluyendo transporte), fuentes alternativas	tn	9.486	9.247	12.728

Consumo indirecto de energía eléctrica

El consumo eléctrico total aumentó respecto de 2024. Por este motivo, el análisis del desempeño energético se complementa con indicadores de intensidad que permiten observar la relación entre el consumo y la actividad productiva.

Indicador	Unidad	2023	2024	2025
Consumo indirecto de energía	kWh	43.855.674	35.727.913	43.985.993

Intensidad energética

El seguimiento de estos indicadores forma parte del Sistema de Gestión de la Energía y permite evaluar el desempeño de los procesos, identificar oportunidades de mejora y orientar las acciones de eficiencia.

Intensidad energética	Unidad de medida	2023	2024	2025
Ratio de intensidad energética de la organización (rendimiento térmico)	kcal/kg clínker	847	871	873



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9

¿Sabías qué?

La operación integrada permite combinar distintas líneas de mejora:

Optimización de la eficiencia energética de los procesos.

Mayor sustitución térmica mediante coprocesamiento.

Maximización de las adiciones en los cementos y reducción del contenido de clínker.

40% de reducción del consumo eléctrico asociado a la molienda.

Mayor eficiencia en logística y fletes.

Menor tránsito en la zona metropolitana.

Reducción de las emisiones asociadas al transporte de materias primas y productos.



por un **molino vertical**, logrando una reducción del **40% del consumo de energía eléctrica asociado a la molienda**.

A estos beneficios se suman una mayor eficiencia logística, la reducción de fletes y del tránsito en la zona metropolitana, menores riesgos viales y una disminución de las emisiones asociadas al transporte de materias primas y productos.

En 2025, **MOLCEMIN/INTEGRADOS fue reconocido por DERES** por su aporte a la eficiencia operativa, la localización estratégica de activos y la integración logística.

Gestión de residuos, materiales y economía circular

La gestión de residuos, materiales y economía circular constituye uno de los principales ejes ambientales de Cementos Artigas. En nuestras operaciones abordamos este tema a partir del seguimiento de los insumos utilizados, la prevención y correcta gestión de los residuos generados y la búsqueda de alternativas que permitan valorizarlos o reincorporarlos a procesos productivos.

La fabricación de cemento, morteros, pegamentos y hormigón requiere materias primas naturales, otros insumos productivos y materiales de embalaje. El seguimiento de estos flujos nos permite identificar oportunidades para utilizar los recursos de manera más eficiente, reducir la demanda de materias primas vírgenes e incorporar materiales provenientes de otras actividades productivas.

Esta mirada se extiende también a los residuos. Contamos con procedimientos específicos para gestionar cada corriente desde su generación hasta su tratamiento o disposición final, priorizando las alternativas de mayor valorización de acuerdo con la jerarquía de gestión de residuos.

Cuando la gestión es realizada por terceros, trabajamos con proveedores habilitados y mantenemos la trazabilidad correspondiente.

Materiales utilizados

Durante 2025, la mayor producción de clínker incidió en el incremento de las materias primas naturales utilizadas en la **División Cementos**, que alcanzaron 704.322 toneladas, frente a 615.424 toneladas en 2024. También utilizamos 4.980 toneladas de materiales no naturales y 810 toneladas de materiales de embalaje. Asimismo, en **Hormigones Artigas**, durante el período utilizamos 333.183 toneladas de materias primas naturales y 62.031 toneladas de materiales no naturales.

El seguimiento de estos consumos permite observar la evolución de los materiales utilizados y acompañar las iniciativas orientadas a incorporar subproductos de otras industrias. Durante 2025, por ejemplo, continuamos estudiando el comportamiento de cenizas de distintos orígenes como adiciones activas en cementos compuestos, buscando combinar calidad, eficiencia y una menor utilización de recursos vírgenes.

Gestión de nuestros residuos

Realizamos un seguimiento sistemático de los residuos generados en nuestras operaciones, diferenciándolos según sus características y el tipo de tratamiento aplicado.

Nuestra gestión se apoya en la **segregación en origen**, la separación en contenedores diferenciados, el registro de las distintas corrientes y su trazabilidad hasta el tratamiento o disposición correspondiente. A partir de esta información buscamos priorizar alternativas de reutilización, reciclaje y recuperación por sobre la eliminación.

Materiales utilizados en Cemento

Peso de los materiales usados para producir y envasar los productos	Unidad	2023	2024	2025
Materias primas no naturales — cenizas, aditivos, etc.	tn	1.012	3.059	4.980
Materias primas naturales — caliza, yeso, arcilla, arena, etc.	tn	685.697	615.424	704.322
Embalajes	tn	1.107	906	810
Materiales reciclados — cenizas, escorias, residuos siderúrgicos, CSR, descartes cerámicos	tn	0	2.261	4204

Materiales utilizados en Hormigón

Peso de los materiales usados para producir los productos	Unidad	2023	2024	2025
Materias primas no naturales — cenizas, aditivos, RCD, cemento	tn	74.017	76.280	62.031
Materias primas naturales — áridos, arena y filler calcáreo	tn	362.987	373.486	333.183
Materiales reciclados — cenizas y áridos reciclados	tn	5.397	6.080	2371

Los residuos generados provienen principalmente de tareas de mantenimiento y de las actividades habituales de nuestras operaciones. Para su tratamiento trabajamos con procedimientos específicos y, cuando intervienen gestores externos, con operadores habilitados de acuerdo con la normativa aplicable.

Residuos peligrosos

Durante 2025 se gestionaron **32,41 toneladas de residuos peligrosos** entre las operaciones de Cemento y Hormigón. La mayor parte de estas corrientes fue destinada a alternativas de reutilización, reciclaje o recuperación.



ACCIONES DESTACADAS DE NUESTRA GESTIÓN

- Mantenemos la clasificación en origen y la separación de residuos en contenedores diferenciados.
- Aplicamos procedimientos para gestionar los residuos desde su generación hasta su tratamiento o disposición final.
- Trabajamos con gestores habilitados y documentación que permite mantener la trazabilidad de las corrientes gestionadas por terceros.
- Priorizamos alternativas de reutilización, reciclaje, recuperación y coprocesamiento frente a la disposición final.
- Continuamos evaluando oportunidades para utilizar residuos y subproductos de otras industrias como materiales o insumos alternativos.
- Sistematizamos la información de residuos por tipo y tratamiento para acompañar la toma de decisiones y la mejora continua.



Residuos no peligrosos

Durante 2025 se gestionaron **2.704,94 toneladas de residuos no peligrosos** en las operaciones de Cemento y Hormigón.

La evolución de las distintas alternativas de tratamiento constituye un insumo para continuar identificando oportunidades de mejora y ampliar progresivamente las opciones de recuperación, reciclaje y valorización disponibles para cada corriente.

Tratamiento de residuos peligrosos (t)	Hormigón 2024	Hormigón 2025	Cemento 2024	Cemento 2025
Reutilización	0	0	0	6,40
Reciclaje	0,279	1,40	9,28	2,30
Recuperación, incluyendo energética	3,19	3,56	21,31	17,90
Relleno de seguridad	2,42	0,852	0	0
Otros	0	0	0	0
Total de residuos peligrosos	5,889	5,812	30,59	26,60

Gestión del agua

La gestión del agua constituye un pilar ambiental prioritario para la Compañía, tanto por su aplicación en los procesos industriales y tareas auxiliares como por la responsabilidad de proteger este insumo en los territorios donde actuamos.

Tratamiento de residuos no peligrosos (t)	Hormigón 2024	Hormigón 2025	Cemento 2024	Cemento 2025
Reutilización	0	0	0	0
Reciclaje	8,429	2,023	67,01	145,194
Recuperación, incluyendo energética	1,955	0,750	2,00	0
Relleno sanitario	15,739	39,641	13,92	28,105
Almacenamiento in situ	0	0	107,72	65,858
Compostaje	0	0	0	0

Nuestro enfoque se basa en la identificación de las fuentes de captación, el seguimiento de consumos, el control de vertidos, la evaluación de riesgos hídricos y la búsqueda constante de la eficiencia. Este esquema se implementa conforme a los requisitos legales aplicables y los procedimientos ambientales establecidos para cada planta.

El agua se destina a diversas etapas de la actividad industrial: sistemas de enfriamiento, tareas de limpieza, control de polvo, servicios generales y la elaboración de hormigón. Por ello, el monitoreo continuo de los indicadores de extracción, uso y descarga admite analizar el desempeño en cada unidad y detectar oportunidades de mejora.

Complementamos el seguimiento cuantitativo con controles de calidad sobre aguas y efluentes, realizados de acuerdo con los requisitos aplicables. Los resultados forman parte de nuestro sistema de gestión ambiental y permiten detectar posibles desvíos y definir las acciones correspondientes.

En Cementos Artigas no registramos consumos de agua de red ni de agua potable provista por distribuidores. El agua utilizada para estos usos se abastece de las fuentes informadas dentro de las extracciones y se reporta como agua dulce, de acuerdo con la clasificación utilizada para el indicador.

Evaluación de riesgos hídricos

Para identificar la exposición de nuestras operaciones a riesgos asociados con la disponibilidad del recurso utilizamos herramientas reconocidas de análisis, entre ellas **Aqueduct**.

De acuerdo con la evaluación realizada, **ninguna de nuestras operaciones se encuentra localizada en zonas categorizadas con estrés hídrico**. Este análisis complementa los indicadores de seguimiento y contribuye a orientar las medidas preventivas y los planes de mejora de cada instalación.

Extracción de agua

El seguimiento de las fuentes de abastecimiento permite observar el comportamiento de la extracción y analizar las variaciones asociadas con los niveles de actividad y las características particulares de cada operación.

División Cementos

Durante 2025, la extracción total de agua de la División Cementos alcanzó **116.375 m³**, por debajo del nivel registrado en 2024. Dentro de las fuentes utilizadas, el agua pluvial continuó representando el mayor volumen.

El aumento del agua superficial respecto de 2024 se vincula con una mayor producción de cemento durante el período.

Extracción de agua por fuente	Unidad	2023	2024	2025
Agua superficial — total	m³	51.206	21.464	30.601
Agua dulce — sólidos disueltos ≤1.000 mg/l	m³	51.206	21.464	30.601
Otras aguas — sólidos disueltos >1.000 mg/l	m³	0	0	0
Agua subterránea — total	m³	5.446	3.397	2.854
Agua dulce — sólidos disueltos ≤1.000 mg/l	m³	5.446	3.397	2.854
Otras aguas — sólidos disueltos >1.000 mg/l	m³	0	0	0
Agua pluvial — total	m³	187.090	107.810	82.920
Extracción total de agua	m³	243.742	132.671	116.375

División Hormigones

En Hormigones Artigas, la extracción total alcanzó **39.451 m³** en 2025. La mayor parte correspondió a agua proveniente de fuente propia, mientras que la categoría de agua de terceros representó un volumen reducido dentro del total informado.

Extracción de agua por fuente	Unidad	2023	2024	2025
Agua superficial — total	m³	40.337	35.885	38.981
Agua dulce — sólidos disueltos ≤1.000 mg/l	m³	40.337	35.885	38.981
Otras aguas — sólidos disueltos >1.000 mg/l	m³	0	0	0
Agua de terceros — total	m³	505	481	470
Agua dulce — sólidos disueltos ≤1.000 mg/l	m³	505	481	470
Otras aguas — sólidos disueltos >1.000 mg/l	m³	0	0	0
Extracción total de agua	m³	40.842	36.366	39.451

RESULTADOS DESTACADOS

- **Análisis de riesgos hídricos:** Identificamos los riesgos hídricos de cada operación con la herramienta AQUEDUCT y desarrollamos planes de acción específicos.
- **Eficiencia hídrica:** En nuestros proyectos de eficiencia energética, incorporamos sensores y sistemas automáticos para optimizar el consumo de agua.
- **Sistema de lavado en Oncativo:** Instalamos un innovador arco de lavado de mixer en la planta de Oncativo. Este sistema automatizado detecta la posición del equipo y lo limpia en un minuto con aspersores de agua estratégicamente ubicados, logrando una reducción significativa en el consumo de agua.



1

2

3

4

5

6

7

8

9



CONOCER PARA PRESERVAR

El conocimiento de las características naturales de nuestros sitios constituye un punto de partida para definir medidas de prevención, mitigación y recuperación adecuadas a cada entorno.

A su vez, implementamos acciones de forestación con especies vegetales adaptadas a las características del entorno, buscando favorecer la recomposición de los ambientes intervenidos, brindar alimento y refugio a la fauna local, y acompañar progresivamente la recuperación del paisaje.

El seguimiento y control de los planes de monitoreo ambiental complementa este trabajo, permitiéndonos evaluar la interacción entre nuestras actividades y los ciclos biológicos de las especies presentes en las áreas de influencia.

Vertido de agua

La gestión de los vertidos se realiza de acuerdo con los requisitos legales aplicables y los criterios establecidos para cada operación. Contamos con sistemas de seguimiento que permiten registrar los volúmenes vertidos y controlar las condiciones correspondientes.

El proceso de fabricación de cemento y hormigón **no genera vertidos de sustancias prioritarias que causen preocupación**. El seguimiento de los efluentes se complementa con controles de calidad y registros operativos.

Durante 2025 se registró un vertido de **1.059,71 m³**, inferior al registrado en 2024.

La diferencia observada entre los años responde, entre otros factores, a las condiciones hídricas de cada período. En 2023, el déficit hídrico experimentado en Uruguay incidió en un menor nivel de vertido.

Eficiencia hídrica e innovación en Hormigones Artigas

Además del seguimiento de los indicadores, impulsamos mejoras tecnológicas orientadas a optimizar el uso del agua en nuestras operaciones.

En la sede de **Oncativo** contamos con un sistema automatizado para el lavado de camiones mixers. La tecnología utiliza sensores para detectar la posición del vehículo y activa aspersores estratégicamente dispuestos, realizando el proceso de lavado en aproximadamente un minuto.

Esta automatización permite reducir el consumo específico de agua en una actividad habitual de la operación y constituye un ejemplo de incorporación de criterios de eficiencia hídrica al diseño de nuestros procesos.

Gestión de la biodiversidad

La protección de la biodiversidad forma parte de nuestra Gestión Ambiental y adquiere especial relevancia por las características de nuestra actividad extractiva. La operación de yacimientos implica una interacción directa con el territorio, por lo que trabajamos para conocer las condiciones ambientales de las áreas donde desarrollamos nuestras actividades, prevenir y minimizar impactos, y acompañar la recuperación progresiva de los espacios intervenidos

Nuestro enfoque integra la biodiversidad a la planificación y evaluación ambiental de los proyectos y a la gestión del ciclo de vida de los yacimientos. Para ello, desarrollamos acciones de forestación con especies vegetales adaptadas al entorno y realizamos el seguimiento de planes de monitoreo ambiental orientados a asegurar que las actividades se desarrollen bajo criterios de prevención, mitigación y recuperación.

Estas acciones se articulan con nuestro Sistema de Gestión Ambiental certificado bajo **ISO 14001:2015**, cuyo alcance incluye la extracción de piedra en cantera junto con los procesos industriales asociados a la producción de clínker y cemento.

Restauración y revegetación

Las acciones de restauración desarrolladas en los yacimientos también se vinculan con nuestros objetivos de biodiversidad, a través de la recuperación de cobertura vegetal y la utilización de especies adaptadas a las características del entorno.

Durante 2025, en **Mina Verdún**, realizamos la implantación de especies vegetales como parte de la reconversión de sectores de escombreras. En total se plantaron **262 ejemplares**.

Vertido de agua por agua dulce u otras aguas	Unidad	2023	2024	2025
Agua dulce — sólidos disueltos ≤1.000 mg/l	m³	586	2.380	1.059
Otras aguas — sólidos disueltos >1.000 mg/l	m³	0	0	0



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9



MINA VERDÚN

Implantación de especies vegetales

- 60 Acacia negra
- 60 Acacia trinervis
- 50 Casuarina
- 10 Pezuña de vaca
- 10 Tarumán
- 20 Anacahuita
- 20 Molle ceniciento
- 10 Espinillo
- 6 Guayabo criollo
- 6 Arazá

262
Ejemplares

Estas intervenciones forman parte de una estrategia más amplia de rehabilitación de los espacios afectados por la actividad extractiva. La superficie recuperada, los objetivos del Plan de Cierre y las características específicas de las intervenciones realizadas se desarrollan en el apartado **Remediación de yacimientos**.

Remediación de Yacimientos

El desarrollo de nuestras operaciones mineras implica gestionar responsablemente los yacimientos a lo largo de todo su ciclo de vida. En Cementos Artigas S.A. trabajamos para reducir los impactos asociados a la actividad extractiva y avanzar progresivamente en la recuperación de las áreas intervenidas, integrando criterios de estabilidad, seguridad y recomposición ambiental.

La remediación forma parte de nuestra planificación minera y ambiental. Las acciones se desarrollan de manera progresiva, acompañando el avance de la explotación y considerando las características particulares de cada sitio. Este enfoque permite intervenir sectores que ya no se encuentran operativos, recuperar superficies, y favorecer su integración con el paisaje y el entorno.

Como parte de nuestro Sistema de Gestión Ambiental, realizamos evaluaciones de impacto, identificamos áreas que

requieren intervención y definimos medidas de restauración, rehabilitación y seguimiento. Estas acciones pueden incluir reconfiguración de terrenos, incorporación de suelo, forestación y otras prácticas destinadas a recuperar las condiciones ambientales de las zonas afectadas.

Reconversión de escombreras en Mina Verdún

Durante 2025 avanzamos con el **Plan de Cierre de Mina Verdún**, definiendo como objetivo anual la reconversión de **5.000 m² de terraplenes de escombreras**.

La intervención se concentró en la **escombrera García Pagola, plataforma 5**, ubicada sobre el borde de la Ruta N.º 8, en áreas desarrolladas durante 2023 y 2024.

Para llevar adelante la reconversión se destinaron equipos de carga y transporte, tierra negra, árboles, fertilizantes, agua para riego y otros insumos necesarios para la intervención.

Al cierre del período se alcanzó el objetivo previsto, con **5.000 m² de superficie reconvertida** y la implantación de **262 ejemplares arbóreos**.

Indicador de recuperación de áreas intervenidas	Unidad	2024	2025*
Superficie restaurada/reconvertida de escombreras	m²	15.000	20.000
Ejemplares arbóreos implantados	ejemplares	605	867
Cumplimiento del objetivo anual de reconversión	%		100

*Valores acumulados



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9



7

DIMENSIÓN SOCIAL

1. NUESTRO EQUIPO
2. SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL
3. COMPROMISO SOCIAL CON LA COMUNIDAD



| NUESTRO EQUIPO

TEMAS MATERIALES

- Gestión del talento y bienestar
- Diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades

GRI 2-7 | 2-8 | 2-24 | 2-30 | 202-1 | 401-1 |
401-2 | 401-3 | 404-1 | 404-2 | 404-3
ODS: 3 | 4 | 5 | 8

El equipo de trabajo es el corazón de Cementos Artigas S.A. y el motor que dinamiza el negocio. Asumimos el compromiso estratégico de asegurar la **gestión del talento y bienestar**, potenciando al máximo las habilidades de quienes formamos parte de la organización. Garantizamos la **diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades** a través de un ambiente laboral seguro y libre de discriminación o acoso, promoviendo espacios de respeto mutuo y co-creación. **Nos inspira nuestro propósito y la visión de un futuro compartido.**

Políticas y procedimientos

Contamos con **diferentes procedimientos** que enmarcan nuestra gestión del talento, garantizando el desarrollo profesional de cada colaborador dentro de los valores que definen nuestra cultura.

Política de Diversidad

Integrada a nuestro Sistema de Gobierno Corporativo, establece los lineamientos para garantizar la equidad y la igualdad de oportunidades, sin distinción de género, origen, religión, orientación sexual o condición física y social. [Ver apartado 'Diversidad e inclusión' en este capítulo.](#)

Política de Reclutamiento, Selección y Contratación de Personal

Unifica los criterios técnicos de selección. Su propósito es asegurar la incorporación de perfiles idóneos, equilibrando los objetivos estratégicos de la organización con las expectativas de desarrollo de los postulantes.

Procedimiento de Compensaciones

Brinda las pautas para garantizar la equidad interna y la competitividad externa de acuerdo con el principio de igualdad salarial para funciones equivalentes, evaluando la cualificación, el desempeño, la trayectoria y las variables del mercado.

Procedimiento de Comunicación

Asegura un flujo de información veraz y oportuna, consolida la cultura de transparencia mediante canales abiertos, y mejora el compromiso y la experiencia de los equipos.

Procedimiento de Relaciones Laborales

Nos orienta en la gestión de un diálogo constructivo y permanente con los representantes sindicales para llevar adelante los convenios colectivos, paritarias y acuerdos —tanto internos como sectoriales.



1

2

3

4

5

6

7

8

9

171

COLABORADORES

EN 2025

Trabajadores

que no son

colaboradores fijos*

147

en 2023

114

en 2024

126

en 2025

* El número de trabajadores informado se calcula por Full Total Equivalente [Promedio Anual (horas trabajadas x mes / 200)]. La variación de la cantidad anual está supeditada al nivel de actividad y/u obras de inversión en plantas que se monten durante ese período.

Procedimiento de Beneficios

Enmarca nuestra política de beneficios para que sea competitiva y esté alineada con las prácticas del mercado y la normativa legal vigente. [Ver apartado ‘Beneficios’ en este capítulo.](#)

Gestión del talento y bienestar

La **gestión del talento y bienestar** es un tema material que integra las iniciativas destinadas a atraer, desarrollar, comprometer y acompañar a nuestros colaboradores en su trayectoria laboral. Comprende los procesos de capacitación, desarrollo del liderazgo, gestión del desempeño y planes de carrera. Asimismo, incluye acciones destinadas a promover un entorno de trabajo colaborativo, seguro, inclusivo y productivo, que favorezca la motivación, el bienestar integral y la experiencia positiva de las personas.

Cantidad de colaboradores por género y región

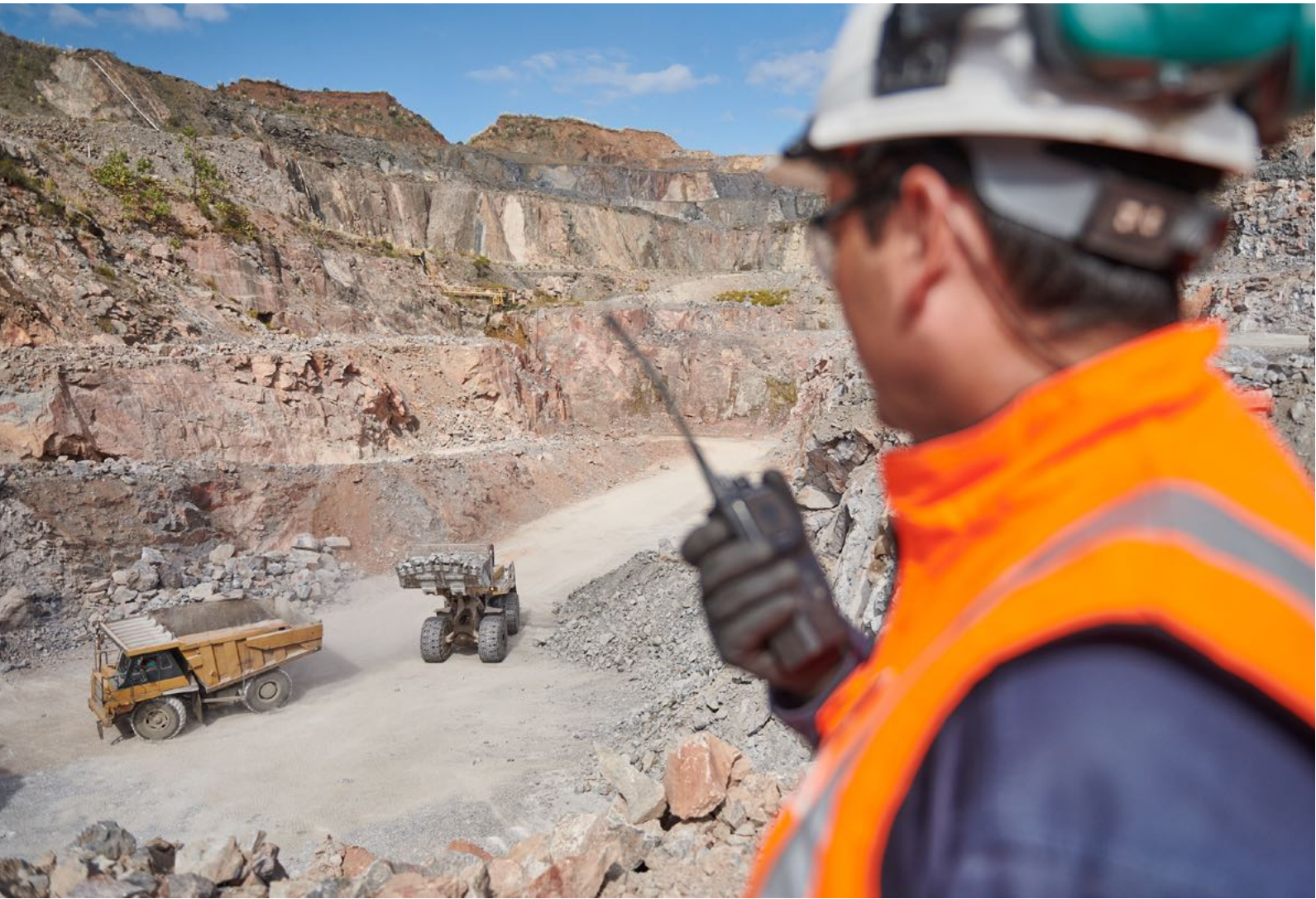
	2023	2024	2025
Género			
Hombres	160	153	152
Mujeres	19	18	19
Región			
División Hormigones	67	64	61
División Cementos	112	107	110
Totales tiempo completo + parcial	179	171	171

Colaboradores por tipo de contrato y género

	2023			2024			2025		
	♂	♀	Total	♂	♀	Total	♂	♀	Total
Colaboradores fijos	160	19	179	153	18	171	152	19	171
Colaboradores temporales	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Colaboradores a tiempo completo	160	19	179	153	18	171	152	19	171
Colaboradores a tiempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Nota: No contamos con colaboradores por horas no garantizadas (ocasionales).





Esta categoría comprende al personal de empresas contratistas que asiste a nuestras instalaciones de forma diaria o eventual para ejecutar labores especializadas, temporales o complementarias a nuestra actividad principal. Estos trabajadores desarrollan funciones clave como seguridad patrimonial, limpieza de planta y oficinas, explotación de canteras, mantenimiento, soporte en reparaciones mayores y montaje de obras de inversión. Cabe destacar que tanto la relación contractual como la supervisión operativa y dirección de sus tareas dependen exclusivamente de las respectivas empresas proveedoras de servicios.

Colaboradores por tipo de contrato y región

	2023		2024		2025	
	División Hormigones	División Cementos	División Hormigones	División Cementos	División Hormigones	División Cementos
Colaboradores fijos	67	112	64	107	61	110
Colaboradores temporales	0	0	0	0	0	0
Colaboradores a tiempo completo	67	112	64	107	61	110
Colaboradores a tiempo parcial	0	0	0	0	0	0

Salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local

	Salario inicial respecto al salario mínimo local en \$**			
	2024		2025	
Salario	♂	♀	♂	♀
Salario mínimo local (moneda local)*	289.484	289.484	306.852	306.852
Salario inicial (moneda local)	1.121.833	919.745	1.259.808	974.832

* Decreto del Poder Ejecutivo – Ministerio de Trabajo y Seguridad Social Nro. T/412
** Tanto el salario mínimo local como el inicial están expresados en términos anuales.

Contrataciones de nuevos colaboradores y rotación de personal

Ingresos por género	2023			2024			2025		
	♂	♀	Total	♂	♀	Total	♂	♀	Total
Número de ingresos	9	3	12	10	2	12	8	3	11
Tasa de ingresos %*	5,63	15,79	6,70	6,54	11,11	7,02	5,26	15,79	6,43

*La tasa se calcula teniendo en cuenta el total de ingresos para ese desglose y el total de personal correspondiente a ese desglose.
Por ejemplo: Total de ingresos personas / Total personal.

Ingresos por rango etario	2023				2024				2025			
	Menor o igual a 30 años	Entre 31 y 50	Mayor a 50	Total	Menor o igual a 30 años	Entre 31 y 50	Mayor a 50	Total	Menor o igual a 30 años	Entre 31 y 50	Mayor a 50	Total
Número de ingresos	3	9	0	12	3	9	0	12	2	9	0	11
Tasa de ingresos %*	33,33	8,57	0	6,7	23,08	9,09	0	7,02	16,67	9,38	0	6,43

*La tasa se calcula teniendo en cuenta el total de ingresos para ese desglose y el total de personal correspondiente a ese desglose. Por ejemplo: Total de ingresos de entre 31 a 50 años / Total personal de 31 a 50 años.

Ingresos por región	2023		2024		2025	
	División Hormigones	División Cementos	División Hormigones	División Cementos	División Hormigones	División Cementos
Número de ingresos	4	8	4	8	2	9
Tasa de ingresos % (*)	5,97	7,14	6,25	7,48	3,28	8,18

*La tasa se calcula teniendo en cuenta el total de ingresos para ese desglose y el total de personal correspondiente a ese desglose. Por ejemplo: Total de ingresos en ubicación / Total personal en ubicación.





1

2

3

4

5

6

7

8

9

Tasas de egresos

Egresos por género	2023			2024			2025		
	♂	♀	Total	♂	♀	Total	♂	♀	Total
Número de egresos	21	2	23	19	3	22	8	2	10
Tasa de egresos (*)	13,13	10,53	12,85	12,42	16,67	12,87	5,26	10,53	5,85

*La tasa se calcula teniendo en cuenta el total de egresos para ese desglose y el total de personal correspondiente a ese desglose. Por ejemplo: Total de ingresos personas / Total personal.

Tasa de Egresos por motivos %	2024	2025
Egresos voluntarios (renuncias)	1.73	1.17
Egresos no voluntarios (desvinculaciones, jubilaciones, finalización de contratos a plazo)	10.98	4.69

Beneficios para el equipo

Contamos con una propuesta de valor integral pensada para acompañar a los colaboradores en las distintas etapas de su vida laboral, promoviendo el equilibrio entre el desarrollo profesional, la salud y el espacio personal, al tiempo que fortalece nuestro posicionamiento como un empleador competitivo en el mercado.

Renovamos el esquema de beneficios corporativos tras los resultados favorables de los ejercicios anteriores:

Servicio de comedor gratuito. Brindamos un espacio de alimentación de calidad sin costo para nuestro personal.

Transporte a centros productivos. Financiamos el traslado del personal (micros, combis, remises).

Obsequios para ocasiones especiales Acompañamos los momentos clave con ajuar por nacimiento, reconocimientos por 25 años de antigüedad, jubilaciones, entre otros.

Venta de productos al costo. Ofrecemos facilidades de pago en cuotas y a precios preferenciales para nuestros productos de cementos, cal, hormigón, etc.

Cobertura médica (diferencial obra social). Cubrimos el costo diferencial del plan médico para nuestro personal fuera de convenio, si los aportes obligatorios no alcanzan a cubrirlo.

Gratificaciones por antigüedad. Otorgamos una gratificación económica al cumplir 20, 25 y 30 años de servicio junto a nosotros.

Egresos por región	2023		2024		2025	
	División Hormigones	División Cementos	División Hormigones	División Cementos	División Hormigones	División Cementos
Número de egresos	4	19	7	15	2	8
Tasa de egresos % (*)	5,97	16,96	10,94	14,02	3,28	7,27

*La tasa se calcula teniendo en cuenta el total de egresos para ese desglose y el total de personal correspondiente a ese desglose. Por ejemplo: Total de ingresos en ubicación / Total personal en ubicación.

Egresos por rango etario	2023				2024				2025			
	Menor o igual a 30 años	Entre 31 y 50	Mayor a 50	Total	Menor o igual a 30 años	Entre 31 y 50	Mayor a 50	Total	Menor o igual a 30 años	Entre 31 y 50	Mayor a 50	Total
Número de egresos	3	8	12	23	0	10	12	22	0	4	6	10
Tasa de egresos %*	33,33	7,62	18,46	12,85	0	10,10	20,34	12,87	0	4,17	9,52	5,85

*La tasa se calcula teniendo en cuenta el total de egresos para ese desglose y el total de personal correspondiente a ese desglose. Por ejemplo: Total de ingresos de entre 31 a 50 años / Total personal de 31 a 50 años.



PERMISO PARENTAL

Nuestras **tasas** de retorno al trabajo y de retención alcanzaron el **100%** durante los tres periodos.

Las iniciativas de formación en seguridad alcanzaron también al personal contratista, extendiendo nuestros estándares de cuidado a toda la cadena de valor.

PERMISO PARENTAL			
	2023	2024	2025
Cantidad total de colaboradores que han tenido derecho a permiso parental.			
Hombres	160	153	152
Mujeres	19	18	19
Cantidad total de colaboradores que se han acogido al permiso parental.			
Hombres	2	0	0
Mujeres	0	0	0
Cantidad total de colaboradores que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental durante el 2024			
Hombres	2	0	0
Mujeres	0	0	0
El número total de colaboradores que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo colaboradores 12 meses después de regresar al trabajo.			
Hombres	2	0	0
Mujeres	0	0	0



Asesoramiento pre-jubilatorio. Brindamos asesoramiento y gestión de trámites previsionales sin costo para los trabajadores (exclusivo para personal fijo).

Seguros de Vida (exclusivo para personal fijo).

Salvo disposición en contrario, los beneficios aplican tanto a colaboradores con contrato indefinido como temporal.

Formación y desarrollo

Alineados con las exigencias de una industria en constante evolución, en 2025 llevamos a cabo nuestro **Plan Anual de Capacitación**, centrado en un esquema de aprendizaje continuo que brindó herramientas y oportunidades estratégicas para el desarrollo integral de nuestro equipo, acompañándolo ante las demandas del negocio y las tendencias del mercado.

La oferta formativa se estructuró en torno a ejes que reflejan nuestras prioridades organizacionales: la seguridad y la salud ocupacional —área que concentró la mayor participación, reafirmando el compromiso con el bienestar de las personas—, el desarrollo de competencias genéricas y de liderazgo, la instrucción técnica y de oficio asociada a los procesos productivos, la transformación digital y la ciberseguridad, y la protección del medio ambiente.

Impulsamos estas instancias mediante facilitadores internos, capitalizando y transfiriendo el conocimiento propio de la organización, y las complementamos con programas *in company* y externos junto a instituciones especializadas.

Programas complementarios

Programa de Desarrollo Corporativo

Esta iniciativa está dirigida a integrantes de nuestro equipo con potencial de crecimiento y que hayan asumido posiciones de liderazgo recientemente. Su objetivo es fortalecer las capacidades clave para liderar equipos y abordar con efectividad los desafíos actuales y futuros del negocio. A través de una metodología práctica y vivencial que promueve el autoconocimiento, el proceso incluye un mapeo inicial de competencias y concluye con el diseño de planes de desarrollo individuales.

Enfocado en la evolución profesional y el aprendizaje continuo, el programa se consolidó como un espacio estratégico para obtener una mirada integral de la compañía, intercambiar vivencias entre distintas áreas y afianzar vínculos. **Participaron todos los líderes.**

Encuentro de Líderes

Conducidos por el Director General y los miembros del Comité de Dirección, estos encuentros semestrales —marzo y octubre— tienen como objetivo consolidar un espacio de escucha activa e intercambio directo con gerentes y jefes de la compañía.

Cuadros de Sucesión

Identificamos colaboradores con potencial para ocupar puestos críticos y los acompañamos en su desarrollo de competencias conductuales, técnicas y visión de negocio con un plan personalizado.

Talent Review

Este proceso estratégico se realiza cada dos años para **identificar a las personas con alto rendimiento** en todos los niveles jerárquicos: administrativos, especialistas, mandos intermedios y directivos. Basado en un esquema de estimación de potencial que evalúa el desempeño sostenido y la agilidad de aprendizaje, este proceso busca alinear a las jefaturas y gerencias en la gestión de personas, promoviendo un liderazgo compartido. En 2025 se valoraron 70 colaboradores.

Evaluación de desempeño

Denominado “**Diálogos de desempeño**”, nuestro esquema anual de Evaluación de Desempeño alcanza formalmente a todas las áreas de la compañía, desde el nivel operativo/administrativo hasta la alta dirección. Su fin es brindar una retroalimentación constructiva centrada en la mejora continua -evaluando tanto el cumplimiento de resultados como la forma de alcanzarlos-, al tiempo que permite identificar fortalezas, brechas de desarrollo y proyectar metas alineadas estratégicamente con la organización.

Como parte de la campaña de internalización de las competencias, realizamos cápsulas audiovisuales breves y dinámicas, con el fin de que los colaboradores comprendan cómo llevarla a la acción.

Promedio de horas de formación al año por colaborador

	2023		2024		2025	
	Cantidad	Promedio	Cantidad	Promedio	Cantidad.	Promedio
Desglose por género						
Mujeres	1.085	54	1.000	48	1.621	85
Hombres	6.643	41	5.465	35	5.111	34
Desglose por categoría laboral						
Cargos directivos	536	77	178	30	257	51
Mandos intermedios	2.973	71	2.987	75	3.042	61
Especialistas	2.220	44	1.695	35	2.147	57
Administrativos	85	17	47	12	127	42
Operativos	1.914	25	1.559	21	1.159	15
TOTAL	7.728	42	6.465	37	6.732	39

Encuesta de clima organizacional

En octubre de 2025 implementamos la Encuesta de Clima Organizacional (ECO2025) bajo estrictos criterios de confidencialidad y anonimato. La medición volvió a ratificar el elevado compromiso de nuestro equipo, reflejando una sólida identificación con el propósito de la compañía y confirmando que la voz de los colaboradores es clave para seguir consolidando un excelente lugar para trabajar.

En esta edición alcanzamos una valoración positiva del 76% en la dimensión Compromiso, categoría que evalúa aspectos como la satisfacción, el orgullo de pertenencia, la disposición a dar «la milla extra», la valoración de la organización y la recomendación de nuestra empresa como empleador. Este logro nos motiva a continuar impulsando un entorno donde cada persona se sienta reconocida, inspirada y parte fundamental del crecimiento institucional.



%
participación
en la evaluación
de desempeño

2023

88%

2024

69%

2025

95%

Nuevo modelo de competencias conductuales reflejan los comportamientos que nos inspiran, impulsan y desafían a dar lo mejor en cada rol.

Porcentaje de colaboradores que reciben evaluaciones de desempeño

	2023	2024	2025
Desglose por género			
Mujeres	9%	9%	9%
Hombres	79%	60%	86%
Desglose por categoría laboral			
Cargos directivos	4%	2%	3%
Mandos intermedios	23%	14%	26%
Especialistas	18%	18%	23%
Administrativos	1%	2%	1%
Operativos	42%	33%	42%



Eugenia Colucci
Gerente Corporativa de Talento

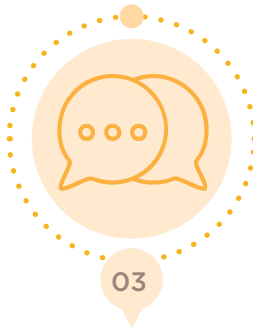
“Las Competencias Conductuales se aplican en cada uno de nuestros procesos de gestión de personas, como selección, onboarding y diálogo de desempeño. Contar con un modelo claro y propio nos permite evaluar, desarrollar y reconocer de manera equitativa, transparente y eficiente”.



Lideramos con cercanías.



Somos expertos.



Nos comunicamos efectivamente.



Trabajamos en equipo.



Gestionamos el cambio.



Nos comprometemos con los resultados.



Mujeres ocupando
posiciones de liderazgo

24,2%
2023

29%
2024

33,3%
2025

Mujeres sobre
total plantilla

10,6%
2023

10,53%
2024

11%
2025

Diversidad e inclusión

En Cementos Artigas asumimos que la diversidad, la equidad y la inclusión (DE&I), junto con la igualdad de oportunidades, constituyen un **tema material** prioritario y estratégico para nuestra gestión sostenible. Este compromiso se traduce en políticas, procesos y prácticas específicas diseñadas para asegurar la integración y el trato justo de todos los colaboradores, sin distinción de género, edad, origen, capacidades, religión u orientación sexual, consolidando un ambiente laboral de amplia aceptación y libre de sesgos.

Inspirados en nuestros valores, las acciones y resultados clave de 2025 reflejan una firme convicción por la creación de oportunidades equitativas, el respeto por las diferencias y el fortalecimiento de la cultura organizacional. A través de una gestión transparente, promovemos diariamente un espacio donde cada integrante puede desplegar sus capacidades y sentirse reconocido, asumiendo con responsabilidad que la evolución a largo plazo de la compañía está directamente ligado al bienestar de nuestra gente y al impacto positivo en la sociedad.

Sigue vigente nuestro compromiso con los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPs), consolidando una cultura interna que promueve la igualdad de oportunidades, el desarrollo del talento femenino y la creación de espacios de trabajo seguros, diversos e inclusivos.

PLAN DE ACCIÓN DE&I • INICIATIVAS 2025

Campañas internas de sensibilización y efemérides

- Mes de la mujer:** impulsamos la campaña #YoConstruyoMiPropiaHistoria y desarrollamos piezas digitales promoviendo la participación de todas las áreas.
- Talleres y charlas DE&I:** brindamos talleres de concientización sobre sesgos inconscientes, prejuicios, estereotipos y pautas de convivencia, con una participación del 70% del personal.
- Mujeres protagonistas:** desarrollamos contenidos audiovisuales en el espacio **YouTube** donde compartimos diferentes experiencias de las “Mujeres del cemento”.



1

2

3

4

5

6

7

8

9



Trabajadores
cubiertos
por convenios de
negociación
colectiva

100%

2023 • 2024 • 2025

Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I).

Por tercer año consecutivo el Comité de DE&I tiene como propósito garantizar la igualdad de oportunidades, fortalecer la colaboración y consolidar una cultura corporativa que valore y respete las diferencias. Conformado por representantes de todas nuestras operaciones, tiene entre sus principales responsabilidades el diseño e implementación del Plan de Acción institucional, la promoción de iniciativas de concientización, la gestión de consultas y propuestas internas, y el liderazgo estratégico de la agenda de equidad, diversidad e inclusión en la compañía.

Juntos construimos un ambiente de trabajo inclusivo y libre de prejuicios donde cada persona se sienta valorada, respetada y pueda alcanzar su máximo potencial.

Distribución del personal en los convenios

	2024	2025
Personal bajo Convenio SUNCA - Bandeja Canteras en general, caleras, balasteras, etc	62,6	64.3
Personal bajo Convenio SUNCA - Bandeja Fábricas de hormigón prefabricado y premezclados	37,4	35.7
Personal bajo Convenio UOCRA	12.85%	11.67%
Personal está fuera de Convenio	44.68%	45.00%





SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

TEMAS MATERIALES

- Salud y seguridad ocupacional

GRI: 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-6 | 403-7 | 403-8 | 403-9 | 403-10
ODS: 3 | 8

La salud y la seguridad ocupacional constituyen un tema material prioritario enfocado en la prevención primaria de riesgos para proteger la integridad de quienes forman parte de la organización. Este modelo articula protocolos, formación continua y el acondicionamiento de espacios que favorezcan el desempeño operativo.

Al mismo tiempo, establece un marco de resguardo integral ante accidentes laborales y enfermedades profesionales, dirigido tanto al personal propio como a trabajadores externos. De este modo, nuestra responsabilidad se traduce en acciones concretas para consolidar un entorno de trabajo seguro, saludable y éticamente responsable.

Gestión del sistema de salud y seguridad

En Cementos Artigas S.A. lideramos la gestión de la salud y la seguridad bajo un esquema de mejora continua, orientado a anticipar, evaluar y mitigar los riesgos mediante la integración de la prevención en la estrategia del negocio. En este marco, nuestra [Política de Seguridad](#) fija los

lineamientos estratégicos para operar con metodologías estandarizadas, seguras y respaldadas por la norma ISO 45001:2018. Durante 2025 se llevó a cabo la auditoría externa para la recertificación, completándose así el primer ciclo de auditoría del sistema.

El 2025 fue un año que nos invitó a reafirmar quiénes somos y hacia dónde vamos en materia de Seguridad y Salud.

Principios que nos guían:

- **Establecer y mantener** condiciones y métodos de trabajo adecuados y consistentes con requisitos legales aplicando un enfoque preventivo en todas las actividades.
- **Determinar** responsabilidades para cada colaborador, acordes a sus funciones, para identificar, evaluar y controlar los riesgos con una sólida orientación hacia el comportamiento seguro.
- **Asegurar** la asignación de recursos necesarios y el uso adecuado de los dispositivos y equipos protección.



1

2

3

4

5

6

7

8

9

■ **Implementar** planes de información, capacitación y concientización sobre prevención de accidentes y cuidado de la salud, dirigidos al personal, proveedores, clientes y terceros, abarcando buenas prácticas y respuesta ante emergencias.

■ **Garantizar** la consulta y participación de los colaboradores o de sus representantes en temas concernientes a la seguridad y salud en el trabajo.

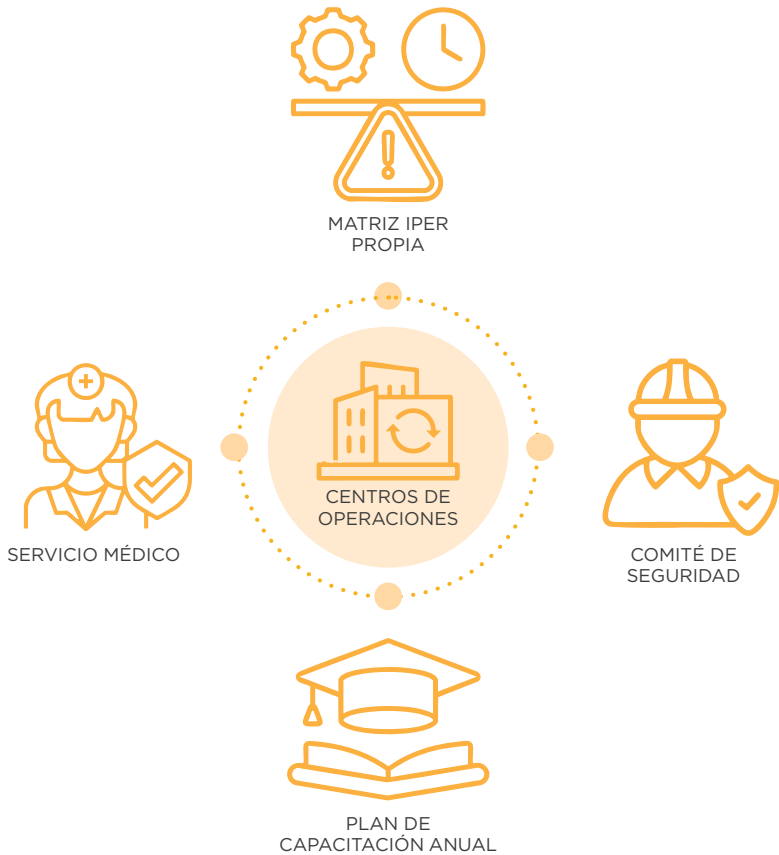
■ **Establecer** el compromiso institucional con la mejora continua y la gestión proactiva para evitar lesiones y enfermedades profesionales.

Estrategia de gestión de la salud y seguridad

La estrategia se basa en un esquema de gestión en cada uno de nuestros centros de operaciones, conformándose un sistema integral:

1. Matriz IPER (Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos): constituye la hoja de ruta a partir de la cual se realizan revisiones periódicas según la evolución de los procesos, tareas y riesgos críticos de cada centro operativo.

2. Comité de Seguridad: equipo multidisciplinario integrado por gerentes y jefes de área, que mediante encuentros mensuales, supervisa la identificación de peligros, analiza indicadores y fomenta la participación de las partes. Por otro lado, monitorea la Matriz IPER y define acciones correctivas. De forma complementaria, cada unidad opera-



Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

	2023	2024	2025
Personal cubierto por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.			
Personal propio	198	154	170
Trabajadores que no son colaboradores y cuyo trabajo o lugar de trabajo estén controlados por la organización.	178	136	138
Personal cubierto por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo sujeto a auditoría interna.			
Personal propio.	198	154	170
Trabajadores que no son colaboradores y cuyo trabajo o lugar de trabajo estén controlados por la organización.	178	136	138
Personal cubierto por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo sujeto a auditoría externa o de un tercero.			
Personal propio.	198	154	170
Trabajadores que no son colaboradores y cuyo trabajo o lugar de trabajo estén controlados por la organización.	178	136	138

tiva cuenta con un **Comité Mixto de Seguridad**, conformado paritariamente por representantes sindicales y de la compañía, enfocado en el seguimiento de los objetivos de prevención bajo un cronograma anual.

3. Servicio Médico Integrado

Cada planta cuenta con un Servicio Médico Permanente dedicado a la vigilancia de la salud de los colaboradores. Este servicio opera bajo un plan anual adaptado a las características de cada centro, posibilitando una atención personalizada y el desarrollo de programas de prevención. A su vez, se impulsaron campañas de sensibilización para promover hábitos saludables, destacándose en 2025 las acciones del **Día Mundial de la Salud Mental** y el **Día Mundial de la Reanimación Cardiopulmonar (RCP)**.

4. Plan de Capacitación Anual

Ejecutamos un programa anual de formación técnica y preventiva que combina requerimientos legales y módulos avanzados, alcanzando a la totalidad de nuestra plantilla.

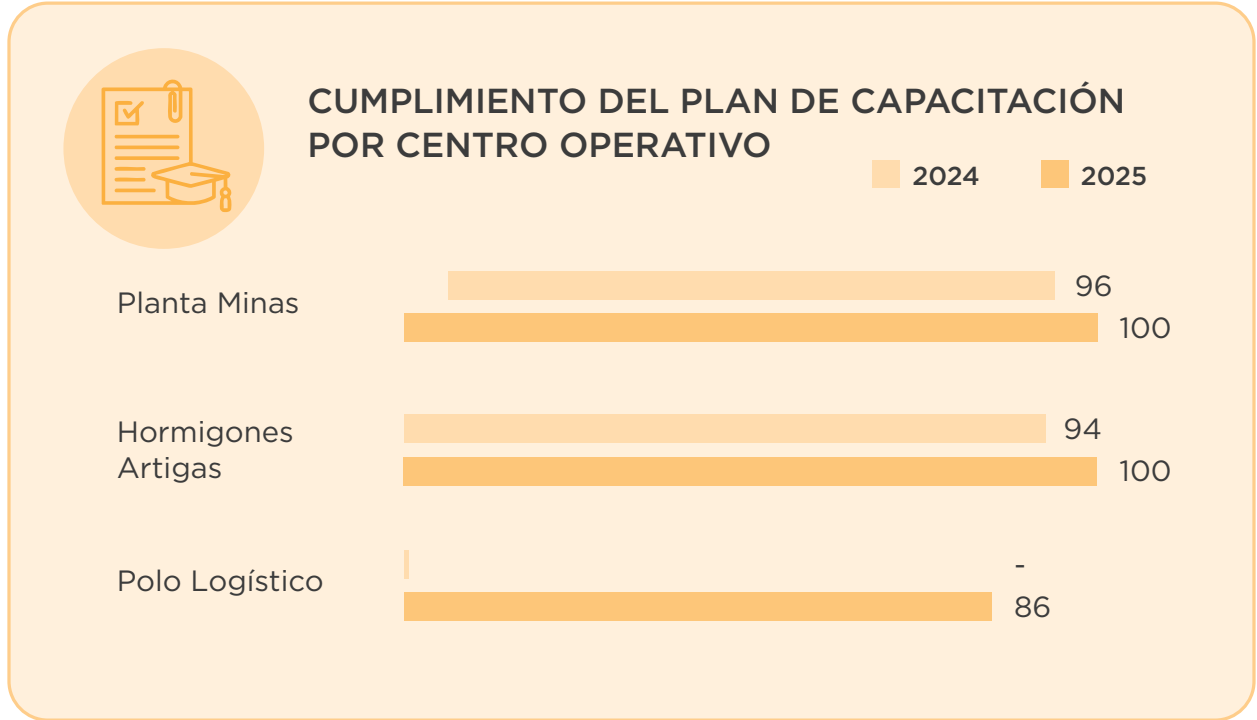
Priorizamos la modalidad presencial en las unidades operativas donde abordamos temas críticos como:

- Trabajo en espacios confinados
- Trabajo en altura
- Evaluación de riesgos
- Uso de elementos de protección personal
- Bloqueo y consignación de equipos
- Cuidado de manos
- Liderazgo de seguridad para mandos medios
- Primeros auxilios y roles de emergencia
- Comportamiento seguro

Módulo SAP para incidentes: disponemos de una herramienta en SAP que centraliza el reporte de incidentes, registrando variables críticas como tipo y descripción del evento, fecha, hora, centro operativo, lesiones y las medidas inmediatas. Asimismo, la plataforma asigna automáticamente responsables, garantizando la trazabilidad, el monitoreo y el cierre efectivo de cada caso dentro de la organización.



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9



Avanzamos en el proceso de digitalización de bloqueo y etiquetado de equipos para simplificar las operaciones, mejorar la gestión y poner el foco en el cuidado de las personas.

Las 10 reglas de oro: principios fundamentales que establecen conductas obligatorias en materia de capacitación previa, evaluación de riesgos, uso de EPP, cumplimiento de procedimientos de bloqueo y reporte de anomalías. Toda



persona tiene la responsabilidad y la autoridad de detener una tarea de inmediato si identifica una situación insegura o no cuenta con las condiciones de control adecuadas. [Link](#)

Curso de Liderazgo en Seguridad

Durante el segundo semestre de 2025 dictamos una capacitación obligatoria para jefaturas y mandos medios. Su objetivo fue fortalecer el compromiso de la supervisión y brindar herramientas para la toma de decisiones seguras, alineadas con la meta de cero accidentes. La formación abordó el estado emocional y cognitivo previo a la toma de decisiones.

Principales ejes

- **Sesgos de decisión:** análisis sobre cómo la presión externa e interna distorsiona la percepción del peligro.
- **Apagón sensorial:** el riesgo latente de enfocarse en el “hacer” descuidando los protocolos de seguridad.

- **Productividad segura:** la velocidad de ejecución no debe comprometer la integridad operativa.
- **Fisiología:** comprensión del efecto del ritmo cardíaco en las funciones cognitivas (visión de túnel y exclusión auditiva).
- **Herramienta práctica para el momento crítico:** aplicación de la secuencia “Pará la pelota - Pensá - Respirá” antes de actuar.
- **Gestión emocional:** la respiración como aliada para recuperar el control biológico y la claridad mental.



Segundo Seminario de seguridad en el cemento

Técnicos de seguridad de empresas contratistas participaron de 2 jornadas de 8 horas en las que se abordaron los siguientes temas:

- Política de Cementos Artigas S.A. y exigencias de la norma de contratistas.
- Atención de desvíos relacionados con peligros y riesgos. Mecanismos de percepción de riesgos.
- Fallas habituales en el uso de las herramientas preventivas.
- Impacto de las decisiones asumidas y omitidas en la operación.

Campañas 2025



Una década de encuentros, conversaciones y aprendizajes que fortalecieron nuestra cultura preventiva y nos recuerdan que la seguridad se construye día a día, entre todos.

Iniciativas de salud y seguridad

Promovemos el concepto de **Meta Cero** bajo la premisa de que todo evento es evitable mediante la gestión adecuada de los riesgos. Bajo la consigna **“La seguridad comienza por mí”**, seleccionada por votación durante la Semana de la Seguridad, desarrollamos campañas de concientización enfocadas en la integridad física y el autocuidado.

Programa de padrinos

A través de los *Safety Tours* trimestrales, miembros de la dirección recorren las plantas para dialogar con gerentes y jefes, alineando criterios y renovando el compromiso con los estándares de seguridad.

● *Safestart*

Iniciativa corporativa orientada a consolidar una cultura de control activo con el lema “seguridad para la vida”. Se desarrollan momentos de reflexión para entrenar a los equipos en la detección de peligros diarios y en el cumplimiento de los estándares de la compañía.

● *Semana de la seguridad*

Del 21 al 25 de abril celebramos el décimo aniversario de la Semana de la Seguridad. El equipo de seguridad de cada localización, en conjunto con Recursos Humanos, lideró la organización de charlas, talleres, la obra teatral *Secuelas* y la miniserie *Construyendo Seguridad*, actividades destinadas a integrar a colaboradores, familias y contratistas.

■ *Newsletter “Comprometidos”*

Publicación semestral que difunde novedades sobre las acciones institucionales de salud y seguridad.

■ *Diálogos de seguridad (DDS)*

Reuniones semanales dentro de las plantas, centradas en el comportamiento seguro, la relevancia del reporte de incidentes, el liderazgo y la toma de decisiones para presión. Participa la totalidad de la dotación, contemplando tanto a los colaboradores propios como al personal contratado.

En estos espacios se trabaja sobre el compromiso colectivo, destacando el rol de cada colaborador en la construcción de una cultura compartida que permita prevenir accidentes y mejorar el clima laboral.

● *Cazadores de peligros*

En 2025 celebramos una nueva edición del encuentro anual con las familias de nuestros colaboradores, para concientizar sobre el valor de la prevención y la sustentabilidad en los entornos laborales. Realizamos dinámicas lúdico-pedagógicas sobre calidad, seguridad y medio ambiente.

● *Miniserie en CARSA*

Audiovisual de cuatro capítulos realizada junto al equipo de la División Hormigones. Inspirada en la dinámica operativa cotidiana, la iniciativa pretendió sensibilizar al personal sobre la detección de peligros y promover la consolidación conjunta de un ambiente de trabajo sano y protegido.



NUESTROS DATOS 2025



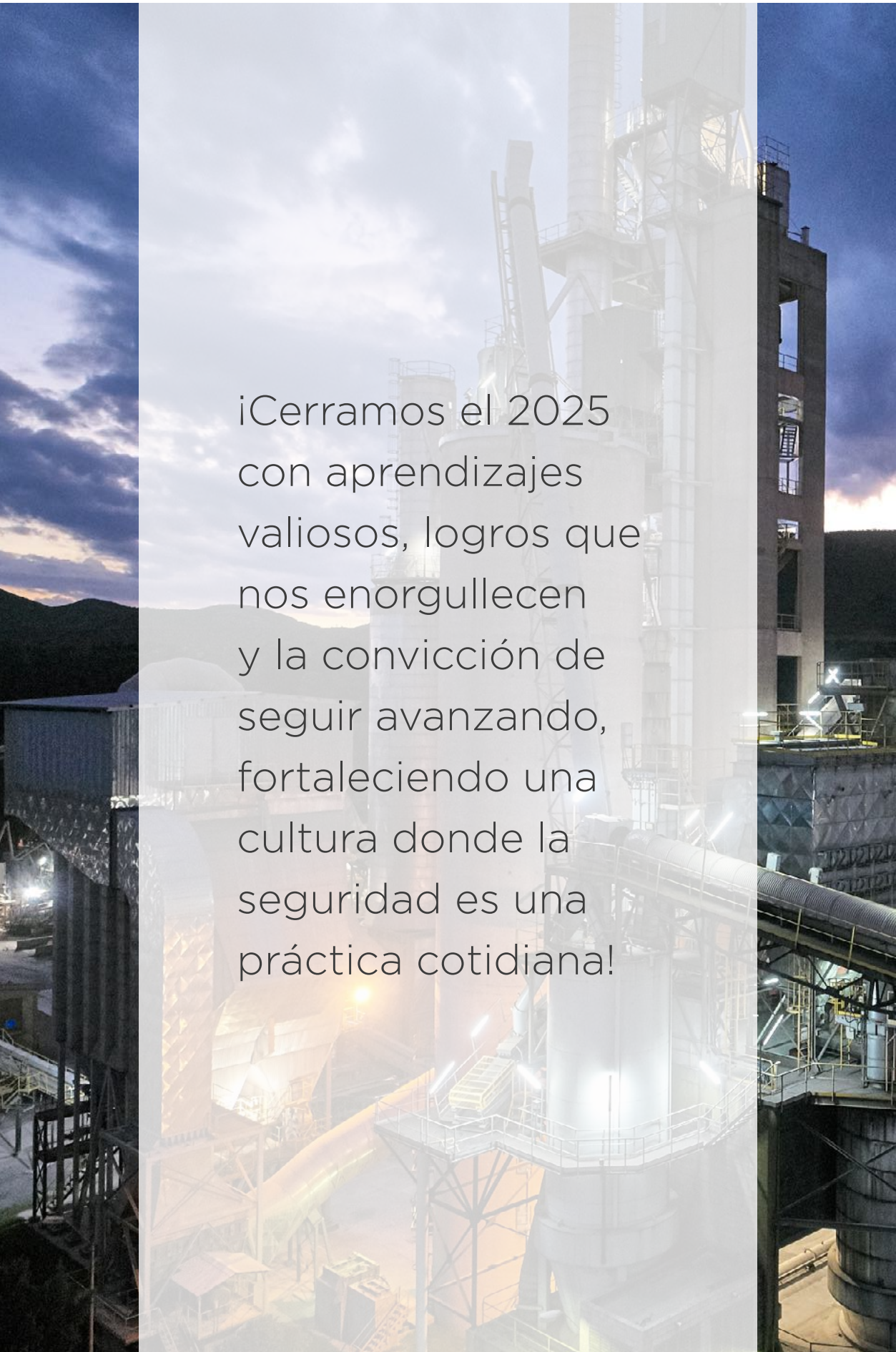
KPIS DE SEGURIDAD

	2024	2025
Fatalidades	0	0
Accidentes incapacitantes	0	0
Accidentes serios	0	1
Accidentes leves	7	5
Horas trabajadas	601.044	667.145
IF LTI Grupo	0	1,50
IF LTI +NITI Grupo	11,65	7,49
Tasa de gravedad	0,03	0,11

Durante 2025 se registró 1 accidente serio. Frente a este tipo de acontecimientos, activamos de inmediato los protocolos de investigación pertinentes e implementamos planes de acción correctivos para eliminar las causas raíz y reforzar el monitoreo en terreno. Ante hechos de estas características, reforzamos el compromiso con la mejora continua de nuestros sistemas de gestión de riesgos, **desplegando los protocolos de investigación pertinentes e implementando planes de acción correctivos para eliminar las causas raíz de estos eventos.**

Por otro lado, cabe destacar que no se registraron fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral o casos de dolencia y enfermedades laborales para empleados propios.

Cementos Artigas S.A. no cuenta con información asociada a dolencias o enfermedades laborales en Contratistas.



iCerramos el 2025 con aprendizajes valiosos, logros que nos enorgullecen y la convicción de seguir avanzando, fortaleciendo una cultura donde la seguridad es una práctica cotidiana!

Lesiones relacionadas con el trabajo

	2023	2024	2025
Colaboradores propios			
Cantidad de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral.	0	0	0
Tasa de fallecimiento resultantes de una lesión por accidente laboral (*1).	0	0	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias.	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (*2).	0	0	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral registrables.	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables (*3).	0	0	0
Cantidad de horas trabajadas.	432.762	328.440	360.175
Contratistas			
Cantidad de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral.	0	0	0
Tasa de muertes como resultado de lesiones relacionadas con el trabajo (*1).	0	0	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias.	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (*2).	0	0	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral registrables.	0	0	1
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables (*3).	0	0	3,5
Cantidad de horas trabajadas.	353.222	272.603	285.170

(*1) Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral = (Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral / Número de horas trabajadas) × [200 000 o 1.000.000].

(*2) Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) = (Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) / Número de horas trabajadas) × [200 000 o 1.000.000].

(*3) Tasa de lesiones por accidente laboral registrables = (Número de lesiones por accidente laboral registrables / Número de horas trabajadas × [200 000 o 1.000.000].



COMPROMISO SOCIAL CON LA COMUNIDAD

TEMAS MATERIALES

- Compromiso con la comunidad

GRI 203-2 | 413-1 | 413-2

ODS: 3 | 4, 8, 9, 12, 17

Comprometidos
en construir un
futuro sustentable

Nuestro Compromiso Social con la Comunidad nace de la convicción de cumplir un rol activo en cada localidad donde operamos. Como tema material, esta visión nos impulsa a acompañar el desarrollo de los entornos cercanos con iniciativas de valor y cercanía.

Con esta idea en mente, nos unimos de cerca a las organizaciones y referentes locales que lideran proyectos valiosos en su zona. A través de diferentes iniciativas cotidianas, buscamos acompañarlos para potenciar las habilidades de los vecinos, abrir nuevas puertas y generar esas oportunidades que realmente transforman el día a día de cada región.



1

2

3

4

5

6

7

8

9

Acciones que desarrollamos

● Pequeñas manos, grandes aprendizajes

Llevamos la cultura del cuidado más allá de nuestras plantas. En el marco del Programa SafeStart, compartimos una jornada muy especial con los alumnos de la Escuela N° 2 de Minas. A través de un concurso de dibujo, los chicos y chicas plasmaron situaciones de riesgo cotidiano y propusieron ideas creativas para evitarlas, demostrando que la prevención es un aprendizaje que se comparte y se siembra desde la infancia.

● Día Mundial del Voluntariado

Este año, en el marco del Día Mundial del Voluntariado, celebramos el compromiso, la solidaridad y la vocación de nuestros colaboradores, que a través de distintas iniciativas generan un impacto positivo y concreto en la comunidad.

Junto a la **Asociación Civil Creciendo Juntos**, compartimos una jornada de voluntariado para apoyar el trabajo que hacen con jóvenes con discapacidad en el departamento de Lavalleja. En esta oportunidad, unimos esfuerzos para **revitalizar y poner en valor** su contenedor de depósito: realizamos un lijado integral y lo transformamos con un diseño artístico lleno de color. Un cambio que no solo renueva el espacio, sino que lo vuelve más funcional y lleno de vida para toda la comunidad.

● Proyecto Colmena

Nos sumamos a esta iniciativa, impulsada por la **Asociación Civil Cireneos** en el barrio Santa Eugenia (Bañados de Carrasco), en donde se trabaja para brindar soluciones de vivienda y desarrollo comunitario a más de 80 familias. En esta edición, aportamos nuestro hormigón pigmentado blanco de Hormigones Artigas para levantar la nueva capilla —diseñada por el escultor Pablo Atchugarry— que albergará las actividades educativas del Centro UBUNTU. Además, compartimos una jornada de voluntariado donde nuestros colaboradores realizaron pilotes, baldosones y mejoras en áreas comunes.





Operaciones
con programas
de participación
comunitaria

100%
en 2025

● Juntos abrigamos familias

Todo nuestro equipo impulsó esta campaña mediante la cual recolectamos y donamos ropa de abrigo a la Fundación Mensajeros de Paz y Alegría, con el fin de acompañar a familias en situación de vulnerabilidad de la comunidad. Al mismo tiempo promovimos los valores de la solidaridad y el compromiso social en nuestros colaboradores.

Impacto en la comunidad

En Cementos Artigas S.A. asumimos con responsabilidad que la extracción de materias primas y la producción de cemento y sus derivados conllevan impactos potenciales en nuestro entorno. Estos efectos pueden manifestarse en inquietudes o reclamos relacionados con ruidos, vibraciones o material particulado en las comunidades colindantes. Para asegurar una gestión proactiva y un diálogo continuo, disponemos de canales de comunicación directos y un sitio web corporativo que facilitan la recepción de solicitudes y la difusión de nuestras acciones. El monitoreo sistemático de estas variables es clave para dirigir nuestros esfuerzos hacia medidas de mitigación efectivas, orientadas no solo a minimizar las molestias, sino a consolidar un vínculo social constructivo basado en el desarrollo sostenible.



1

2

3

4

5

6

7

8

9



8

DESAFÍOS

Descarbonización y Hoja de Ruta 2030

Aceleraremos la implementación de iniciativas que contribuyan a la neutralidad de carbono, impulsando la reducción de emisiones mediante la optimización del factor clínker, el uso de materias primas alternativas y el fortalecimiento de la eficiencia energética en nuestras operaciones.

Cultura de Seguridad y Bienestar

Reforzaremos nuestra cultura preventiva promoviendo el liderazgo en seguridad, el bienestar integral y el compromiso de todos los colaboradores y contratistas con el objetivo permanente de Meta Cero Accidentes.

Innovación, Digitalización e Inteligencia Operativa

Impulsaremos la transformación digital y la innovación aplicada para optimizar procesos, fortalecer la eficiencia operativa y potenciar la toma de decisiones basada en datos en todas nuestras operaciones.

Comunidades y Valor Compartido

Profundizaremos el trabajo conjunto con las comunidades, instituciones educativas y organizaciones sociales, promoviendo iniciativas que generen desarrollo local, inclusión y oportunidades para las futuras generaciones.

Economía Circular y Coprocesamiento

Continuaremos ampliando la valorización de residuos mediante el coprocesamiento, fortaleciendo la sustitución de combustibles fósiles y contribuyendo a la economía circular con soluciones sostenibles para la industria y la sociedad.

Productos y Soluciones de Menor Huella Ambiental

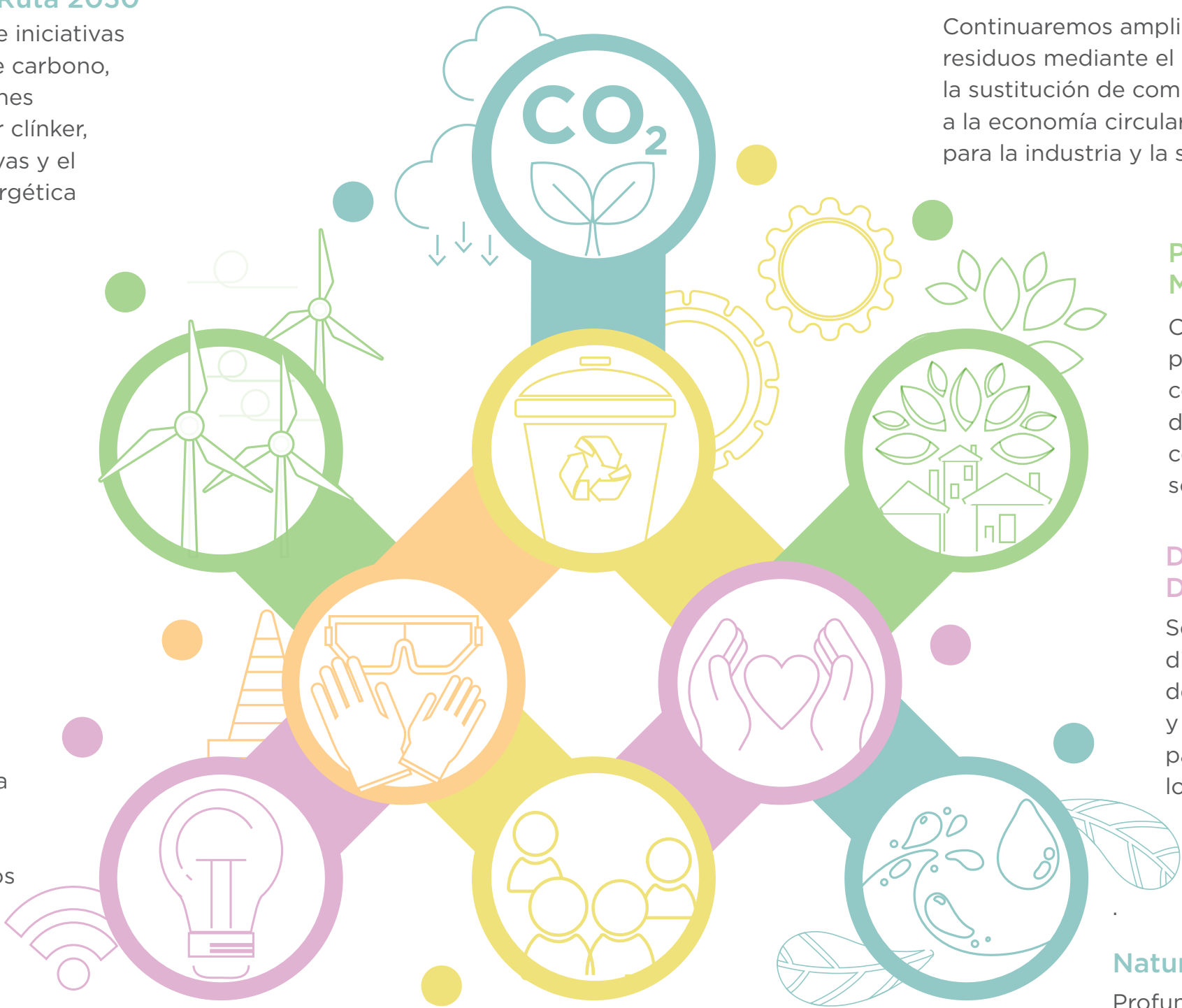
Continuaremos desarrollando productos innovadores con menor contenido de clínker y menor huella de carbono, contribuyendo a una construcción más sostenible y resiliente

Diversidad, Inclusión y Desarrollo del Talento

Seguiremos fortaleciendo una cultura diversa e inclusiva, impulsando el desarrollo profesional de las personas y ampliando las oportunidades de participación en todos los niveles de la organización.

Naturaleza, Agua y Biodiversidad

Profundizaremos la gestión responsable del recurso hídrico, la restauración de ecosistemas y la protección de la biodiversidad en las áreas donde desarrollamos nuestras actividades, fortaleciendo la resiliencia ambiental de largo plazo.





9 |

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



I TABLA DE CONTENIDOS



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2025 CEMENTOS ARTIGAS | TABLA DE CONTENIDOS

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	Cementos Artigas ha elaborado el informe REFERENCIADO a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1ro de enero de 2025 al 31 de diciembre de 2025.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	No aplica



ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	Nº PÁGINA / RESPUESTA	ODS
GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	1. LA ORGANIZACIÓN Y SUS PRÁCTICAS DE PRESENTACIÓN DE INFORMES		
	2-1. Detalles organizacionales.	7	
	2-2. Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad.	7	
	2-3. Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto.	15	
	2-4. Actualización de la información.	Nota 1 15	
	2-5- Verificación externa.	Este reporte no cuenta con verificación externa	
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2. ACTIVIDADES Y TRABAJADORES		
	2-6. Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	33	
	2-7. Empleados.	53	
	2-8. Trabajadores que no son empleados.	53	
GRI 2: Contenidos Generales B20:B312021	3. GOBERNANZA		
	2-9. Estructura de gobernanza y composición.	19	
	2-10. Designación y selección del máximo órgano de gobierno.	21	
	2-11. Presidente del máximo órgano de gobierno.	21	
	2-12. Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos.	21	
	2-13. Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos.	21	
	2-14. Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad.	15 21	
	2-15. Conflictos de interés.	22	
	2-16. Comunicación de inquietudes críticas.	Nota 2	
	2-17. Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Nota 3	
	2-19. Políticas de remuneración.	Nota 4	
	2-20. Proceso para determinar la remuneración.	Nota 4	

GRI 2: Contenidos Generales 2021	4. ESTRATEGIAS, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS	
	2-22. Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.	3
	2-23. Compromisos y políticas.	23
	2-24. Incorporación de los compromisos y políticas.	23 52
	2.-6. Mecanismos para soliciitar asesoramiento y plantear inquietudes.	25
	2-27. Cumplimiento de la legislación y las normativas.	21
	2-28. Afiliación a asociaciones.	10
GRI 2: Contenidos Generales 2021	5. PARTICIPACION DE LOS GRUPOS DE INTERÉS	
	2-29. Enfoque para la participación de los grupos de interés.	17
	2-30. Convenios de negociación colectiva.	61
GRI 3: TEMAS MATERIALES		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1. Proceso de determinación de los temas materiales.	16
	3-2. Lista de temas materiales.	16



1

2

3

4

5

6

7

8

9



GOBERNANZA				
Comportamiento competitivo				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3.	Gestión de los temas materiales.	31	
GRI 206: Competencia desleal 2026	206-1.	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia.	31	
Resultados económicos				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3.	Gestión de los temas materiales.	29	8 9 16 17
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-1.	Valor económico directo generado y distribuido.	29	
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1.	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados.	29	
	203-2:	Impactos económicos indirectos significativos.	32 68	
Gestión de riesgos e incidentes críticos				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3.	Gestión de los temas materiales.	24	
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-1	Enfoque fiscal.	31	
	207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos.	31	
	207-3	Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	31	
	Gobierno corporativo, ética y cumplimiento			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3.	Gestión de los temas materiales.	19	
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1.	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción.	24	
	205-2.	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.	24	
	205-3.	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas.	24	
	406-1.	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas.	No se registraron casos de discriminación en 2025	
	415-1.	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos.	Estan prohibidas las aportaciones a partidos políticos (Política Corporativa)	



1

2

3

4

5

6

7

8

9



Investigación, desarrollo e innovación		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	32
	Indicador propio: Proyectos de investigación, desarrollo e innovación.	32
	Indicador propio: Innovaciones en productos, formatos comerciales y procesos operativos.	32
	Indicador propio: Innovaciones con aporte a sostenibilidad, eficiencia o seguridad.	32
AMBIENTE		
Eficiencia energética y energías renovables		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	44
GRI 302: Energía 2016	302-1. Consumo energético dentro de la organización.	45
	302-3. Intensidad energética.	44 45
	302-4. Reducción del consumo energético.	44 45
Gestión del agua		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	47
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1. Interacción con el agua como recurso compartido.	47
	303-2. Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua.	47
	303-3. Extracción de agua.	47
	303-4. Vertidos de agua.	47



1

2

3

4

5

6

7

8

9



Gestión de la biodiversidad y Remedición de yacimientos		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	49
GRI 101: Biodiversidad 2024*	101-1. Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad.	49
	101-2. Gestión de los impactos sobre la biodiversidad.	49
Cambio climático y emisiones		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	41
GRI 305: Emisiones 2016	305-1. Emisiones Directas de GEI (alcance 1)	41
	305-2. Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	41
	305-4. Intensidad de la Emisiones de GEI.	41
	305-5. Reducción de las Emisiones de GEI.	41
	305-7. Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire.	41
Gestión de residuos, economía circular y coprocesamiento		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	46
GRI 301: Materiales 2016	301-1. Materiales utilizados por peso o volumen.	46
	301-2. Insumos reciclados utilizados.	46
GRI 306: Residuos 2016	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos.	46
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos.	46
	306-3. Residuos generados.	46
	306-4. Residuos no destinados a eliminación.	46 47
	306-5. Residuos destinados a eliminación.	46



1

2

3

4

5

6

7

8

9



SOCIAL			
Gestión del talento y bienestar			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	53	
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1. Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local.	54	
GRI 401: Empleo 2016	401-1. Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal.	55	
	401.2. Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.	56	
	401-3. Permiso parental.	57	
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1. Media de horas de formación al año por empleado.	57	
	404-2. Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición.	57	
	404-3. Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera.	58	
Salud y Seguridad ocupacional			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	62	3
GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo 2018	403-1. Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	62	4
	403-2. Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	63	5
	403-3. Servicios de salud en el trabajo.	63	8
	403-4. Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	63	11
	403-5. Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.	63	12
	403-6. Fomento de la salud de los trabajadores.	63	
	403-7. Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.	64	
	403-8. Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	63	
	403-9. Lesiones por accidente laboral.	67	
	403-10. Dolencias y enfermedades laborales.	67	
Diversidad, inclusión e Igualdad de oportunidades			



1

2

3

4

5

6

7

8

9



GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	60	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1. Diversidad en órganos de gobierno y empleados.	21 60	
Compromiso social con la comunidad			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	68	3
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1. Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo.	68	4
	413-2. Operaciones con impactos negativos significativos - reales y potenciales - en las comunidades locales.	70	5
			8
Gestión de cadena de suministro			11
			12
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	33	
GRI 204: Prácticas de abastecimiento	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales.	33	
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales.	34	
GRI 417: Marketing y etiquetado	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios.	37	
NOTAS			
Nota 1 GRI 2-4: A lo largo del reporte se señala cada vez que hubo actualización de la información, datos o fórmulas.			
Nota 2 GRI 2-16: El Comité de Ética es quien recibe y analiza las inquietudes recibidas a través de la Línea Ética. El Comité de Dirección local es quien a través de las reuniones periódicas con el máximo órgano de gobierno, comunica y actualiza sobre las inquietudes recibidas.			
Nota 3 GRI 2-17: Al tratarse de una Compañía cerrada con dos accionistas, los procesos de capacitación y formación en temas de desarrollo sostenible son conducidos por las Casas Matrices. No existe un proceso a nivel local.			
Nota 4. GRI 2-19 20: Los cargos del directorio no son remunerados. La responsabilidad de designación y selección de sus integrantes está bajo la órbita de los dos accionistas, quienes -desde sus casas matrices- conducen estos procesos sin intervención a nivel local.			
* En esta edición, iniciamos la estructuración y el reporte de la información sobre biodiversidad bajo los lineamientos del nuevo estándar GRI 101: Biodiversidad 2024.			

CRÉDITOS

CEMENTOS ARTIGAS S.A.

Reporte de Sostenibilidad 2025 | Resumen Ejecutivo

COORDINACIÓN

Dirección de Asuntos Corporativos, Legales y sostenibilidad

AGRADECIMIENTOS

Dirección Comercial y Dirección de RRHH

FACILITADOR EXTERNO

DELLACASA&CASTILLO CONSULTORES

DISEÑO EDITORIAL

SEMILLA diseño

VALORAMOS TU OPINIÓN

Podés enviarnos comentarios y sugerencias a:

<https://www.cementosartigas.com.uy>

